UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II

Código: AEM0011

Paralelo:

Periodo : Marzo-2022 a Agosto-2022

Profesor: SALAMEA ALVEAR GIANNI FABRICCIO

Correo electrónico gsalamea@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Código: AEM0005 Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I

2. Descripción y objetivos de la materia

La gestión del talento humano II, pretende articular su contenido hacia las otras áreas de la malla curricular como son: administrativa, económica, normativa legal, producción y emprendimiento y así aportar con la formación del profesional de la Administración de Empresas.

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los procesos de indagación interna de las organizaciones en cuanto a la intervención con su talento humano.

Definitivamente el estudio de los procesos internos de una organización son de vital importancia para el futuro administrador empresarial puesto que con la información obtenida se espera un accionar que involucra un esfuerzo planeado, el mismo que abarca a toda la organización, siempre administrado desde la cabeza (gerente) para aumentar la eficiencia y la salud dentro de la organización, a través de intervenciones planeadas, usando conocimientos de la ciencia y del comportamiento.

3. Contenidos

1	**Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional**
1.1	Introducción al desarrollo organizacional (3 horas)
1.2	Modelos de Intervención organizacional (3 horas)
2	**Cultura Organizacional**
2.1	La cultura y el manejo de la organización. (3 horas)
2.2	Creación y fortalecimiento de la cultura organizacional. (3 horas)
2.3	Evaluación de la cultura organizacional. (3 horas)
2.4	Aplicación práctica (5 horas)
3	**Cambio Organizacional**
3.1	Concepto (2 horas)
3.2	Etapas del cambio (3 horas)
3.3	Resistencia al cambio (3 horas)
3.4	Modelos de cambio (6 horas)
4	**Clima Organizacional**
4.1	Concepto (2 horas)
4.2	Dimensiones de clima organizacional (2 horas)
4.3	Herramientas de diagnóstico. (4 horas)
4.4	Aplicación práctica (6 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ac. Diseñar modelos organizacionales	
-Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.	-Evaluación escrita -Evaluación oral
-Utiliza datos para el planteamiento de soluciones	-Evaluación escrita -Evaluación oral

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita		APORTE	10	Semana: 4 (12/04/22 al 14/04/22)
Evaluación oral	Exposición oral		APORTE	5	Semana: 6 (25/04/22 al 30/04/22)
Evaluación escrita	Prueba escrita		APORTE	5	Semana: 10 (24/05/22 al 28/05/22)
Evaluación escrita	Prueba escrita		APORTE	10	Semana: 15 (27/06/22 al 02/07/22)
Evaluación escrita	Examen escrito		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (10-07-2022 al 23-07-2022)
Evaluación escrita	Examen escrito		SUPLETORIO	20	Semana: 19 (al)

Metodología

Criterios de Evaluación

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
HERNANDEZ PALOMINO, JORGE ARTURO; GALLARDO, MANUEL; ESPINOZA MEDINA, JOSE DE JESUS.	Pearson	DESARROLLO ORGANIZACIONAL: ENFOQUE LATINOAMERICANO	2011	978-6-07-320702-7
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana de España	Administración De Recursos Humanos	2017	978-1-4562-5662-3

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	URL
García Álvarez, Claudia María (2006).	Una aproximación al concepto de cultura organizacional.	https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=64750112
Pérez Martínez, Armenio (2009)	Cultura organizacional: algunas reflexiones a la luz de los nuevos retos.	https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29011523003

Software

Autor	Título	URL	Versión
Microsoft Office	Excel		2010

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 17/03/2022

Estado: Aprobado