



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I

Código: AEM0005

Paralelo:

Periodo : Septiembre-2021 a Febrero-2022

Profesor: ARTEAGA ORTIZ MARIA ISABEL

Correo electrónico iarteaga@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

Ninguno

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

2. Descripción y objetivos de la materia

La gestión del talento humano I, se articula totalmente con la carrera de administración, principalmente en sus áreas relacionadas a: Administración, normativa legal, marketing y producción. En cada una de ellas interviene directamente el empleado con su talento humano.

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los subsistemas que engloba la gestión del talento humano.

Las empresas que se desarrollan en un mundo globalizado en donde la estrategia, la tecnología y la competencia se han convertido en un elemento diferenciador del éxito, frente a este enunciado, no se puede negar la importancia del conocimiento y aplicación de la administración del talento humano, que permitirá a los gerentes de las empresas cumplir eficientemente sus objetivos convirtiéndose en un eje transversal de su gestión.

3. Contenidos

1	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano (0 horas)
1.1	El Entorno del GTH (4 horas)
1.2	Estructura organizacional (8 horas)
2	Subsistemas de gestión de talento Humano. (0 horas)
2.1	Planificación del talento humano (6 horas)
2.2	Análisis de puestos (6 horas)
2.3	Reclutamiento, Selección e inducción (6 horas)
2.4	Evaluación de Desempeño (6 horas)
2.5	Capacitación y Desarrollo (6 horas)
2.6	Valoración de Cargos (6 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ac. Diseñar modelos organizacionales

-Diseña un esquema de descripción de cargos

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Trabajos prácticos -
productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Análisis de artículos científicos		APORTE	5	Semana: 2 (27/09/21 al 02/10/21)
Evaluación oral	Trabajo grupal: autor y sus subsistemas de tthh		APORTE	5	Semana: 4 (11/10/21 al 16/10/21)
Trabajos prácticos - productos	Trabajo práctico sobre análisis de puestos y selección de personal		APORTE	10	Semana: 8 (08/11/21 al 13/11/21)
Trabajos prácticos - productos	Trabajo práctico sobre evaluación de desempeño y planes de capacitación		APORTE	10	Semana: 16 (03/01/22 al 08/01/22)
Evaluación escrita	Evaluación escrita teórico-práctica		EXAMEN	20	Semana: 19-20 (23-01-2022 al 29-01-2022)
Evaluación escrita	Evaluación escrita teórica-práctica		SUPLETORIO	20	Semana: 20 (02/02/22 al 05/02/22)

Metodología

Criterios de Evaluación

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MONDY, R. WAYNE	PEARSON EDUCACIÓN, México	Administración de Recursos Humanos	2010	978-607-32-0203-9
Alles, Martha Alicia	Granica, Argentina	Desempeño por competencias		
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana de España	Administración De Recursos Humanos	2017	978-1-4562-5662-3

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	URL
Elvira, Marta M., Dávila, Anabella	Recursos Humanos en América Latina. Revista Empresarial	https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=43300504
Liquidano Rodríguez, Ma. del Carmen	El administrador de recursos humanos como gestor de talento humano. Sus competencias y la relación de las prácticas de administración de recursos humanos	https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=39522007

Software

Autor	Título	URL	Versión
Microsoft	Excel		2010

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **06/09/2021**

Estado: **Aprobado**