



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Código: AEM0015

Paralelo:

Periodo : Septiembre-2021 a Febrero-2022

Profesor: SALAMEA ALVEAR GIANNI FABRICCIO

Correo electrónico: gsalamea@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

Código: AEM0011 Materia: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

2. Descripción y objetivos de la materia

La materia de Comportamiento Organizacional se articula totalmente con la carrera de Administración de Empresa, principalmente en sus áreas relacionadas: Administración Pública, Gestión del Talento Humano I y II, Administración Estratégica y Política de Negocios.

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y los estudiantes técnicas y conceptos avanzados de las ciencias del comportamiento, aplicadas al escenario empresarial, es decir, se destacará el modelo básico del comportamiento organizacional: nivel individual, nivel grupal y, nivel de sistemas de la organización.

Las organizaciones dependen de las personas para operar y alcanzar el éxito, y las personas dependen de las organizaciones en que trabajan para alcanzar sus objetivos personales. Por lo que la asignatura de Comportamiento Organizacional pretende lograr en el futuro profesional, la comprensión de la psicología del trabajador, la estructura y funcionamiento organizacional, los factores que influyen en el comportamiento individual como grupal, etc. con el fin que el administrador pueda conducir su gestión organizacional de una forma eficiente y eficaz en un mundo tan globalizado como competitivo.

3. Contenidos

1	Qué es el Comportamiento Organizacional
1.1	Importancia de las habilidades interpersonales (3 horas)
1.2	Qué hacen los gerentes (2 horas)
1.3	Retos y oportunidades del Comportamiento Organizacional (2 horas)
2	La diversidad en las organizaciones
2.1	Diversidad (3 horas)
2.2	Características biográficas (2 horas)
2.3	Aptitud (2 horas)
2.4	Estrategias para administrar la diversidad (2 horas)
3	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo
3.1	Actitudes (3 horas)
3.2	Satisfacción laboral (4 horas)
4	Las emociones y estados de ánimo
4.1	Que son las emociones y estados de ánimo (3 horas)
4.2	Trabajo emocional (3 horas)
5	La personalidad y los valores
5.1	Vinculación de la personalidad y los valores en el lugar de trabajo (2 horas)
6	La motivación
6.1	Teorías contemporáneas de la motivación. (2 horas)
6.2	Compromiso con el puesto de trabajo (3 horas)

6.3	De los conceptos a las aplicaciones en las empresas (2 horas)
7	Liderazgo
7.1	Que es el liderazgo (3 horas)
7.2	Teorías de liderazgo (4 horas)
7.3	Retos (3 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
u. Asesora y aporta a la toma de decisiones empresariales.	
-Conoce las bases teóricas sobre el comportamiento dentro de las organizaciones	-Evaluación escrita -Evaluación oral
-Identifica factores de influencia en el comportamiento individual y grupal dentro de las organizaciones.	-Evaluación escrita -Evaluación oral

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Examen escrito		APORTE	10	Semana: 5 (18/10/21 al 23/10/21)
Evaluación oral	Exposiciones en grupo		APORTE	10	Semana: 10 (22/11/21 al 27/11/21)
Evaluación escrita	Prueba escrita		APORTE	10	Semana: 16 (03/01/22 al 08/01/22)
Evaluación escrita	Examen final		EXAMEN	20	Semana: 19-20 (23-01-2022 al 29-01-2022)
Evaluación escrita	Supletorio		SUPLETORIO	20	Semana: 21 (07/02/22 al 07/02/22)

Metodología

Criterios de Evaluación

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Robbins, Stephen P. y Judge, Timothy A.	Pearson	Comportamiento Organizacional	2013	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Autor	Título	URL	Versión
Microsoft	Excel		2010

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **29/09/2021**

Estado: **Aprobado**