UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA DE INGENIERÍA EN MARKETING

1. Datos

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2018 a Julio-2018
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec

Nivel: 4

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La Cátedra de Legislación Laboral dictada en la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Azuay, Escuela de Marketing, tiene como finalidad dar a conocer al estudiante, criterios básicos que le permitan comprender al Derecho Laboral como una rama del Derecho Social, cuyo principio rector constituye la irrenunciabilidad de los derechos conferidos y su intangibilidad.
El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción.
El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

Para la adecuada aplicación de los conceptos aprehendidos en esta materia, es importante relacionarla con aquellas afines, en lo que respecta a disciplinas jurídicas, v.gr. el derecho tributario, sin separarla de principios constitucionales que imperiosamente deben ser estudiados, relacionando finalmente el contenido íntegro de la materia con la visión empresarial que tiene, un alumno de la Facultad de Ciencias de la Administración, en virtud de su formación académica.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1	CAPITULO 1 (0 horas)
1	**GENERALIDADES**
01.	**INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL**
1.1	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales. (1 horas)
01.01.	Historia del Derecho Laboral. (1 horas)
1.2	Contenido (1 horas)

01.02.	El derecho laboral como un derecho social (1 horas)
1.3	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008 (1 horas)
01.03.	Papel del Estado en el derecho laboral (1 horas)
1.4	La integración de la remuneración.- Otras garantías (1 horas)
01.04.	Finalidad y funciones del derecho laboral (1 horas)
2	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales. (1 horas)
2	**LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA**
02.	**CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL**
2.1	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo (1 horas)
02.01.	Definición, contenido y caracteristicas del derecho del trabajo (2 horas)
2.2	El empleador (1 horas)
02.02.	Relación con otras ramas del derecho y fuentes del derecho laboral (1 horas)
2.3	Los representantes del empleador (1 horas)
02.03.	Fundamentos del derecho de trabajo (1 horas)
2.4	Los prestadores de actividades complementarias. (1 horas)
02.04.	Principios, derechos y garantías constitucionales (4 horas)
3	**EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
3	Contenido (1 horas)
03.	**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
3.1	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos (2 horas)
3.1	El derecho individual (0 horas)
03.01.	Definición, caracteristicas y elementos (2 horas)
3.2	El derecho colectivo (0 horas)
3.2	Clasificación de los contratos individuales de trabajo (2 horas)
03.02.	Clasificación del contrato individual (3 horas)
3.3	Intervención del Estado en las relaciones laborales. (0 horas)
3.3	Los contratos por la forma de celebración (1 horas)
03.03.	Sujetos que intervienen en el contrato de trabajo (1 horas)
3.4	Los contratos por la remuneración (2 horas)
03.04.	Los terceros en la relacion laboral (2 horas)
3.5	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración (2 horas)
3.6	Los contratos por la manera de ejecutarse (1 horas)
4	**EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO**
4	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008 (1 horas)
04.	**OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR**
4.1	Derecho al trabajo (1 horas)
4.1	Las obligaciones del empleador (3 horas)
04.01.	Obligaciones del empleador (1 horas)
4.2	Intangibilidad, igualdad de remuneración. (1 horas)
4.2	Prohibiciones al empleador (2 horas)
04.02.	Prohibiciones del empleador (1 horas)
4.3	Transacción, principio pro operario, utilidades (1 horas)
4.3	Principales obligaciones de los trabajadores. (2 horas)
04.03.	Obligaciones del trabajador (1 horas)
4.4	Prohibiciones al trabajador. (1 horas)
04.04.	Prohibiciones del trabajador (1 horas)
5	La integración de la remuneración.- Otras garantías (1 horas)
5	**LA INTERMEDIACION LABORAL**

