



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos

Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I
Código: AEM0005
Paralelo: G
Periodo : Septiembre-2021 a Febrero-2022
Profesor: SALAMEA ALVEAR GIANNI FABRICCIO
Correo electrónico: gsalamea@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:
 Ninguno

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

2. Descripción y objetivos de la materia

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los subsistemas que engloba la gestión del talento humano.

La gestión del talento humano I, se articula totalmente con la carrera de administración, principalmente en sus áreas relacionadas a: Administración, normativa legal, marketing y producción. En cada una de ellas interviene directamente el empleado con su talento humano.

Las empresas que se desarrollan en un mundo globalizado en donde la estrategia, la tecnología y la competencia se han convertido en un elemento diferenciador del éxito, frente a este enunciado, no se puede negar la importancia del conocimiento y aplicación de la administración del talento humano, que permitirá a los gerentes de las empresas cumplir eficientemente sus objetivos convirtiéndose en un eje transversal de su gestión.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano (0 horas)
1.1	El Entorno del GTH (4 horas)
1.2	Estructura organizacional (8 horas)
2	Subsistemas de gestión de talento Humano. (0 horas)
2.1	Planificación del talento humano (6 horas)
2.2	Análisis de puestos (6 horas)
2.3	Reclutamiento, Selección e inducción (6 horas)
2.4	Evaluación de Desempeño (6 horas)

2.5	Capacitación y Desarrollo (6 horas)
2.6	Valoración de Cargos (6 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ac. Diseñar modelos organizacionales

-Analiza la evaluación del desempeño del personal	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Visitas técnicas
-Aplica el proceso de reclutamiento y selección de personal.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Visitas técnicas
-Define el plan para evaluar el desempeño del personal y un plan de capacitación del personal.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Visitas técnicas
-Diseña un esquema de descripción de cargos	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Visitas técnicas

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Visitas técnicas	Informes de Visitas Técnicas	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	APORTE	10	Semana: 10 (22/11/21 al 27/11/21)
Evaluación oral	Exposiciones orales	Subsistemas de gestión de talento Humano.	APORTE	10	Semana: 14 (20/12/21 al 23/12/21)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano	APORTE	10	
Evaluación escrita	Examen final	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (23-01-2022 al 29-01-2022)
Evaluación escrita	Supletorio	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (07/02/22 al 07/02/22)

Metodología

Criterios de Evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MONDY, R. WAYNE	PEARSON EDUCACIÓN, México	Administración de Recursos Humanos	2010	978-607-32-0203-9
Alles, Martha Alicia	Granica, Argentina	Desempeño por competencias		
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana de España	Administración De Recursos Humanos	2017	978-1-4562-5662-3

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Elvira, Marta M., Dávila,	Recursos Humanos en América Latina. Revista Empresarial	https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=43300504
Liquidano Rodríguez, Ma.	El administrador de recursos humanos como gestor de talento humano. Sus competencias y la relación de las prácticas de administración de recursos humanos	https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=39522007

Software

Autor	Título	Url	Versión
Microsoft	Excel		2010

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **13/09/2021**

Estado: **Aprobado**