



## FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos

**Materia:** DESARROLLO ORGANIZACIONAL I  
**Código:** FLC0082  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Marzo-2021 a Julio-2021  
**Profesor:** CARPIO CORDERO LEONARDO ESTEBAN  
**Correo electrónico:** leocarpio@uazuay.edu.ec  
**Prerrequisitos:**

Código: FLC0067 Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL II

**Nivel:** 8

**Distribución de horas.**

| Docencia | Práctico | Autónomo:null        |          | Total horas | Créditos |
|----------|----------|----------------------|----------|-------------|----------|
|          |          | Sistemas de tutorías | Autónomo |             |          |
| 4        |          |                      |          | 4           | 4        |

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Los Psicólogos Organizacionales buscan gestionar y mejorar la efectividad organizacional, es por esta razón la necesidad de estudiar el Desarrollo Organizacional ciencia que se ha constituido en el instrumento por excelencia para el cambio en busca del logro de una mayor eficiencia organizacional, condición indispensable en el mundo actual, caracterizado por la intensa competencia a nivel nacional e internacional.

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y a los estudiantes conceptos y teorías sobre el desarrollo organizacional con el objetivo de tener una visión práctica del funcionamiento interno de una organización, y como inciden las distintas fuerzas para que la organización sea de una manera o de otra.

La materia de DO, comprende el estudio del contexto organizacional, se articula con Gestión del Talento Humano I y II, CO I, II, y III.

#### 3. Contenidos

|           |   |
|-----------|---|
| <b>1.</b> | <b>La Organización</b>                                      |
| 1.1.      | El Desarrollo Organizacional: conceptos /historia (7 horas) |
| 1.2.      | Proceso de desarrollo Organizacional (8 horas)              |
| <b>2.</b> | <b>Desarrollo Organizacional / Intervenciones</b>           |
| 2.1.      | Valores, prácticas (7 horas)                                |
| 2.2.      | Dinámica organizacional (7 horas)                           |
| <b>3.</b> | <b>Metodologías de Intervención Organizacional.</b>         |
| 3.1.      | Modelo Conductual (7 horas)                                 |
| 3.2.      | Modelo Reflexivo (7 horas)                                  |
| 3.3.      | Modelo por Procesos (7 horas)                               |
| 3.4.      | Modelo Experiencial. (7 horas)                              |
| <b>4.</b> | <b>Procesos de Consultoría.</b>                             |
| 4.1.      | Principios y Rol del Consultor. (7 horas)                   |

## 4. Sistema de Evaluación

### Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

#### Resultado de aprendizaje de la materia

#### at. Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.

|   | Evidencias  |
|---|---|
| - Reconoce los modelos teóricos: aporte sistémico, orgánico, político y psicológico.    | -Evaluación escrita<br>-Evaluación oral<br>-Proyectos<br>-Resolución de ejercicios, casos y otros |
| -Reconoce el funcionamiento interno y la dinámica organizacional                        | -Evaluación escrita<br>-Evaluación oral<br>-Proyectos<br>-Resolución de ejercicios, casos y otros |
| -Relaciona evidencias estructurando investigaciones para la intervención organizacional | -Evaluación escrita<br>-Evaluación oral<br>-Proyectos<br>-Resolución de ejercicios, casos y otros |

#### Desglose de evaluación

| Evidencia                               | Descripción                                 | Contenidos sílabo a evaluar   | Aporte                   | Calificación | Semana                                   |
|---|---|---|--------------------------|--------------|--|
| Proyectos                               | Presentación del avance del proyecto        | Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización   | APORTE DESEMPEÑO         | 10           | Semana: 8 (03-MAY-21 al 08-MAY-21)       |
| Proyectos                               | Presentación final del trabajo desarrollado | Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría. | EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO | 10           | Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | Resolución de un caso                       | Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría. | EXAMEN FINAL SINCRÓNICO  | 10           | Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021) |
| Proyectos                               | Presentación final del trabajo desarrollado | Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría. | SUPLETORIO ASINCRÓNICO   | 10           | Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | Resolución de un caso                       | Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría. | SUPLETORIO SINCRÓNICO    | 10           | Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021) |

#### Metodología

Las clases se dictarán en un formato práctico/teórico. En cuanto a lo práctico, los estudiantes seguirán una guía de construcción de emprendimientos, que adjunta varios modelos de análisis y sus respectivos formatos de modo que durante el semestre construyen una propuesta de empresa. Por otro lado, esta construcción será apoyada por textos y clases teóricas que enseñen las bases científicas sobre las que se construye el emprendimiento.

#### Criterios de Evaluación

- En general se calificará la calidad de los insumos considerando los siguientes criterios
- Coherencia entre los insumos presentados
- Calidad de los productos presentados
- Criterios utilizados
- Originalidad de las ideas (no copia entre grupos, no plagio)
- Citación bajo formatos correctos
- Presentación profesional de los insumos

## 5. Referencias

#### Bibliografía base

#### Libros

| Autor                 | Editorial                            | Título   | Año  | ISBN              |
|-----------------------|--------------------------------------|--|------|-------------------|
| Hernández Jorge       | Pearson                              | Desarrollo Organizacional con enfoque latinoamericano                  | 2011 | 978-607-32-0702-7 |
| Chiavenato, Idalberto | Editorial McGraw-Hill Interamericana | Innovaciones de la Administración. Tendencias y Estrategias los nuevos | 310  |                   |

| Autor   | Editorial                   | Título   | Año  | ISBN              |
|---|-----------------------------|--|------|-------------------|
|   |                             | Paradigmas   |      |                   |
| Chiavenato, Idalberto                                 | McGraw-Hill Interamericana  | Administración en los nuevos tiempos   | 2003 |                   |
| Alles, Martha Alicia                                  | Editorial Granica           | Comportamiento organizacional  | 2008 |                   |
| Wendell L. French; Cecil H. Bell Jr; Robert A Zawacki | Mc Graw Hill Interamericana | DESARROLLO ORGANIZACIONAL: Transformación y administración efectiva del cambio | 2007 | 970-10-6234-5     |
| Hernández, Jorge A.                                   | Pearson                     | Desarrollo Organizacional. Teoría, prácticas y casos                           | 2017 | 978-607-32-4157-1 |
| Guízar, Rafael  | Mc Graw Hill Education      | Desarrollo Organizacional. Principios y aplicaciones                           | 2013 | 978-607-15-0932-1 |

Web

---

Software

---

### Bibliografía de apoyo

Libros

---

Web

---

Software

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **11/03/2021**

Estado: **Aprobado**