UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos

Materia: GESTIÓN ESTRATÉGICA
Código: PSO0601
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2021 a Julio-2021
Profesor: CARPIO CORDERO LEONARDO ESTEBAN
Correo electrónico: leocarpioc@uazuay.edu.ec

Nivel: 6

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	16	32	64	160

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La cátedra estudia el proceso de gestión estratégica organizacional, que en términos generales comprende los ámbitos del análisis situacional, la planeación estratégica y táctica, la implementación de los planes a largo y corto plazo, y la retroalimentación, evaluación y mejoramiento continuo de la gestión, con especial énfasis en los dos primeros.
La cátedra de Gestión Estratégica permitirá al futuro profesional colaborar en el planteamiento de estrategias desde el área de Talento Humano de una organización, razón por la cual la materia está fuertemente relacionada con otras asignaturas del eje profesional de la carrera como: Comportamiento en la Organización, Organización de la Gestión de Talento Humano, Gestión del Cambio e Ingeniería de Procesos.
El Psicólogo Organizacional, en su ejercicio profesional, se inserta de manera natural en el esquema macro de gestión de la organización, en cuyo contexto, la gestión estratégica constituye un elemento valioso que contribuye a mejorar e integrar, de manera importante, el proceso de toma de decisiones y la definición de acciones a futuro.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1	INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA
1.1	Introducción a la cátedra (1 horas)
1.2	Características de la gestión estratégica y táctica (5 horas)
1.3	Elementos de la gestión estratégica (1 horas)
1.4	Conceptos básicos: La industria, el mercado, crecimiento de mercado (1 horas)
1.5	Conceptos básicos: Diferenciación de un producto / Segmentación de mercado (1 horas)
1.6	Conceptos básicos: Economías a Escala, Costos de Cambio (1 horas)
1.6	Conceptos básicos: Producto sustituto, Costo de cambio (1 horas)

1.7	Conceptos básicos: Barreras de entrada y salida (1 horas)
1.9	Conceptos básicos: Capacidad productiva y Volumenes de Stock (1 horas)
2	DEFINIENDO LA REALIDAD
2.2	Factores externos (4 horas)
2.3	Factores internos (4 horas)
3	DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO
3.1	El desarrollo de una propuesta de valor (2 horas)
3.2	Creación del Marco Estratégico (4 horas)
3.3	Balance scorecard (5 horas)
3.4	Definiendo el Modelo de negocio (3 horas)
4	ESTRATEGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS
4.1	Introducción (1 horas)
4.2	RRHH desde los modelos estratégicos (1 horas)
5	DIAGNÓSTICO DE VARIABLES CRÍTICAS EN RRHH
5.1	Factores internos (3 horas)
5.2	Factores externos (3 horas)
6	DEFINICIÓN DE LA ESTRATÉGIA PARA RRHH
6.1	Factores de Impacto en el Éxito de la Estrategia (2 horas)
6.2	Creación del Marco Estratégico Local (3 horas)
7	ALINEAMIENTO DE LOS SUB SISTEMAS A LA ESTRATEGIA
7.1	Diseño del trabajo y procesos de TH (4 horas)
7.2	Desarrollo Organizacional (2 horas)
7.3	Planeación del Talento (2 horas)
7.4	Obtención del Talento (2 horas)
7.5	Evaluación y Capacitación (2 horas)
7.6	Gestión del Desempeño (2 horas)
7.6	Retención del talento (2 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ae. Saber: Conocer e interpretar metodologías, políticas y prácticas sobre los modelos de gestión de talento humano y desarrollo organizacional.	
- Reconoce las bases teóricas y el alcance de la gestión estratégica	-Evaluación oral -Foros, debates, chats y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Construye un plan estratégico de Gestión de Talento Humano;	-Evaluación oral -Foros, debates, chats y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
ai. Ser: Actuar en función de principios éticos y con solvencia científica, siendo capaz de establecer relaciones que promuevan el desarrollo individual, grupal, organizacional y social.	
-Aplica herramientas para realizar la planeación estratégica departamental,	-Evaluación oral -Foros, debates, chats y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Lecciones orales que se toman día a día sobre los conceptos de las clases pasadas	DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO, DEFINIENDO LA REALIDAD, ESTRATEGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS, INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA	APORTE DESEMPEÑO	5	Semana: 11 (25/05/21 al 29/05/21)
Trabajos prácticos - productos	Primera mitad de sus insumos estratégicos	DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO, DEFINIENDO LA REALIDAD, ESTRATEGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS, INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA	APORTE DESEMPEÑO	5	Semana: 11 (25/05/21 al 29/05/21)
Trabajos prácticos - productos	Presentación de propuesta estratégica	ALINEAMIENTO DE LOS SUB SISTEMAS A LA ESTRATEGIA, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO, DEFINICIÓN DE LA ESTRATÉGIA PARA RRHH, DEFINIENDO LA REALIDAD, DIAGNÓSTICO DE VARIABLES CRÍTICAS EN RRHH, ESTRATEGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS, INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Caso de análisis sobre gestión estratégica	ALINEAMIENTO DE LOS SUB SISTEMAS A LA ESTRATEGIA, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO, DEFINICIÓN DE LA ESTRATÉGIA PARA RRHH, DEFINIENDO LA REALIDAD, DIAGNÓSTICO DE VARIABLES CRÍTICAS EN RRHH, ESTRATEGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS, INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Trabajos prácticos - productos	Presentación de propuesta estratégica	ALINEAMIENTO DE LOS SUB SISTEMAS A LA ESTRATEGIA, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO, DEFINICIÓN DE LA ESTRATÉGIA PARA RRHH, DEFINIENDO LA REALIDAD, DIAGNÓSTICO DE VARIABLES CRÍTICAS EN RRHH, ESTRATEGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS, INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Caso de análisis sobre gestión estratégica	ALINEAMIENTO DE LOS SUB SISTEMAS A LA ESTRATEGIA, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO, DEFINICIÓN DE LA ESTRATÉGIA PARA RRHH, DEFINIENDO LA REALIDAD, DIAGNÓSTICO DE VARIABLES CRÍTICAS EN RRHH, ESTRATEGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS, INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)

Metodología

Criterios de Evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 23/04/2021

Estado: Aprobado