UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos

Materia: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II
Código: AEM0011
Paralelo: F
Periodo : Marzo-2021 a Julio-2021
Profesor: ARTEAGA ORTIZ MARIA ISABEL
Correo electrónico: iarteaga@uazuay.edu.ec

Nivel: 6

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Código: AEM0005 Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I

2. Descripción y objetivos de la materia

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los procesos de indagación interna de las organizaciones en cuanto a la intervención con su talento humano.
La gestión del talento humano II, pretende articular su contenido hacia las otras áreas de la malla curricular como son: administrativa, económica, normativa legal, producción y emprendimiento y así aportar con la formación del profesional de la Administración de Empresas.
Definitivamente el estudio de los procesos internos de una organización son de vital importancia para el futuro administrador empresarial puesto que con la información obtenida se espera un accionar que involucra un esfuerzo planeado, el mismo que abarca a toda la organización, siempre administrado desde la cabeza (gerente) para aumentar la eficiencia y la salud dentro de la organización, a través de intervenciones planeadas, usando conocimientos de la ciencia y del comportamiento.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1	**Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional**
1.1	Introducción al desarrollo organizacional (3 horas)
1.2	Modelos de Intervención organizacional (2 horas)
2	**Cultura Organizacional**
2.1	La cultura y el manejo de la organización. (2 horas)
2.2	Creación y fortalecimiento de la cultura organizacional. (2 horas)
2.3	Evaluación de la cultura organizacional. (3 horas)
2.4	Aplicación práctica (5 horas)
3	**Cambio Organizacional**

3.1	Concepto (2 horas)
3.2	Etapas del cambio (3 horas)
3.3	Resistencia al cambio (3 horas)
3.4	Modelos de cambio (5 horas)
4	**Clima Organizacional**
4.1	Concepto (2 horas)
4.2	Dimensiones de clima organizacional (2 horas)
4.3	Herramientas de diagnóstico. (3 horas)
4.4	Aplicación práctica (5 horas)
5	**Salud y seguridad ocupacional.**
5.1	Conceptos (2 horas)
5.2	Seguridad Laboral (2 horas)
5.3	Salud Laboral (2 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ac. Diseñar modelos organizacionales	
-Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.	-Evaluación escrita -Proyectos -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Elaboración de varios trabajos prácticos los mismos que serán evaluados por 10 puntos.	Cambio Organizacional, Clima Organizacional, Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional, Cultura Organizacional	APORTE DESEMPEÑO	10	Semana: 11 (25/05/21 al 29/05/21)
Proyectos	Entrega del proyecto asincrónico	Cambio Organizacional, Clima Organizacional, Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional, Cultura Organizacional, Salud y seguridad ocupacional.	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Evaluación escrita	Examen escrito	Cambio Organizacional, Clima Organizacional, Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional, Cultura Organizacional, Salud y seguridad ocupacional.	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Proyectos	Entrega del proyecto asincrónico	Cambio Organizacional, Clima Organizacional, Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional, Cultura Organizacional, Salud y seguridad ocupacional.	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Evaluación escrita	Examen escrito	Cambio Organizacional, Clima Organizacional, Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional, Cultura Organizacional, Salud y seguridad ocupacional.	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)

Metodología

Criterios de Evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
HERNANDEZ PALOMINO, JORGE ARTURO; GALLARDO, MANUEL; ESPINOZA MEDINA, JOSE DE JESUS.	Pearson	DESARROLLO ORGANIZACIONAL: ENFOQUE LATINOAMERICANO	2011	978-6-07-320702-7

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
ALINA MARÍA SEGREDO	Desarrollo organizacional, cultura organizacional y clima organizacional. Una aproximación conceptual	http://revinfodir.sld.cu/index.php/infodir/article/view/200
Barba Álvarez, Antonio	Cambio organizacional y cambio en los paradigmas de la administración.	https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7062858
Pablo Orellana Nirian	Desarrollo organizacional	https://economipedia.com/definiciones/desarrollo-organizacional.html
losrecursoshumanos.com	Cultura y Clima Organizacional	https://www.losrecursoshumanos.com/cultura-y-clima-organizacional/
Maribel Carbajal	¿Cuál es la diferencia entre clima y cultura organizacional?	https://www.esan.edu.pe/apuntes-empresariales/2018/02/cual-es-la-diferencia-entre-clima-y-cultura-organizacional/

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 10/03/2021

Estado: Aprobado