



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código: AEM0015
Paralelo: F
Periodo : Septiembre-2021 a Febrero-2022
Profesor: ARTEAGA ORTIZ MARIA ISABEL
Correo electrónico: iarteaga@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:

Código: AEM0011 Materia: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II

Nivel: 7

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y los estudiantes técnicas y conceptos avanzados de las ciencias del comportamiento, aplicadas al escenario empresarial, es decir, se destacará el modelo básico del comportamiento organizacional: nivel individual, nivel grupal y, nivel de sistemas de la organización.

La materia de Comportamiento Organizacional se articula totalmente con la carrera de Administración de Empresa, principalmente en sus áreas relacionadas: Administración Pública, Gestión del Talento Humano I y II, Administración Estratégica y Política de Negocios.

Las organizaciones dependen de las personas para operar y alcanzar el éxito, y las personas dependen de las organizaciones en que trabajan para alcanzar sus objetivos personales. Por lo que la asignatura de Comportamiento Organizacional pretende lograr en el futuro profesional, la comprensión de la psicología del trabajador, la estructura y funcionamiento organizacional, los factores que influyen en el comportamiento individual como grupal, etc. con el fin que el administrador pueda conducir su gestión organizacional de una de una forma eficiente y eficaz en un mundo tan globalizado como competitivo.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1	Qué es el Comportamiento Organizacional
1.1	Importancia de las habilidades interpersonales (3 horas)
1.2	Qué hacen los gerentes (2 horas)
1.3	Retos y oportunidades del Comportamiento Organizacional (2 horas)
2	La diversidad en las organizaciones
2.1	Diversidad (3 horas)
2.2	Características biográficas (2 horas)

2.3	Aptitud (2 horas)
2.4	Estrategias para administrar la diversidad (2 horas)
3	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo
3.1	Actitudes (3 horas)
3.2	Satisfacción laboral (4 horas)
4	Las emociones y estados de ánimo
4.1	Que son las emociones y estados de ánimo (3 horas)
4.2	Trabajo emocional (3 horas)
5	La personalidad y los valores
5.1	Vinculación de la personalidad y los valores en el lugar de trabajo (2 horas)
6	La motivación
6.1	Teorías contemporáneas de la motivación. (2 horas)
6.2	Compromiso con el puesto de trabajo (3 horas)
6.3	De los conceptos a las aplicaciones en las empresas (2 horas)
7	Liderazgo
7.1	Que es es liderazgo (3 horas)
7.2	Teorías de liderazgo (4 horas)
7.3	Retos (3 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

u. Asesora y aporta a la toma de decisiones empresariales.

Evidencias

-Conoce las bases teóricas sobre el comportamiento dentro de las organizaciones

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Trabajos prácticos -
productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación escrita	La diversidad en las organizaciones , Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE	7	Semana: 3 (04/10/21 al 09/10/21)
Trabajos prácticos - productos	Trabajos grupales	La diversidad en las organizaciones , Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE	3	Semana: 4 (11/10/21 al 16/10/21)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo	APORTE	5	Semana: 8 (08/11/21 al 13/11/21)
Trabajos prácticos - productos	Trabajos grupales	La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo	APORTE	5	Semana: 12 (06/12/21 al 11/12/21)
Trabajos prácticos - productos	Trabajos	La motivación, La personalidad y los valores, Liderazgo	APORTE	5	Semana: 15 (al)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	La motivación, La personalidad y los valores, Liderazgo	APORTE	5	Semana: 16 (03/01/22 al 08/01/22)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	La diversidad en las organizaciones , La motivación, La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo, Liderazgo, Qué es el Comportamiento Organizacional	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (23-01-2022 al 29-01-2022)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	La diversidad en las organizaciones , La	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (07/02/22 al 07/02/22)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		motivación, La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo, Liderazgo, Qué es el Comportamiento Organizacional			

Metodología

Criterios de Evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Robbins, Stephen P. y Judge, Timothy A.	Pearson	Comportamiento Organizacional	2013	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
CONTRERAS, FRANCOISE,	Estilos de liderazgo, riesgo psicosocial y clima organizacional en un grupo de empresas colombianas.	https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=90920053001
Camps Del Valle, Vanessa,	Comparación por género de los estilos de liderazgo en una muestra de gerenciales en Puerto Rico	https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=233218111005

Software

Autor	Título	Url	Versión
Microsoft	Excel		2010

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 06/09/2021

Estado: Aprobado