



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos

Materia: DEONTOLOGIA / POR
Código: FLC0095
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2021 a Julio-2021
Profesor: GONZALEZ PROAÑO CARLOS ESTEBAN
Correo electrónico: cagonzalez@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:
 Ninguno

Nivel: 10

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura partirá del reconocimiento de los elementos básicos que configuran el criterio ético: moral, valores, reflexión, dilemas; así como la aplicación de las obligaciones éticas en el ámbito organizacional a partir del estudio de casos que reflejan los problemas éticos del profesional en el área.

La cátedra de Deontología Profesional constituye un marco de referencia indispensable con el fin de prepararse para enfrentar de manera asertiva los diversos dilemas o situaciones de conflicto en el ámbito de su desempeño profesional; situación frente a la cual deberá tomar decisiones considerando sus obligaciones profesionales y con la sociedad.

Debido a su naturaleza la cátedra de Deontología Profesional se articula con todas las áreas y asignaturas de la carrera, pues permite aplicar la profesión a partir de un criterio humanista, analítico, crítico y reflexivo.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.	Fundamentos de la Etica y su relación con la Sociedad
1.1.	Etica – Moral: especificaciones generales (2 horas)
1.2.	Etica como fenómeno social (2 horas)
1.3.	Diferentes modelos de actuación ética (4 horas)
1.4.	Los valores (2 horas)
2.	Deberes generales comunes a toda profesión
2.1.	La competencia profesional (4 horas)
2.2.	El secreto profesional (1 horas)
2.3.	Responsabilidad profesional (2 horas)

3.	Ética en las Organizaciones
3.1.	La estructura de la Organización y la ética empresarial (2 horas)
3.2.	Planeación responsable de los Recursos Humanos (2 horas)
3.3.	Clima ético en las organizaciones (4 horas)
4.	Código Ético del profesional en psicología
4.1.	Código ético del psicólogo (4 horas)
4.2.	Casos prácticos de aplicación (3 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

bu. Cuestiona el comportamiento ético en el ejercicio profesional del psicólogo organizacional.

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
-Analiza sobre la ética del Psicólogo Organizacional	-Foros, debates, chats y otros -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Aplica los principios éticos que rigen su quehacer profesional	-Foros, debates, chats y otros -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	Prueba en base a reactivos luego de concluir el 2do capítulo.	Deberes generales comunes a toda profesión, Fundamentos de la Ética y su relación con la Sociedad	APORTE DESEMPEÑO	4	Semana: 8 (03/05/21 al 08/05/21)
Foros, debates, chats y otros	Participación en foros sobre temas abordados en clase.	Deberes generales comunes a toda profesión, Fundamentos de la Ética y su relación con la Sociedad	APORTE DESEMPEÑO	2	Semana: 10 (17/05/21 al 21/05/21)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis grupal de casos previamente asignados.	Ética en las Organizaciones	APORTE DESEMPEÑO	4	Semana: 13 (07/06/21 al 12/06/21)
Trabajos prácticos - productos	Ensayo sobre la Importancia de la Ética en el Desempeño Profesional.	Ética en las Organizaciones	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Reactivos	Prueba en base a reactivos sobre todos los temas abordados durante el ciclo.	Código Ético del profesional en psicología, Deberes generales comunes a toda profesión, Ética en las Organizaciones, Fundamentos de la Ética y su relación con la Sociedad	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (19-07-2021 al 25-07-2021)
Trabajos prácticos - productos	Ensayo sobre la Importancia de la Ética en el Desempeño Profesional.	Ética en las Organizaciones	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Reactivos	Prueba en base a reactivos sobre todos los temas abordados durante el ciclo.	Código Ético del profesional en psicología, Deberes generales comunes a toda profesión, Ética en las Organizaciones, Fundamentos de la Ética y su relación con la Sociedad	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (19-07-2021 al 25-07-2021)

Metodología

Para el desarrollo de la cátedra se realizarán las siguientes actividades:

- Exposición de los temas por parte del profesor, generando el diálogo con los estudiantes sobre los temas abordados.
- Análisis de casos organizacionales.

Criterios de Evaluación

En los trabajos escritos: análisis de casos y ensayos, se evaluará la ortografía, la redacción, la coherencia en la presentación de las ideas, la ausencia de copia textual y el uso adecuado de las citas bibliográficas.

Durante el presente ciclo se continuará aplicando el Sistema de Evaluación Excepcional para el período del Cuidado Esencial, que otorga a los estudiantes 10 puntos por la conexión a las clases virtuales y 10 puntos por simplemente entregar las tareas solicitadas por el docente. Por tal motivo, no se aceptarán pruebas o trabajos en fechas posteriores a las acordadas, a no ser que existan justificaciones como una enfermedad grave o una calamidad doméstica debidamente comprobada. De igual manera, estos serán las únicas situaciones que justifiquen las inasistencias a las clases virtuales.

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ROLDOS AGUILERA, León (Coordinador)	Planteta	"Ética para Todos"	2004	
GONZÁLEZ ALVAREZ, Luis José	El Buho	"Ética"	2002	
Soto Pineda, Eduardo y Cárdenas Marroquín, Jose Antonio	MacGraw Hill	"Ética en las organizaciones"	2007	
Ferrell, O.C.	Cengage Learning.	Ética en los Negocios: Casos ty Toma de Decisiones.	2017	
Zazueta Beltrán Héctor Gabriel	Pearson	Ética en las Organizaciones.	2017	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 11/03/2021

Estado: **Aprobado**