UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
ESCUELA DE DERECHO

1. Datos

Materia: MÉTODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS
Código: DRC0027
Paralelo: B
Periodo : Septiembre-2021 a Febrero-2022
Profesor: COELLO MUÑOZ ESTEBAN FRANCISCO
Correo electrónico: ecoellom@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:

Código: UID0400 Materia: INTERMEDIATE 2

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 56		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	16	16	40	120

2. Descripción y objetivos de la materia

El objetivo esencial del curso es considerar la solución de la alternativa de conflictos como un camino adecuado para resolver los diferentes y diversos problemas que se suscitan a lo largo del ejercicio profesional. Por esta razón en el curso se abordarán los principales mecanismos alternativos como son la negociación, mediación, conciliación y arbitraje tanto nacional como internacional. Para el tratamiento de cada uno de ellos se hará referencia a la normativa, la aplicación práctica y las técnicas existentes para cada institución jurídica.

Los Medios Alternativos de Solución de Conflictos tienen relación con el derecho público, privado y social. En el ámbito público, los métodos alternativos están reconocidos por la Constitución ecuatoriana, la cual prevé la posibilidad de aplicar los mismos en materia de contratación pública, razón por la cual tiene relación con el Derecho Constitucional y Administrativo. En el ámbito privado, al ser aplicable en materia transigible se vincula directamente con el Derecho Civil, Mercantil, Societario, Competencia entre otros. En materia social, el Derecho Laboral y de Familia, tienen mucha vinculación con los Medios Alternativos de Solución de Conflictos, puesto que los mismos pueden ser empleados para generar acuerdos entre las partes a través de la negociación y mediación en casos que no exista vulneración de derechos.
La asignatura Medios Alternativos de Solución de Conflictos, pretende contribuir a la formación integral de los profesionales de derecho al brindarles una alternativa efectiva de prevención, gestión y solución de controversias con sistemas voluntarios de auto y hetercomposición, que permitan a los abogados abordar los conflictos socio-jurídicos tanto nacionales como internacionales en materia transigible desde varias alternativas.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.	**TEORÍA DEL CONFLICTO**
1.1	Los Medios Alternativos de Solución de Conflictos en los sistemas de administración de la justicia. (4 horas)
1.2	La Teoría del Conflicto. Cambio de paradigmas del conflicto. Gestión Alternativa del Conflicto (5 horas)
2.	**NEGOCIACIÓN**
2.1	La Negociación como mecanismo alternativo de solución de conflictos. (5 horas)

2.2	Estrategias de negociación (5 horas)
2.3	Tipos de Negociación (5 horas)
3.	**CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL**
3.1	La conciliación extrajudicial, generalidades. (3 horas)
3.2	La conciliación extrajudicial en la legislación ecuatoriana (2 horas)
4.	**LA MEDIACION**
4.1.	Naturaleza jurídica de la Mediación. (5 horas)
4.2	La Mediación como sistema en la administración de justicia a nivel nacional e internacional. (5 horas)
4.3	El Proceso de la Mediación (5 horas)
5.	**ARBITRAJE**
5.1	El Arbitraje: concepto, contenido y naturaleza jurídica de la institución del arbitraje. (5 horas)
5.2	Clases de arbitraje (3 horas)
5.3	El Proceso arbitral en la legislación ecuatoriana (10 horas)
5.4	Arbitraje Internacional (2 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
aa.. Conoce y relaciona conceptos, principios, instituciones y normas.	
-Considera la soclución de la alternativa de conflictos y la negociación, aplicando la mediación y el arbitraje como una manera de agilitar el sistema de justicia.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Proyectos -Prácticas de campo (externas) -Trabajos prácticos - productos
at.. Entiende los problemas sociales de su entorno y proponer soluciones desde sus conocimientos profesionales con criterios éticos y de realización de justicia.	
-Aplica los métodos alternativos de solución de conflictos en diferntes problemáticas jurídicas de materia transigible	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Proyectos -Prácticas de campo (externas) -Trabajos prácticos - productos
bo.. Busca la justicia y equidad en aquellas situaciones en las que interviene como abogado.	
-Entiende las herramientas prácticas adecuadas para que se identifique otra perspectiva profesional, como lo es la negociación.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Proyectos -Prácticas de campo (externas) -Trabajos prácticos - productos
bq.. Interpreta la normativa en concordancia con los principios generales del derecho, los principios constitucionales y los valores de justicia, equidad, bien común y seguridad jurídica.	
-Transmite los conocimeintos suficientes para que puedan participar efetivament n el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Proyectos -Prácticas de campo (externas) -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Examen Oral	NEGOCIACIÓN, TEORÍA DEL CONFLICTO	APORTE	10	Semana: 8 (08/11/21 al 13/11/21)
Evaluación escrita	Examen escrito	CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL, LA MEDIACION	APORTE	10	Semana: 16 (03/01/22 al 08/01/22)
Proyectos	Proyecto de análisis de casos prácticos	ARBITRAJE	APORTE	10	Semana: 19 (24/01/22 al 28/01/22)
Proyectos	Proyecto de simulación de arbitraje	ARBITRAJE, CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL, LA MEDIACION, NEGOCIACIÓN,	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (23-01-2022 al 29-01-2022)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		TEORÍA DEL CONFLICTO			
Evaluación escrita	Examen escrito	ARBITRAJE, CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL, LA MEDIACION, NEGOCIACIÓN, TEORÍA DEL CONFLICTO	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (07/02/22 al 07/02/22)

Metodología

Criterios de Evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Francisco José Sospedra Navas,	Navarra : Thomson Reuters	Mediación y arbitraje : los sistemas alternativos de resolución de conflictos	2014	978-84-470-4591-4
Roger Fisher	Norma	Emociones en la negociación, Las : cómo ir más allá de la razón en la planeación y desarrollo de las negociaciones	2009	978-958-451-855-2
SHAPIRO, DANIEL / FISHER, ROGER	Editorial Norma	LAS EMOSIONES EN LA NEGOCIACIÓN	2009	NO INDICA

Web

Autor	Título	Url
Arcaya, María	Los Seis Pasos De La Negociación	www.elibrary.com
Cómo se transforma a los negociadores en	Cómo se transforma a los negociadores en mediadores. La mediación en los conflictos	http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1576-59622014000300006&lang=pt

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 12/09/2021

Estado: Aprobado