UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE FILOSOFÍA Y CIENCIAS HUMANAS
ESCUELA DE TURISMO

## 1. Datos generales

**Materia:** LEGISLACIÓN EMPRESARIAL
**Código:** TRS0501
**Paralelo:**
**Periodo :** Septiembre-2020 a Febrero-2021
**Profesor:** JARA REYES CARLOS SANTIAGO
**Correo electrónico** sjara@uazuay.edu.ec

| Docencia | Práctico | Autónomo: 72 | | Total horas |
|---|---|---|---|---|
| | | Sistemas de tutorías | Autónomo | |
| 48 | 0 | 16 | 56 | 120 |

**Prerrequisitos:**

Ninguno

## 2. Descripción y objetivos de la materia

La materia aborda parte de la formación integral del profesional en el área turística, entendida como el conjunto normativo necesario para la planificación, administración, desarrollo y control de esta actividad, su importancia radica en el conocimiento y aplicación de disposiciones y procedimientos establecidos en la legislación empresarial para el desarrollo eficiente del turismo.

El curso considera, aspectos relativos a la legislación laboral y las diferentes modalidades de contratos para prestación de servicios turísticos, con la consideración del sistema de seguridad social; el ordenamiento jurídico relativo a la legislación mercantil con énfasis en los títulos valores; los mecanismos de regulación del régimen societario y la legislación fiscal con respecto a los tributos

La legislación empresarial se relaciona principalmente con el área administrativa y técnica de la malla curricular.

## 3. Contenidos

| | |
|---|---|
| 01.01. | Introducción: Fundamento constitucional.- La empresa y el empresario.- Concepto de Derecho económico y derecho mercantil.- Concepto de comercio. (1 horas) |
| **02.** | **Derecho del Trabajo** |
| 02.01. | Noción del Derecho del Trabajo. El contrato de trabajo: Concepto; elementos; partes del contrato; capacidad para contratar: del empleador y del trabajador; forma (contratos que deben celebrarse por escrito); registro de los contratos; terceros en la relación laboral; estabilidad y plazos de los cont (2 horas) |
| 02.02. | Clases de contratos de trabajo: por la forma; por el tiempo de duración (excepciones); por la forma de ejecución de los contratos; por el numero de trabajadores. (2 horas) |
| 02.03. | Obligaciones del empleador y del trabajador.- El Reglamento Interno de Trabajo. (2 horas) |
| 02.04. | La Jornada de trabajo (horarios) (2 horas) |
| 02.05. | Remuneración del Trabajador. (2 horas) |
| 02.06. | La terminación de la relación de trabajo. (2 horas) |
| 02.07. | La Seguridad Social. (2 horas) |
| **03.** | **Derecho Mercantil** |
| 03.01. | El Comerciante: Sujetos de la relación mercantil; adquisición del estado de comerciante; carácterísiticas del concepto de comerciante; definición legal de comerciante individual; actos profesionales; prueba del estado de comerciante; pérdida del estado de comerciante; clasificación del comerciante. (3 horas) |
| 03.02. | Titulos valores: Letra de cambio: Conceptos, contenido y aplicación. (1 horas) |
| 03.03. | Cheque, contenido y aplicación. (1 horas) |
| 03.04. | Pagaré a la orden: Conceptos, contenido y aplicación. (1 horas) |
| 03.05. | Tarjeta de credito: Condiciones, elementos, aplicacióon. (1 horas) |
| 03.06. | Salida de Observación (2 horas) |
| **04.** | **Regimen Tributario** |
| 04.01. | Ambito, principios, finalidad (2 horas) |
| 04.02. | Hecho generador, exigibilidad de la obligación tributaria. (3 horas) |
| 04.03. | Responsabilidades y procedimientos. (1 horas) |

| | |
|---|---|
| 04.04. | Administración tributatria. (1 horas) |
| **05.** | **Derecho Societario** |
| 05.01. | El contrato de sociedad: Elementos y efectos.- La personería jurídica.- Clases de sociedades (La doble regulación, civil y mercantil). (1 horas) |
| 05.02. | La sociedad mercantil: concepto, características y requisitos. (1 horas) |
| 05.03. | Concepciones Generales: Diferentes clases de sociedades mercantiles existentes en nuestra legislación.- Prohibiciones especiales para constituir compañías.- El Objeto social.- El Capital.- Las aportaciones para la constitución y aumentos de capital de las compañías.- Razón social y denominación.- (4 horas) |
| 05.04. | La Compañía de Responsabilidad Limitada: Noción y Características.- Denominación objetiva y razón social.- Actividades que puede desarrollar.- Socios: De las personas que pueden asociarse.- Capacidad para constituir, para ser socio de estas compañías y prohibiciones para integrarlas.- Número de soc (3 horas) |
| 05.05. | La Compañía Anónima: Naturaleza y Características.- Nombre y Domicilio.- Accionistas, capacidad para integrarla.- La constitución sucesiva y la simultánea.- Del capital y las acciones.- Suscripción del capital, pago del capital.- Los títulos de las acciones.- La transmisión y transferencia de las a (3 horas) |
| 05.06. | Salida de Observación (2 horas) |
| 05.07. | Principales obligaciones de las compañías frente al Organismo de Control.- (1 horas) |
| 05.08. | La administración de las compañías: Los Administradores: nombramiento, derechos y obligaciones; remoción de los administradores.- Prohibiciones a los administradores.- Responsabilidad de los administradores.- De la fiscalización: Comisarios y Auditores externos. (2 horas) |

