



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II
Código: AEM0011
Paralelo:
Periodo : Marzo-2021 a Julio-2021
Profesor: SALAMEA ALVEAR GIANNI FABRICCIO
Correo electrónico: gsalamea@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Código: AEM0005 Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I

2. Descripción y objetivos de la materia

La gestión del talento humano II, pretende articular su contenido hacia las otras áreas de la malla curricular como son: administrativa, económica, normativa legal, producción y emprendimiento y así aportar con la formación del profesional de la Administración de Empresas.

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los procesos de indagación interna de las organizaciones en cuanto a la intervención con su talento humano.

Definitivamente el estudio de los procesos internos de una organización son de vital importancia para el futuro administrador empresarial puesto que con la información obtenida se espera un accionar que involucra un esfuerzo planeado, el mismo que abarca a toda la organización, siempre administrado desde la cabeza (gerente) para aumentar la eficiencia y la salud dentro de la organización, a través de intervenciones planeadas, usando conocimientos de la ciencia y del comportamiento.

3. Contenidos

1	Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional
1.1	Introducción al desarrollo organizacional (3 horas)
1.2	Modelos de Intervención organizacional (2 horas)
2	Cultura Organizacional
2.1	La cultura y el manejo de la organización. (2 horas)
2.2	Creación y fortalecimiento de la cultura organizacional. (2 horas)
2.3	Evaluación de la cultura organizacional. (3 horas)
2.4	Aplicación práctica (5 horas)
3	Cambio Organizacional
3.1	Concepto (2 horas)
3.2	Etapas del cambio (3 horas)
3.3	Resistencia al cambio (3 horas)
3.4	Modelos de cambio (5 horas)
4	Clima Organizacional
4.1	Concepto (2 horas)
4.2	Dimensiones de clima organizacional (2 horas)
4.3	Herramientas de diagnóstico. (3 horas)
4.4	Aplicación práctica (5 horas)
5	Salud y seguridad ocupacional.
5.1	Conceptos (2 horas)
5.2	Seguridad Laboral (2 horas)

5.3	Salud Laboral (2 horas)
-----	-------------------------

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ac. Diseñar modelos organizacionales	
-Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.	-Evaluación escrita -Informes

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Pruebas escritas		APORTE DESEMPEÑO	5	Semana: 12 (31/05/21 al 05/06/21)
Informes	Trabajos en grupo		APORTE DESEMPEÑO	5	Semana: 14 (14/06/21 al 19/06/21)
Informes	Exposiciones en grupo		EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Evaluación escrita	Examen final		EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (19-07-2021 al 25-07-2021)
Informes	Exposiciones en grupo		SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Evaluación escrita	Examen final		SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (19-07-2021 al 25-07-2021)

Metodología

Criterios de Evaluación

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
HERNANDEZ PALOMINO, JORGE ARTURO; GALLARDO, MANUEL; ESPINOZA MEDINA, JOSE DE JESUS.	Pearson	DESARROLLO ORGANIZACIONAL: ENFOQUE LATINOAMERICANO	2011	978-6-07-320702-7

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	URL
ALINA MARÍA SEGREDO PÉREZ, ANA JULIA GARCÍA MILIAN, PABLO LEÓN CABRERA, IRENE PERDOMO	Desarrollo organizacional, cultura organizacional y clima organizacional. Una aproximación conceptual	http://revinfodir.sld.cu/index.php/infodir/article/view/200

Autor	Título	URL
VICTORIA		
Barba Álvarez, Antonio	Cambio organizacional y cambio en los paradigmas de la administración.	https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7062858
Pablo Orellana Nirian	Desarrollo organizacional	https://economipedia.com/definiciones/desarrollo-losrecursoshumanos.com
losrecursoshumanos.com	Cultura y Clima Organizacional	https://www.losrecursoshumanos.com/cultura-y-clima-
Maribel Carbajal	¿Cuál es la diferencia entre clima y cultura organizacional?	https://www.esan.edu.pe/apuntes-

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **14/03/2021**

Estado: **Aprobado**