



FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA  
 ESCUELA DE INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN Y OPERACIONES

### 1. Datos generales

**Materia:** LEGISLACIÓN DEL TRABAJO

**Código:** CTE0164

**Paralelo:**

**Periodo :** Septiembre-2019 a Febrero-2020

**Profesor:** SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN

**Correo electrónico** mcsalinas@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

### Prerrequisitos:

Código: CTE0246 Materia: RECURSOS HUMANOS

### 2. Descripción y objetivos de la materia

Dentro de la formación y del perfil que deberá poseer el profesional que opta por la carrera de Ingeniería de la Producción y Operaciones, deberá estar presente el conocimiento de la legislación laboral, la cual podrá ser una herramienta fundamental sea desde la dirigencia empresarial o laboral, siendo necesario conocer de manera sencilla y práctica las instituciones que conforman el Derecho Individual del Trabajo, como son: el contrato individual de trabajo, en sus diversas modalidades y la terminación de este; así como el amplio espectro que abarcan los derechos económicos del trabajador, que comprende la evolución del salario mínimo vital general, como la creación y variación de las bonificaciones, gratificaciones y beneficios sociales.

Para dotar al profesional de un conocimiento pleno de la materia, durante el desarrollo de las clases existirá tanto el estudio teórico como el práctico, este último caracterizado por el análisis de casos prácticos los cuales ilustrará de mejor manera las nociones teóricas propuestas, de la misma manera se plantearán ejercicios prácticos dentro del aula de clase con el objeto de fomentar la participación activa de los estudiantes.

El estudio pormenorizado de esta materia permitirá que los futuros ingenieros posean los conocimientos esenciales respecto la legislación laboral en el ordenamiento jurídico ecuatoriano, lo cual constituirá una destreza clave al momento de emprender su propia empresa o industria.

### 3. Contenidos

1	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DE TRABAJO (0 horas)
1.1	Definición, características, Principios (4 horas)
1.2	La Constitución y el Derecho al Trabajo (3 horas)
1.3	El papel del Estado en el Derecho de Trabajo (2 horas)
2	CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO (0 horas)
2.1	Definiciones, características y elementos (6 horas)
2.2	Clasificación de los Contratos de Trabajo (4 horas)
2.3	Práctica de elaboración de Contratos (2 horas)
3	OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL EMPLEADOR Y DEL TRABAJADOR (0 horas)
3.1	Obligaciones del Empleador (3 horas)
3.2	Prohibiciones del Empleador (3 horas)
3.3	Obligaciones del Trabajador (2 horas)
3.4	Prohibiciones del Trabajador (2 horas)
4	JORNADA DE TRABAJO (0 horas)
4.1	Aspectos Generales (2 horas)
4.2	Duración máxima de la Jornada de Trabajo (3 horas)
4.3	Días de descanso obligatorio, vacaciones (2 horas)
5	TERMINACION DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO (0 horas)

5.1	Causas para la terminación del Contrato Individual de trabajo (4 horas)
5.1	Ejercicios prácticos de liquidaciones (4 horas)
6	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO (0 horas)
6.1	Naturaleza, consideraciones generalidades (3 horas)
6.2	Derecho de Sindicalización, Contratación Colectiva, Conflictos Colectivos (3 horas)
7	LA SEGURIDAD SOCIAL (0 horas)
7.1	Aspectos Generales, principios (3 horas)
7.2	Regímenes de Afiliación (2 horas)
7.3	Riesgos del trabajo (4 horas)
7.4	Accidentes laborales y enfermedades profesionales (3 horas)

#### 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
<b>ah. Analiza y diagnostica entornos empresariales para el mejoramiento continuo de la organización, evaluando y seleccionando alternativas, con el empleo de criterios humanísticos, sociales y medioambientales</b>	
-Resolver casos simulados sobre hechos que involucren la aplicación de los principios del código del trabajo	-Evaluación escrita -Investigaciones -Resolución de ejercicios, casos y otros
<b>az. Participa en la gestión del comportamiento organizacional, en áreas operativas y administrativas</b>	
-Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del Código del Trabajo, la Constitución y otras normas	-Evaluación escrita -Investigaciones -Resolución de ejercicios, casos y otros
<b>bd. Acompaña al desarrollo de relaciones laborales efectivas y de profundo respeto humano</b>	
-Conocer las diferentes modalidades contractuales y las garantías constitucionales para lograr el respeto de la relación obrero patronal.	-Evaluación escrita -Investigaciones -Resolución de ejercicios, casos y otros

#### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Investigaciones	TRABAJO DE INVESTIGACIÓN Y SUSTENTACION		APORTE	3	Semana: 4 (30/09/19 al 05/10/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	TRABAJO EN GRUPO		APORTE	2	Semana: 5 (07/10/19 al 10/10/19)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA		APORTE	5	Semana: 6 (14/10/19 al 19/10/19)
Investigaciones	TRABAJO DE INVESTIGACIÓN Y SUSTENTACION		APORTE	3	Semana: 8 (28/10/19 al 31/10/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	TRABAJO DE INVESTIGACION		APORTE	2	Semana: 10 (11/11/19 al 13/11/19)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA		APORTE	5	Semana: 12 (25/11/19 al 30/11/19)
Investigaciones	TRABAJO DE INVESTIGACION		APORTE	3	Semana: 14 (09/12/19 al 14/12/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	TRABAJO EN GRUPO		APORTE	2	Semana: 16 ( al )
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA		APORTE	5	Semana: 17-18 (29-12-2019 al 11-01-2020)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA		EXAMEN	20	Semana: 19 (13/01/20 al 18/01/20)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA		SUPLETORIO	20	Semana: 21 ( al )

#### Metodología

Mediante clases magistrales, casos prácticos e información verídica el estudiante debe ser capaz de solventar la problemática

## Criterios de Evaluación

El estudiante debe ser capaz de resolver la problemática y conocer las distintas instituciones del derecho laboral

## 5. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	Edición Universidad del Azuay	COMPENDIO PRACTICO DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR	2005	NO INDICA
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	Edición Universidad del Azuay	LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	2005	NO INDICA
TRUJILLO VASQUEZ JULIO CESAR	Pontificia Universidad Católica del Ecuador	DERECHO DEL TRABAJO	1987	NO INDICA

#### Web

Autor	Título	URL
Pérez, Benito	Biblioteca Jurídica Digital ¿ Universidad	<a href="http://biblio.juridicas.unam.mx/libros/libro.htm?l=1565">http://biblio.juridicas.unam.mx/libros/libro.htm?l=1565</a>
Yamin, Alicia	Ebrary	<a href="http://site.ebrary.com/lib/uazuay/docDetail.action?">http://site.ebrary.com/lib/uazuay/docDetail.action?</a>

#### Software

Autor	Título	URL	Versión
Dropbox Inc.	Dropbox	<a href="https://www.dropbox.com/login?lhs_type=anywhere">https://www.dropbox.com/login?lhs_type=anywhere</a>	1.6.1.7.
Prezi Inc.	Prezi	<a href="https://prezi.com/desktop/">https://prezi.com/desktop/</a>	4.2.1.

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Autores Varios	Briskill	Enciclopedia Jurídica OMEBA	1996	

#### Web

#### Software

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **18/09/2019**

Estado: **Aprobado**