## 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

| Resultado de aprendizaje de la materia | Evidencias |
|---|---|
| **. Analiza las distintas modalidades de turismo y su aprovechamiento para una actividad turística responsable en el territorio.** | |
| -Analiza el proceso histórico del Derecho Laboral actual; y, estudiar los elementos esenciales para que se constituya una relación laboral y las modalidades de contratación. | -Evaluación escrita<br>-Evaluación oral<br>-Trabajos prácticos - productos |
| **. Propone herramientas a las empresas del sector turístico,para fortalecer la seguridad integral como propuesta de valor a sus organizaciones.** | |
| -Conoce el régimen del Seguro Social Obligatorio, las obligaciones, prestaciones y requisitos para beneficiarse de cada prestación. | -Evaluación escrita<br>-Evaluación oral<br>-Trabajos prácticos - productos |
| -Estudia el fundamento y el contenido del Derecho Empresarial, sabiendo diferenciar los diversos tipos de empresa. | -Evaluación escrita<br>-Evaluación oral<br>-Trabajos prácticos - productos |
| -Sabe las obligaciones de los empleadores y trabajadores, así como sus derechos en el desarrollo de la relación laboral; los beneficios e ingresos mensuales y anuales a los que tienen derecho los trabajadores, de acuerdo a la jornada de trabajo diario y semanal; las formas de terminar legalmente la relación laboral y sus consecuencias económicas. | -Evaluación escrita<br>-Evaluación oral<br>-Trabajos prácticos - productos |
| **RS. Dimensiona la responsabilidad social y ética con el uso sostenible de los espacios para el desarrollo de actividades turísticas en entornos naturales.** | |
| -Conoce cada una de las especies de sociedades que establece la legislación Ecuatoriana; y, los procesos y operaciones de los que puede ser sujeta una sociedad; así como, los principios que rigen los títulos valores, su función dentro de las transacciones empresariales y las modalidades de contratos que se celebran en la actividad del comercio. | -Evaluación escrita<br>-Evaluación oral<br>-Trabajos prácticos - productos |

### Desglose de evaluación

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|---|---|---|---|---|---|
| Evaluación escrita | Aporte 1 | | APORTE DESEMPEÑO | 3 | Semana: 5 (19/10/20 al 24/10/20) |
| Trabajos prácticos - productos | Solución de casos. | | APORTE DESEMPEÑO | 2 | Semana: 17-18 (11-01-2021 al 24-01-2021) |
| Evaluación oral | Lecciones orales. | | APORTE DESEMPEÑO | 1 | Semana: 17-18 (11-01-2021 al 24-01-2021) |
| Evaluación escrita | Aporte 2 | | APORTE DESEMPEÑO | 4 | Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021) |
| Trabajos prácticos - productos | Solución de casos. | | EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO | 10 | Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021) |
| Evaluación escrita | Evaluación en base de reactivos. | | EXAMEN FINAL SINCRÓNICO | 10 | Semana: 19 (25/01/21 al 30/01/21) |
| Trabajos prácticos - productos | Solución de casos. | | SUPLETORIO ASINCRÓNICO | 10 | Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021) |

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|---|---|---|---|---|---|
| Evaluación escrita | Evaluación en base de reactivos. | | SUPLETORIO SINCRÓNICO | 10 | Semana: 19 (25/01/21 al 30/01/21) |

### Metodología

### Criterios de Evaluación

## 5. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|---|---|---|---|---|
| Carlos Ramírez Romero | Industria Gráfica Amazonas | Curso de legislación Mercantil | 2006 | |

#### Web

#### Software

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|---|---|---|---|---|
| FERNANDO SÁNCHEZ CALERO ; SÁNCHEZ CALERO GUILLARTE, JUAN, COLB. | Madrid : McGraw Hill | INSTITUCIONES DE DERECHO MERCANTIL | 2004 | 84-841-4167-9 |
| Julio Cesar Trujillo | | Derecho del Trabajo | | |
| Francisco Vicent Chuliá | Tirant lo blanch | Introducción al Derecho Mercantil | 2003 | |
| Congreso Nacional del Ecuador. | | Ley de Compañías | | |
| Asamblea Nacional | | Código de Comercio | | |
| BUSTAMANTE FUENTES COLÓN | Editorial Jurídica del Ecuador | MANUAL DE DERECHO LABORAL | 2013 | NO INDICA |
| Albán Gómez, Ernesto y Otros | Ediciones Legales. | Régimen Comercial Ecuatoriano | | |

#### Web

| Autor | Título | URL |
|---|---|---|
| EDICIONES LEGALES, FIEL WEB | Guías Prácticas de los Regímenes Laboral y de Seguridad Social | |

#### Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 17/09/2020

Estado: Aprobado