



FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

ESCUELA DE INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN

1. Datos

Materia: TALENTO HUMANO
Código: IPR0502
Paralelo: B
Periodo : Septiembre-2020 a Febrero-2021
Profesor: CUEVA ESPINOZA MARÍA PAULINA
Correo electrónico: mcueva@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:
 Ninguno

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	16	56	120

2. Descripción y objetivos de la materia

En esta asignatura veremos que es la administración de personal, sus responsabilidades y las nuevas tendencias en la naturaleza del trabajo de acuerdo a la estrategia de la compañía, luego se trabaja en el análisis de puestos, la planeación y el reclutamiento de personas y como seleccionarlos, entrevistarlos y desarrollarlos dentro de la industria.

Recursos Humanos es importante para conocer las necesidades de personal dentro de la industria local y nacional, como manejar personal, permite analizar puestos y requerimientos, salarios y políticas que ayudarán a mejorar la productividad tanto de personas como procesos y su desarrollo dentro de la actividad que realizan. Ayuda a toda empresa o negocio a manejar personal, saber cómo iniciar y desarrollar un negocio, industria y servicios y como supervisar personas.

Todas las actividades profesionales que realicemos están conectadas con personas, por lo que cualquier actividad que realicemos debemos saber como manejarlos con personas, los procesos productivos y de supervisión, sistemas de calidad, gestión empresarial y marketing están relacionados directamente.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.	Introducción a la nueva visión del Talento Humano
1.1.	Antecedentes sobre comportamiento humano en las organizaciones. (1 horas)
1.2.	Definiciones. (1 horas)
1.3.	Factores o fuerzas que influyen en las organizaciones. (2 horas)
1.4.	División y especialización en el trabajo. (1 horas)
1.5.	Reacciones de las organizaciones ante los cambios. (2 horas)
1.6.	La cultura organizacional. (2 horas)
2.	Comportamiento de las personas en las organizaciones

2.1.	Por qué son importantes las diferencias individuales. (2 horas)
2.2.	Características biográficas y su incidencia en el comportamiento. (2 horas)
2.3.	Actitudes, atribución y Personalidad. (4 horas)
2.4.	La motivación y sus tipos (2 horas)
2.5.	Liderazgo y su influencia en los equipos de alto desempeño (3 horas)
3.	Gestión del Talento Humano
3.1.	Hacia una nueva visión del de la Gestión del Talento humano. (1 horas)
3.2.	Definiciones e importancia de la GTH. (1 horas)
3.3.	Principales Subsistemas de la GTH (0 horas)
3.3.1.	Proceso de admisión de personas. (3 horas)
3.3.2.	Selección de personal. (4 horas)
3.3.3.	Análisis de cargo. (3 horas)
3.3.4.	Evaluación de desempeño. (4 horas)
4.	Desarrollo y mantenimiento de las personas
4.1.	Introducción. (1 horas)
4.2.	Proceso de Capacitación. (3 horas)
4.3.	Relaciones comunicacionales de la organización con las personas. (3 horas)
4.4.	Políticas disciplinarias. (3 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

. Realiza el análisis y diagnóstico de situaciones laborales, evaluando y seleccionando alternativas con el empleo de criterios mercadológicos y comerciales.

-Toma e implementa habitualmente sus decisiones sobre la base de su conocimiento de captación de personal, evaluación del desempeño, comportamiento y desarrollo organizacional.

Evidencias

-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	Prueba en base a reactivos	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Introducción a la nueva visión del Talento Humano	APORTE DESEMPEÑO	6	Semana: 7 (04/11/20 al 07/11/20)
Trabajos prácticos - productos	Exposiciones virtuales creativas	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Desarrollo y mantenimiento de las personas, Gestión del Talento Humano, Introducción a la nueva visión del Talento Humano	APORTE DESEMPEÑO	4	Semana: 14 (21/12/20 al 23/12/20)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Estudio de caso	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Desarrollo y mantenimiento de las personas, Gestión del Talento Humano, Introducción a la nueva visión del Talento Humano	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Reactivos	Evaluación en base a reactivos	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Desarrollo y mantenimiento de las personas, Gestión del Talento Humano, Introducción a la nueva visión del Talento Humano	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19 (25/01/21 al 30/01/21)
Resolución de ejercicios, casos	Estudio de caso	Comportamiento de las personas en las	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
y otros		organizaciones, Desarrollo y mantenimiento de las personas, Gestión del Talento Humano, Introducción a la nueva visión del Talento Humano	○		
Reactivos	Evaluación en base a reactivos	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Desarrollo y mantenimiento de las personas, Gestión del Talento Humano, Introducción a la nueva visión del Talento Humano	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19 (25/01/21 al 30/01/21)

Metodología

Criterios de Evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, MARTHA ALICIA	Granica	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO: BASADO EN COMPETENCIAS	2010	978-950-64-527-3
CHEAVENATO IDALBERTO	McGrawHill	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2009	978-970-10-7340-7

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **22/09/2020**

Estado: **Aprobado**