



FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
ESCUELA DE INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN

1. Datos generales

Materia: TALENTO HUMANO

Código: IPR0502

Paralelo:

Periodo : Septiembre-2022 a Febrero-2023

Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN

Correo electrónico mcsalinas@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

Ninguno

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	16	56	120

2. Descripción y objetivos de la materia

Recursos Humanos es importante para conocer las necesidades de personal dentro de la industria local y nacional, como manejar personal, permite analizar puestos y requerimientos, salarios y políticas que ayudarán a mejorar la productividad tanto de personas como procesos y su desarrollo dentro de la actividad que realizan. Ayuda a toda empresa o negocio a manejar personal, saber cómo iniciar y desarrollar un negocio, industria y servicios y como supervisar personas.

En esta asignatura veremos que es la administración de personal, sus responsabilidades y las nuevas tendencias en la naturaleza del trabajo de acuerdo a la estrategia de la compañía, luego se trabaja en el análisis de puestos, la planeación y el reclutamiento de personas y como seleccionarlos, entrevistarlos y desarrollarlos dentro de la industria.

Todas las actividades profesionales que realicemos están conectadas con personas, por lo que cualquier actividad que realicemos debemos saber como manejarnos con personas, los procesos productivos y de supervisión, sistemas de calidad, gestión empresarial y marketing están relacionados directamente.

3. Contenidos

01.	Introducción a la nueva visión de Talento Humano
01.01.	Antecedentes sobre el comportamiento humano en las organizaciones (4 horas)
01.02.	Definiciones (4 horas)
01.03.	Factores o fuerzas que influyen en la organización (4 horas)
01.04.	Definiciones (2 horas)
01.05.	División y especialización en el trabajo (4 horas)
01.06.	La cultura organizacional (2 horas)
02.	Comportamiento de las personas en las organizaciones
02.01.	Importancia de las diferencias individuales (2 horas)
02.02.	Motivación y sus tipos (2 horas)
02.03.	Liderazgo y su influencia en los equipos de alto desempeño (2 horas)
02.04.	Relaciones comunicacionales de la organización con las personas (2 horas)
02.05.	Procesos de Capacitación (2 horas)
03.	Gestión de Talento Humano
03.01.	Definición e importancia de la Gestión de Talento Humano (2 horas)
03.02.	Principales Subsistemas de Gestión de Talento Humano (2 horas)
03.03.	Procesos de admisión del personal (2 horas)
03.04.	Análisis del cargo (2 horas)
03.05.	Evaluación de desempeño (2 horas)
04.	Contratación de personal

04.01.	Modalidades de contratación (2 horas)
04.02.	Políticas disciplinarias (2 horas)
04.03.	Salarios y remuneraciones (2 horas)
04.04.	Terminación de la relación laboral y liquidaciones (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
. Analiza y diagnostica situaciones laborales, evaluando y seleccionando alternativas con el empleo de criterios humanísticos, sociales y medioambientales.	
-Propone iniciativas para resolver problemas prácticos con la aplicación de su conocimiento de captación de personal, evaluación del desempeño, comportamiento y desarrollo	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
. Realiza el análisis y diagnóstico de situaciones laborales, evaluando y seleccionando alternativas con el empleo de criterios mercadológicos y comerciales.	
-Toma e implementa habitualmente sus decisiones sobre la base de su conocimiento de captación de personal, evaluación del desempeño, comportamiento y desarrollo organizacional.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Lección Oral		APORTE	2	Semana: 3 (03/10/22 al 08/10/22)
Investigaciones	Trabajo de investigación y sustentación		APORTE	3	Semana: 4 (11/10/22 al 15/10/22)
Evaluación escrita	Prueba escrita		APORTE	5	Semana: 5 (17/10/22 al 22/10/22)
Evaluación oral	Lección oral		APORTE	2	Semana: 8 (07/11/22 al 12/11/22)
Investigaciones	Trabajo de investigación y sustentación		APORTE	3	Semana: 9 (14/11/22 al 16/11/22)
Evaluación escrita	Prueba escrita		APORTE	5	Semana: 10 (21/11/22 al 26/11/22)
Evaluación oral	Prueba escrita		APORTE	2	Semana: 13 (12/12/22 al 17/12/22)
Investigaciones	Trabajo de investigación y sustentación		APORTE	3	Semana: 14 (19/12/22 al 22/12/22)
Evaluación escrita	Prueba escrita		APORTE	5	Semana: 15 (al)
Evaluación escrita	Examen escrito		EXAMEN	20	Semana: 19-20 (22-01-2023 al 28-01-2023)
Evaluación escrita	Supletorio escrito		SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Criterios de Evaluación

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, MARTHA ALICIA	Granica	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO: BASADO EN COMPETENCIAS	2010	978-950-64-527-3
CHEAVENATO IDALBERTO	McGrawHill	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2009	978-970-10-7340-7

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **10/09/2022**

Estado: **Aprobado**