



FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

ESCUELA DE INGENIERÍA EN ALIMENTOS

1. Datos

Materia:	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código:	CTE0027
Paralelo:	A
Periodo :	Marzo-2021 a Julio-2021
Profesor:	CALLE CALLE JAIME MARCELO
Correo electrónico:	marcalle@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:	Ninguno

Nivel: 8

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

2. Descripción y objetivos de la materia

Comportamiento Organizacional describe las funciones gerenciales, motivacionales, de liderazgo y los valores que rigen a la cultura empresarial. Adicional, busca identificar los diferentes comportamientos individuales y grupales para canalizar de mejor manera la toma de decisiones empresariales. Generar herramientas para saber guiar, mediar y resolver problemas de recursos humanos, conceptos claves de planificar, organizar, dirigir y controlar una organización y cómo administrar mejor una empresa o departamento.

Comportamiento Organizacional permite mejorar los procesos de toma de decisiones al interior de las organizaciones, ya que la diversidad de culturas y comportamientos del ser humano se ve reflejado debido al avance y crecimiento de nuestra sociedad especialmente industrial y comercial. El objetivo principal es investigar el impacto que individuos, grupos y estructuras tienen en la conducta dentro de las organizaciones y como controlar y predecir la oportunidad de ser eficientes usando esta herramienta en los diferentes departamentos. Se acuden a conceptos de administración empresarial para lograr que el estudiante adquiera herramientas suficientes para entender el funcionamiento de una empresa.

Comportamiento Organizacional se relaciona con Marketing Gerencial de manera que se pueda entender las relaciones internas y externas del negocio y sus posibilidades de promoción. También está directamente ligado con Gestión Empresarial ya que aporta directamente en la toma de decisiones que realizará y su capacidad de gestión en los negocios de emprendimiento y otros ya existentes.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

01.	Comportamiento organizacional
01.01.	Introducción al comportamiento organizacional (2 horas)
01.02.	Retos y oportunidades del comportamiento organizacional (2 horas)
01.03.	Funciones y aptitudes gerenciales (2 horas)
02.	El individuo
02.01.	La diversidad en las organizaciones (2 horas)
02.02.	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo (2 horas)

02.03.	Las emociones y los estados de ánimo (2 horas)
02.04.	La personalidad y los valores (2 horas)
02.05.	Motivación (2 horas)
03.	El grupo
03.01.	Fundamentos del comportamiento de grupos (2 horas)
03.02.	Los equipos de trabajo (2 horas)
03.03.	Comunicación (2 horas)
03.04.	Liderazgo (2 horas)
03.05.	Conflicto y negociación (2 horas)
04.	El sistema organizacional
04.01.	Fundamentos de la estructura organizacional (2 horas)
04.02.	Cultura organizacional (2 horas)
04.03.	Políticas y prácticas de recursos humanos (2 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

aq. Liderar grupos de trabajo de acuerdo a la temática: gestión de talento humano, proyectos, seguridad y riesgos en el trabajo, emprendimiento, gestión de calidad.

-•	Comprender comportamientos de las personas y herramientas para guiarles en las políticas empresariales.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros
-•	Entender y manejar grupos de personas en las empresas para optimizar el desarrollo y su cultura organizacional.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	primer parcial	Comportamiento organizacional, El individuo	APORTE DESEMPEÑO	5	Semana: 8 (03/05/21 al 08/05/21)
Resolución de ejercicios, casos y otros	segundo parcial	El grupo, El sistema organizacional	APORTE DESEMPEÑO	5	Semana: 14 (14/06/21 al 19/06/21)
Resolución de ejercicios, casos y otros	examen final 1	Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Resolución de ejercicios, casos y otros	examen final 2	Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (19-07-2021 al 25-07-2021)
Resolución de ejercicios, casos y otros	examen final 1	Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Resolución de ejercicios, casos y otros	examen final 2	Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (19-07-2021 al 25-07-2021)

Metodología

Las clases serán magistrales y participativas, manejando conceptos y orientando a pensar en la aplicación práctica. Se utilizarán diapositivas, se realizarán trabajos grupales y se analizarán casos y ejemplos de empresas internacionales y de nuestro medio. Se estimulará la participación activa de los alumnos. Las clases se realizarán a través de la plataforma zoom. Se enviarán lecturas frecuentes para que el estudiante prepare un resumen y lo comparta en clases.

Criterios de Evaluación

En todos los trabajos escritos (ensayos, avances de proyectos, el proyecto definitivo y las presentaciones en Power Point) se evaluará la ortografía, la redacción, la coherencia en la presentación de las ideas y la ausencia de copia textual.

Los proyectos consistirán en una introducción en donde se describa la problemática, los objetivos y/o hipótesis. Se describirá la metodología utilizada, se expondrán y discutirán los resultados y se generarán las conclusiones que den cuenta de las reflexiones alcanzadas por el estudiante. Debe existir una revisión bibliográfica que muestre la actualidad y pertinencia de lo tratado. Los proyectos serán individuales o en grupo.

Tanto en el proyecto que se realizará como en la exposición oral, se evaluará la secuencia lógica de las secciones requeridas, la pertinencia del contenido y la construcción adecuada de la información por sección, el buen uso de las normas de redacción científica y de los

requerimientos de publicación.

En la exposición oral se evaluará el cumplimiento de las normas de un buen expositor, la fluidez en la exposición y el manejo adecuado de la audiencia. En la presentación en Power Point se evaluará el buen uso de las normas de preparación de las diapositivas.

Tanto en las pruebas como en el examen final se evaluará el conocimiento teórico del estudiante según la adecuada argumentación a preguntas de razonamiento.

Autónomo

El resultado de su trabajo autónomo se verá reflejado en los trabajos que presente y/o exponga.

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Gary Dessler	Pearson Educación	Administración de Recursos Humanos	2009	
Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge	Pearson Educación	Comportamiento organizacional	2013	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 10/03/2021

Estado: **Aprobado**