



## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

### ESCUELA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

#### 1. Datos generales

**Materia:** TALENTO HUMANO

**Código:** FAM0018

**Paralelo:**

**Periodo :** Marzo-2021 a Julio-2021

**Profesor:** ARTEAGA ORTIZ MARIA ISABEL

**Correo electrónico:** iarteaga@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

#### Prerrequisitos:

Código: FAM0012 Materia: LEGISLACIÓN I

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

La gestión del talento humano se articula totalmente con la Carrera de Contabilidad y Auditoría, principalmente en sus áreas relacionadas: Administración, normativa legal, sistemas de gestión empresarial. En cada una de ellas interviene directamente el empleado con su talento humano.

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los subsistemas que engloba la gestión del talento humano.

Las empresas que se desarrollan en un mundo globalizado en donde la estrategia, la tecnología y la competencia se han convertido en un elemento diferenciador del éxito, frente a este enunciado, no se puede negar la importancia del conocimiento y aplicación de la administración del talento humano, que permitirá a los gerentes y sus colaboradores dependiendo de su área de gestión cumplir eficientemente sus objetivos convirtiéndose en un eje transversal de su trabajo.

#### 3. Contenidos

<b>1.</b>	<b>Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano</b>
1.1	El Entorno de la gestión del talento humano (3 horas)
<b>2.</b>	<b>Subsistemas de gestión de talento Humano.</b>
2.1	Análisis de puestos (3 horas)
2.2	Concepto y generalidades (2 horas)
2.3	Métodos de recolección de datos (2 horas)
2.4	Aplicación práctica (5 horas)
<b>3</b>	<b>Reclutamiento, Selección e inducción</b>
3.1	Concepto y generalidades (3 horas)
3.2	Proceso de selección (3 horas)
3.3	Aplicación práctica (4 horas)
<b>4</b>	<b>Evaluación de Desempeño</b>
4.1	Concepto y generalidades (2 horas)
4.2	Proceso de evaluación (2 horas)
4.3	Aplicación práctica (4 horas)
<b>5</b>	<b>Capacitación y Desarrollo</b>
5.1	Concepto (2 horas)
5.2	Proceso de capacitación (3 horas)
5.3	Aplicación práctica (4 horas)
<b>6</b>	<b>Valoración de Cargos</b>
6.1	Conceptualización y generalidades (4 horas)

7	Seguridad e higiene en el trabajo
7.1	Conceptos, objetivos y ley (2 horas)

## 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
<b>ac. Diseñar modelos organizacionales</b>	
-Analiza la evaluación del desempeño del personal	-Proyectos -Trabajos prácticos - productos

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Se desarrollaran 4 trabajos prácticos cada uno con puntaje de 10.		APORTE DESEMPEÑO	10	Semana: 11 (25/05/21 al 29/05/21)
Proyectos	Proyecto asincrónico		EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Proyectos	Proyecto final		EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Proyectos	Proyecto asincrónico		SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Proyectos	Proyecto final		SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)

### Metodología

### Criterios de Evaluación

## 5. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, MARTHA ALICIA	Granica	Desempeño por competencias	2006	950-641-378-9
MONDY, R. WAYNE	PEARSON EDUCACIÓN, México	Administración de Recursos Humanos	2010	978-607-32-0203-9
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana de España	Administración De Recursos Humanos	2017	978-1-4562-5662-3
ALLES, Martha Alicia	Ediciones Granica.	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	2008	978-950-641-477-1
Alles, Martha Alicia	Granica, Argentina	Diccionario de Preguntas La trilogía	2016	9789506418731

#### Web

#### Software

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

## Web

Autor	Título	URL
Domínguez, M. J. M., Díaz, Y. P., & Sánchez, A. V. (2004).	La gestión por competencias como herramienta para la dirección estratégica de los recursos humanos en la sociedad del conocimiento.	<a href="https://scholar.google.es/scholar?start=10&amp;q=selecci%C3%99">https://scholar.google.es/scholar?start=10&amp;q=selecci%C3%</a>

## Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 11/03/2021

Estado: Aprobado