



FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos

Materia:	COMPORTAMIENTO EN LA ORGANIZACIÓN
Código:	PSO0600
Paralelo:	A
Periodo :	Marzo-2021 a Julio-2021
Profesor:	CUEVA ESPINOZA MARÍA PAULINA
Correo electrónico:	mcueva@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:	Ninguno

Nivel: 6

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas	Créditos
		Sistemas de tutorías	Autónomo		
48	16	32	64	160	6

2. Descripción y objetivos de la materia

En la materia de Comportamiento en la Organización se estudia el impacto de individuos, grupos y estructuras en la conducta dentro de las organizaciones, con la finalidad de aplicar estos conocimientos a la mejora de la eficacia de tales organizaciones. Se articula con la materias de Organización de la Gestión del Talento Humano, Gestión del Cambio, Coaching y Prácticas pre-profesionales.

La materia de Comportamiento en la Organización pretende cubrir todos los temas relacionados con el comportamiento de las personas dentro de las organizaciones como son las diferencias individuales, la cultura de la organización, la personalidad, las actitudes, la comunicación, el liderazgo y la motivación.

El estudio del comportamiento organizacional es de gran importancia ya que permite comprender las actitudes y orientar el desempeño del factor humano dentro de una empresa. Con los conocimientos adquiridos en esta cátedra el futuro profesional estará en capacidad de entender la cultura de una organización, mejorar la comunicación de una empresa, entender e investigar el estilo de liderazgo predominante en una organización, conocer el nivel de motivación de los empleados y elaborar planes para mejorar el grado de motivación de los miembros de una empresa.

3. Contenidos

1	Introducción al Comportamiento Organizacional
1.1	Porqué es importante estudiar sobre comportamiento Organizacional (2 horas)
1.2	Introducción al Comportamiento Organizacional (2 horas)
1.3	Sistemas y Modelos del comportamiento Organizacional (2 horas)
1.4	Los nuevos desafíos del comportamiento organizacional (2 horas)
1.5	La cultura Organizacional y su influencia (2 horas)
2	Comportamiento de las personas en las organizaciones
2.1	Porqué son importantes las diferencias individuales (2 horas)
2.2	Organizaciones que aprenden y estilos de aprendizaje (2 horas)
3	Actitudes, Personalidad y Creatividad
3.1	Las actitudes y su efecto en las organizaciones (2 horas)
3.2	La personalidad (2 horas)

3.3	La creatividad (2 horas)
4	Comunicación Organizacional
4.1	Importancia de la comunicación (2 horas)
4.2	Tipos de comunicación en las organizaciones (2 horas)
4.3	Barreras de la comunicación en las organizaciones (2 horas)
4.4	Nuevas tecnologías comunicacionales (2 horas)
5	Liderazgo
5.1	Introducción al Liderazgo - conceptos (4 horas)
5.2	Funciones del Líder (3 horas)
5.3	Teorías del Liderazgo Breve Revisión (4 horas)
5.5	Teorías Contemporáneas del liderazgo (6 horas)
5.6	El coaching como nueva tendencia de liderazgo (2 horas)
5.6	Habilidades y Destrezas del Liderazgo (3 horas)
6	La Motivación
6.1	Introducción y Conceptos (4 horas)
6.2	Teorías de la motivación (8 horas)
6.3	Implicaciones de la motivación para las organizaciones (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

aa. Saber Hacer: Desarrollar modelos de gestión de talento humano dinámicos que apoyen al desarrollo organizacional en favor del individuo y grupos sociales, tomando en cuenta sus diferencias individuales.

-Define un problema organizacional y plantea alternativas de solución.

-Evaluación escrita
-Foros, debates, chats y otros
-Trabajos prácticos - productos

ag. Saber: Conocer e interpretar metodologías de facilitación, mediación y negociación de conflictos.

-Analiza conceptos, teorías y metodologías sobre facilitación, negociación y conflictos organizacionales.

-Evaluación escrita
-Foros, debates, chats y otros
-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba Escrita	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comportamiento de las personas en las organizaciones, Introducción al Comportamiento Organizacional	APORTE DESEMPEÑO	3	Semana: 4 (05-ABR-21 al 10-ABR-21)
Foros, debates, chats y otros	Participación en foros	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comportamiento de las personas en las organizaciones, Comunicación Organizacional, Introducción al Comportamiento Organizacional, La Motivación, Liderazgo	APORTE DESEMPEÑO	4	Semana: 8 (03-MAY-21 al 08-MAY-21)
Trabajos prácticos - productos	Caso Práctico	La Motivación, Liderazgo	APORTE DESEMPEÑO	3	Semana: 12 (31-MAY-21 al 05-JUN-21)
Trabajos prácticos - productos	Trabajo Práctico	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comportamiento de las personas en las organizaciones, Comunicación Organizacional, Introducción al Comportamiento Organizacional, La Motivación, Liderazgo	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Evaluación escrita	Examen Reactivos	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comportamiento de las personas en las organizaciones, Comunicación	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (19-07-2021 al 25-07-2021)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		Organizacional , Introducción al Comportamiento Organizacional , La Motivación, Liderazgo			
Trabajos prácticos - productos	Trabajo Práctico	Actitudes, Personalidad y Creatividad , Comportamiento de las personas en las organizaciones , Comunicación Organizacional , Introducción al Comportamiento Organizacional , La Motivación, Liderazgo	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Evaluación escrita	Examen Reactivos	Actitudes, Personalidad y Creatividad , Comportamiento de las personas en las organizaciones , Comunicación Organizacional , Introducción al Comportamiento Organizacional , La Motivación, Liderazgo	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (19-07-2021 al 25-07-2021)

Metodología

Criterios de Evaluación

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge	Pearson	Comportamiento Organizacional	2009	
Yukl, Gary A.	Pearson	Liderazgo en las Organizaciones	2008	
Pineda Ayala Leticia Esther, Judge Timothy A., Robbins Stephen P.	Pearson	Comportamiento Organizacional	2017	978-6-07-323985-1
Judge Timothy A., Robbins Stephen P.	Pearson	Comportamiento Organizacional	2013	978-6-07-321980-8

Web

Autor	Título	Url
Barguer A	Dirección de personas: un timón en la tormenta	http://www.editdiazdesantos.com/wwwdat/pdf/9788479788957.pdf
Bureau Veritas	Liderazgo, management y negociación de conflictos desde el lenguaje corporal.	https://www.youtube.com/watch?v=C-ymehXpsIE
Trujillo, Fran	Salario Emocional	https://www.youtube.com/watch?v=9PU-JM-pt48

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 11/03/2021

Estado:

Aprobado