05.	LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO
5.1	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación. (1 horas)
05.01.	La jornada de trabajo, aspectos generales (1 horas)
5.2	Los descansos forzosos (1 horas)
05.02.	Días de descanso y vacaciones (2 horas)
5.3	Las vacaciones anuales (1 horas)
05.03.	Cálculo de vacaciones (casos) (1 horas)
5.4	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos. (1 horas)
6	CAPÍTULO 2
6	REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES
06.	REMUNERACIÓN LABORAL
6.1	La remuneración: aspectos generales (1 horas)
6.1	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo (1 horas)
06.01.	Aspectos general de la remuneración laboral (3 horas)
6.1.1	El trabajador (1 horas)
6.2	El empleador (0 horas)
6.2	La unificación salarial y la remuneración mínima (1 horas)
06.02.	Bonificaciones y sobresueldos (1 horas)
6.2.1	Clasificación de empleadores (0 horas)
6.3	Los representantes del empleador (1 horas)
6.3	La decimatercera y decimacuarta remuneraciones (1 horas)
06.03.	Utilidades (1 horas)
6.3.1	La responsabilidad de los representantes del empleador (1 horas)
6.4	Los prestadores de actividades complementarias. (1 horas)
6.4	Garantías de la remuneración (1 horas)
06.04.	Fondos de reserva (1 horas)
6.4.1	La responsabilidad solidaria. (1 horas)
6.5	Las utilidades: el reparto (1 horas)
06.05.	Liquidaciones (cálculos) (1 horas)
6.6	Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones. (2 horas)
6.7	Casos prácticos de liquidación (1 horas)
7	TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL
7	CAPÍTULO 3
07.	LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
7.1	La terminación del contrato individual de trabajo (1 horas)
7.1	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos (1 horas)
07.01.	Causas para la terminación del contrato (1 horas)
7.2	Causas legales de la terminación del contrato (1 horas)
7.2	Clasificación de los contratos individuales de trabajo (1 horas)
07.02.	Formas de terminación del contrato (1 horas)
7.3	El visto bueno. (1 horas)
7.3	Los contratos por la forma de celebración (1 horas)
07.03.	Casos en los que no se puede dar por terminado el contrato (1 horas)
7.3.1.	Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno (1 horas)
7.3.2.	Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno (1 horas)
7.4	Los contratos por la remuneración (1 horas)
7.4	El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones. (2 horas)
07.04.	El visto bueno (4 horas)

7.5	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración (1 horas)
7.5	El fondo de reserva. (1 horas)
07.05.	El despido intempestivo y el abandono (1 horas)
7.6	Los contratos por la manera de ejecutarse (1 horas)
7.6	La jubilación patronal. (1 horas)
07.06.	La jubilación patronal (1 horas)
8	EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO
8	CAPÍTULO 4
08.	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
8.1	Las obligaciones del empleador (1 horas)
8.1	La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales. (1 horas)
08.01.	Contrato colectivo: consideraciones generales (2 horas)
8.2	La afiliación: regímenes de afiliación.- Las aportaciones y materia gravada. (1 horas)
8.2	Prohibiciones al empleador (1 horas)
08.02.	Conflictos colectivos de trabajo (2 horas)
8.3	Principales obligaciones de los trabajadores. (1 horas)
8.3	La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS (1 horas)
8.4	Riesgos cubiertos- La mora y responsabilidad patronal (1 horas)
8.4	Prohibiciones al trabajador. (1 horas)
9	CAPÍTULO 5
9	RIESGOS Y PROTECCIONES
09.	EL JUICIO ORAL LABORAL
9.1	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación. (1 horas)
9.1	Riesgos y protecciones: aspectos generales. (1 horas)
09.01.	Nociones generales del juicio oral laboral (4 horas)
9.2	Los descansos forzosos (1 horas)
9.2	La enfermedad común: efectos en la relación laboral. (0 horas)
9.2.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (0 horas)
9.3	Las vacaciones anuales (1 horas)
9.3	Maternidad: aspectos básicos (1 horas)
9.3.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
9.3.2.	Responsabilidad patronal (1 horas)
9.4	El permiso por paternidad. (1 horas)
9.4	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos. (1 horas)
9.5	Los riesgos del trabajo: clasificación (1 horas)
9.5.1.	Enfermedad profesional y accidentes de trabajo (1 horas)
9.5.2.	Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
10	JUBILACION Y CESANTÍA
10	CAPÍTULO 6
10.	LA SEGURIDAD SOCIAL
10.1	1.- La remuneración: aspectos generales (1 horas)
10.1	La Cesantía: aspectos generales (1 horas)
10.01.	La seguridad social en el Ecuador. Aspectos generales. (1 horas)
10.2	Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones (1 horas)
10.2	2.- La unificación salarial y la remuneración mínima (1 horas)
10.02.	Principios y objetivos (1 horas)
10.3	3.- La decimatercera y decimacuarta remuneraciones (1 horas)
10.3	El seguro de invalidez (1 horas)

