



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos

Materia: DESARROLLO ORGANIZACIONAL I
Código: FLC0082
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2021 a Julio-2021
Profesor: CARPIO CORDERO LEONARDO ESTEBAN
Correo electrónico: leocarpioc@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:

Código: FLC0067 Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL II

Nivel: 8

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y a los estudiantes conceptos y teorías sobre el desarrollo organizacional con el objetivo de tener una visión práctica del funcionamiento interno de una organización, y como inciden las distintas fuerzas para que la organización sea de una manera o de otra.

Los Psicólogos Organizacionales buscan gestionar y mejorar la efectividad organizacional, es por esta razón la necesidad de estudiar el Desarrollo Organizacional ciencia que se ha constituido en el instrumento por excelencia para el cambio en busca del logro de una mayor eficiencia organizacional, condición indispensable en el mundo actual, caracterizado por la intensa competencia a nivel nacional e internacional.

La materia de DO, comprende el estudio del contexto organizacional, se articula con Gestión del Talento Humano I y II, CO I, II, y III.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.	La Organización
1.1.	El Desarrollo Organizacional: conceptos /historia (7 horas)
1.2.	Proceso de desarrollo Organizacional (8 horas)
2.	Desarrollo Organizacional / Intervenciones
2.1.	Valores, prácticas (7 horas)
2.2.	Dinámica organizacional (7 horas)
3.	Metodologías de Intervención Organizacional.
3.1.	Modelo Conductual (7 horas)
3.2.	Modelo Reflexivo (7 horas)

3.3.	Modelo por Procesos (7 horas)
3.4.	Modelo Experiencial. (7 horas)
4.	Procesos de Consultoría.
4.1.	Principios y Rol del Consultor. (7 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

af. Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.

- Reconoce los modelos teóricos: aporte sistémico, orgánico, político y psicológico.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Proyectos -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Reconoce el funcionamiento interno y la dinámica organizacional	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Proyectos -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Relaciona evidencias estructurando investigaciones para la intervención organizacional	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Proyectos -Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Proyectos	Presentación del avance del proyecto	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización	APORTE DESEMPEÑO	10	Semana: 8 (03/05/21 al 08/05/21)
Proyectos	Presentación final del trabajo desarrollado	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de un caso	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Proyectos	Presentación final del trabajo desarrollado	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de un caso	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)

Metodología

Las clases se dictarán en un formato práctico/teórico. En cuanto a lo práctico, los estudiantes seguirán una guía de construcción de emprendimientos, que adjunta varios modelos de análisis y sus respectivos formatos de modo que durante el semestre construyen una propuesta de empresa. Por otro lado, esta construcción será apoyada por textos y clases teóricas que enseñen las bases científicas sobre las que se construye el emprendimiento.

Criterios de Evaluación

- En general se calificará la calidad de los insumos considerando los siguientes criterios
- Coherencia entre los insumos presentados
- Calidad de los productos presentados
- Criterios utilizados
- Originalidad de las ideas (no copia entre grupos, no plagio)
- Citación bajo formatos correctos
- Presentación profesional de los insumos

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Hernández Jorge	Pearson	Desarrollo Organizacional con enfoque latinoamericano	2011	978-607-32-0702-7
Chiavenato, Idalberto	Editorial McGraw-Hill Interamericana	Innovaciones de la Administración. Tendencias y Estrategias los nuevos Paradigmas	310	
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana	Administración en los nuevos tiempos	2003	
Alles, Martha Alicia	Editorial Granica	Comportamiento organizacional	2008	
Wendell L. French; Cecil H. Bell Jr; Robert A Zawacki	Mc Graw Hill Interamericana	DESARROLLO ORGANIZACIONAL: Transformación y administración efectiva del cambio	2007	970-10-6234-5
Hernández, Jorge A.	Pearson	Desarrollo Organizacional. Teoría, prácticas y casos	2017	978-607-32-4157-1
Guízar, Rafael	Mc Graw Hill Education	Desarrollo Organizacional. Principios y aplicaciones	2013	978-607-15-0932-1

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 11/03/2021

Estado: Aprobado