



## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

### ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

#### 1. Datos generales

**Materia:** GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II

**Código:** AEM0011

**Paralelo:**

**Periodo :** Marzo-2021 a Julio-2021

**Profesor:** ARTEAGA ORTIZ MARIA ISABEL

**Correo electrónico:** iarteaga@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

#### Prerrequisitos:

Código: AEM0005 Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

La gestión del talento humano II, pretende articular su contenido hacia las otras áreas de la malla curricular como son: administrativa, económica, normativa legal, producción y emprendimiento y así aportar con la formación del profesional de la Administración de Empresas.

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los procesos de indagación interna de las organizaciones en cuanto a la intervención con su talento humano.

Definitivamente el estudio de los procesos internos de una organización son de vital importancia para el futuro administrador empresarial puesto que con la información obtenida se espera un accionar que involucra un esfuerzo planeado, el mismo que abarca a toda la organización, siempre administrado desde la cabeza (gerente) para aumentar la eficiencia y la salud dentro de la organización, a través de intervenciones planeadas, usando conocimientos de la ciencia y del comportamiento.

#### 3. Contenidos

<b>1</b>	<b>Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional</b>
1.1	Introducción al desarrollo organizacional (3 horas)
1.2	Modelos de Intervención organizacional (2 horas)
<b>2</b>	<b>Cultura Organizacional</b>
2.1	La cultura y el manejo de la organización. (2 horas)
2.2	Creación y fortalecimiento de la cultura organizacional. (2 horas)
2.3	Evaluación de la cultura organizacional. (3 horas)
2.4	Aplicación práctica (5 horas)
<b>3</b>	<b>Cambio Organizacional</b>
3.1	Concepto (2 horas)
3.2	Etapas del cambio (3 horas)
3.3	Resistencia al cambio (3 horas)
3.4	Modelos de cambio (5 horas)
<b>4</b>	<b>Clima Organizacional</b>
4.1	Concepto (2 horas)
4.2	Dimensiones de clima organizacional (2 horas)
4.3	Herramientas de diagnóstico. (3 horas)
4.4	Aplicación práctica (5 horas)
<b>5</b>	<b>Salud y seguridad ocupacional.</b>
5.1	Conceptos (2 horas)
5.2	Seguridad Laboral (2 horas)

5.3	Salud Laboral (2 horas)
-----	-------------------------

## 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
--	------------

### ac. Diseñar modelos organizacionales

-Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.	-Evaluación escrita -Proyectos -Trabajos prácticos - productos
---	--

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Elaboración de varios trabajos prácticos los mismos que serán evaluados por 10 puntos.		APORTE DESEMPEÑO	10	Semana: 11 (25/05/21 al 29/05/21)
Proyectos	Entrega del proyecto asincrónico		EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Evaluación escrita	Examen escrito		EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Proyectos	Entrega del proyecto asincrónico		SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Evaluación escrita	Examen escrito		SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)

### Metodología

### Criterios de Evaluación

## 5. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
HERNANDEZ PALOMINO, JORGE ARTURO; GALLARDO, MANUEL; ESPINOZA MEDINA, JOSE DE JESUS.	Pearson	DESARROLLO ORGANIZACIONAL: ENFOQUE LATINOAMERICANO	2011	978-6-07-320702-7

#### Web

#### Software

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

#### Web

Autor	Título	URL
ALINA MARÍA SEGREDO PÉREZ, ANA JULIA GARCÍA	Desarrollo organizacional, cultura organizacional y clima organizacional. Una	<a href="http://revinfodir.sld.cu/index.php/infodir/article/view/200">http://revinfodir.sld.cu/index.php/infodir/article/view/200</a>

Autor	Título	URL
MILIAN, PABLO LEÓN CABRERA, IRENE PERDOMO VICTORIA	aproximación conceptual	
Barba Álvarez, Antonio	Cambio organizacional y cambio en los paradigmas de la administración.	<a href="https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7062858">https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7062858</a>
Pablo Orellana Nirian	Desarrollo organizacional	<a href="https://economipedia.com/definiciones/desarrollo-">https://economipedia.com/definiciones/desarrollo-</a>
losrecursoshumanos.com	Cultura y Clima Organizacional	<a href="https://www.losrecursoshumanos.com/cultura-y-clima-">https://www.losrecursoshumanos.com/cultura-y-clima-</a>
Maribel Carbajal	¿Cuál es la diferencia entre clima y cultura organizacional?	<a href="https://www.esan.edu.pe/apuntes-">https://www.esan.edu.pe/apuntes-</a>

## Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **10/03/2021**

Estado: **Aprobado**