10.03.	La afiliación: regímenes de afiliación (1 horas)
10.4	Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuorio (1 horas)
10.4	4.- Garantías de la remuneración (1 horas)
10.04.	Las aportaciones y materia gravada (1 horas)
10.5	5.- Las utilidades: el reparto (1 horas)
10.5	Las reclamaciones administrativas y controversias en el IESS. (1 horas)
10.05.	Obligaciones del empleador (1 horas)
10.6	6.- Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones. (1 horas)
10.06.	Riesgos cubiertos (1 horas)
10.7	7.- Casos prácticos de liquidación (1 horas)
10.07.	La mora y la responsabilidad patronal (1 horas)
10.08.	La enfermedad común (1 horas)
10.09.	Maternidad y paternidad (1 horas)
10.10.	Los riesgos del trabajo (1 horas)
10.11.	La cesantia (1 horas)
10.12.	Jubilaciones (1 horas)
11	CAPÍTULO 7
11.1	1.- La terminación del contrato individual de trabajo (1 horas)
11.2	2.- Causas legales de la terminación del contrato (1 horas)
11.3	3.- El visto bueno. (1 horas)
11.3.1	3.1.-Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno (1 horas)
11.3.2	3.2.- Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno (1 horas)
11.3.3	3.3.- Efectos jurídicos y económicos del visto bueno (1 horas)
11.4	4.- El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones. (1 horas)
11.5	5.- El fondo de reserva.- (1 horas)
11.6	6. La jubilación patronal. (1 horas)
12	CAPÍTULO 8
12.1	1.- La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales (1 horas)
12.2	2.- Principios rectores (1 horas)
12.3	3.- La afiliación: regímenes de afiliación. (1 horas)
12.4	4.- Las aportaciones y materia gravada. (1 horas)
12.5	5.- La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS (1 horas)
12.6	6.- Riesgos cubiertos (1 horas)
12.7	7.- La mora y responsabilidad patronal (1 horas)
13	CAPÍTULO 9
13.1	.- Riesgos y protecciones: aspectos generales. (1 horas)
13.2	2.- La enfermedad común: efectos en la relación laboral. (1 horas)
13.2.1	2.1.- Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (0 horas)
13.3	3.- Maternidad: aspectos básicos (1 horas)
13.4	4.- El permiso por paternidad. (1 horas)
13.5	5.- Los riesgos del trabajo: clasificación (1 horas)
13.5.1	5.1.- Enfermedad profesional y accidentes de trabajo (1 horas)
13.5.2	5.2.- Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
13.5.3	5.3.- Consecuencias de los accidentes de trabajo y las prestaciones. (1 horas)
14	CAPÍTULO 10
14.1	.- La Cesantía: aspectos generales (1 horas)
14.2	2.- Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones (1 horas)
14.3	3.-El seguro de invalidez (1 horas)

14.4	4.- Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuorio (1 horas)
14.5	5.- Las reclamaciones administrativas y controversias en el IESS. (2 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
aa. Analizar el entorno en base a las realidades y necesidades de los mercados locales y globales.	
-Conocer las instituciones jurídicas del derecho laboral y seguridad social.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Conocer las instituciones jurídicas del derecho laboral y seguridad social	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
af. Administrar Organizaciones y manejar las competencias prospectivas y gerenciales.	
-Conocerá las diferentes formas de contratación laboral a fin de establecer estrategias de selección correctas	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
ah. Realizar Gerencia de Mercado, Ventas, Producto, Proveedores y Canales de Distribución.	
-Conocer las normas e instituciones jurídicas del derecho laboral, para optimizar el trabajo de sus dependientes y de esta manera obtener mejores resultados en la empresa o negocio.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Conocer las normas que rigen la relación obrero patronal, previo a la contratación de personal.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
ai. Coordinar la Gestión del Talento Humano.	
-Establecer líneas estratégicas en la relación obrero patronal dentro de un centro de trabajo.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Podrá realizar la correcta selección de instituciones jurídicas aplicables a hechos que se desarrollen en la relación obrero-patronal dentro de un centro de trabajo	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Podrá resolver conceptualmente conflictos laborales tanto individuales como colectivos	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	leccion escrita	INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL	APORTE 1	2	Semana: 2 (19/03/18 al 24/03/18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	trabajos de investigación y sustentación	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL	APORTE 1	3	Semana: 3 (26/03/18 al 29/03/18)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	prueba escrtita	CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE 1	5	Semana: 4 (02/04/18 al 07/04/18)
Evaluación oral	lección diaria	OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR	APORTE 2	2	Semana: 7 (23/04/18 al 28/04/18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	trabajo de investigación y sustentación	REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	3	Semana: 8 (01/05/18 al 05/05/18)
Evaluación escrita	prueba	LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	5	Semana: 9 (07/05/18 al 09/05/18)
Evaluación oral	leccion diaria	LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE 3	2	Semana: 11 (21/05/18 al 24/05/18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	trabajo de investigación y exposición	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	APORTE 3	3	Semana: 12 (28/05/18 al 02/06/18)
Evaluación escrita	prueba	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE 3	5	Semana: 14 (11/06/18 al 16/06/18)
Evaluación escrita	examen	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (01-07-2018 al 14-07-2018)
Evaluación escrita	toda la materia	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Mediante clases magistrales, casos prácticos e información verídica el estudiante debe ser capaz de solventar la problemática

Criterios de Evaluación

El estudiante debe ser capaz de resolver la problematica y conocer las distintas instituciones del derecho laboral

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
VAZQUEZ LÓPEZ, Jorge	Editorial Jurídica Cevallos	"Derecho Laboral Ecuatoriano"	2004	
OCHOA ANDRADE, Guillermo	Universidad del Azuay	"La suspensión y la Terminación del Contrato Individual del Trabajo en el Ecuador"	1995	
Autores Varios	Briskill	Enciclopedia Jurídica OMEBA.	1996	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 26/02/2018

Estado: Aprobado