



## FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

### ESCUELA DE INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN Y OPERACIONES

#### 1. Datos

**Materia:** LEGISLACIÓN DEL TRABAJO  
**Código:** CTE0164  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Septiembre-2020 a Febrero-2021  
**Profesor:** SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN  
**Correo electrónico:** mcsalinas@uazuay.edu.ec  
**Prerrequisitos:**

Código: CTE0246 Materia: RECURSOS HUMANOS

**Nivel:** 9

**Distribución de horas.**

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Para dotar al profesional de un conocimiento pleno de la materia, durante el desarrollo de las clases existirá tanto el estudio teórico como el práctico, este último caracterizado por el análisis de casos prácticos los cuales ilustrará de mejor manera las nociones teóricas propuestas, de la misma manera se plantearán ejercicios prácticos dentro del aula de clase con el objeto de fomentar la participación activa de los estudiantes.

Dentro de la formación y del perfil que deberá poseer el profesional que opta por la carrera de Ingeniería de la Producción y Operaciones, deberá estar presente el conocimiento de la legislación laboral, la cual podrá ser una herramienta fundamental sea desde la dirigencia empresarial o laboral, siendo necesario conocer de manera sencilla y práctica las instituciones que conforman el Derecho Individual del Trabajo, como son: el contrato individual de trabajo, en sus diversas modalidades y la terminación de este; así como el amplio espectro que abarcan los derechos económicos del trabajador, que comprende la evolución del salario mínimo vital general, como la creación y variación de las bonificaciones, gratificaciones y beneficios sociales.

El estudio pormenorizado de esta materia permitirá que los futuros ingenieros posean los conocimientos esenciales respecto la legislación laboral en el ordenamiento jurídico ecuatoriano, lo cual constituirá una destreza clave al momento de emprender su propia empresa o industria.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

1	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DE TRABAJO (0 horas)
1.1	Definición, características, Principios (4 horas)
1.2	La Constitución y el Derecho al Trabajo (3 horas)
1.3	El papel del Estado en el Derecho de Trabajo (2 horas)
2	CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO (0 horas)
2.1	Definiciones, características y elementos (6 horas)
2.2	Clasificación de los Contratos de Trabajo (4 horas)

2.3	Practica de elaboración de Contratos (2 horas)
3	OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL EMPLEADOR Y DEL TRABAJADOR (0 horas)
3.1	Obligaciones del Empleador (3 horas)
3.2	Prohibiciones del Empleador (3 horas)
3.3	Obligaciones del Trabajador (2 horas)
3.4	Prohibiciones del Trabajador (2 horas)
4	JORNADA DE TRABAJO (0 horas)
4.1	Aspectos Generales (2 horas)
4.2	Duración máxima de la Jornada de Trabajo (3 horas)
4.3	Días de descanso obligatorio ,vacaciones (2 horas)
5	TERMINACIONDEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO (0 horas)
5.1	Causas para la terminación del Contrato Individual de trabajo (4 horas)
5.1	Ejercicios prácticos de liquidaciones (4 horas)
6	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO (0 horas)
6.1	Naturaleza, consideraciones generalidades (3 horas)
6.2	Derecho de Sindicalizacion,Contratación Colectiva, Conflictos Colectivos (3 horas)
7	LA SEGURIDAD SOCIAL (0 horas)
7.1	Aspectos Generales, principios (3 horas)
7.2	Regímenes de Afiliación (2 horas)
7.3	Riesgos del trabajo (4 horas)
7.4	Accidentes laborales y enfermedades profesionales (3 horas)

## 5. Sistema de Evaluación

### Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

#### Resultado de aprendizaje de la materia

#### Evidencias

**ah. Analiza y diagnostica entornos empresariales para el mejoramiento continuo de la organización, evaluando y seleccionando alternativas, con el empleo de criterios humanísticos, sociales y medioambientales**

-Resolver casos simulados sobre hechos que involucren la aplicación de los principios del código del trabajo

-Evaluación escrita  
-Investigaciones  
-Trabajos prácticos -  
productos

**az. Participa en la gestión del comportamiento organizacional, en áreas operativas y administrativas**

-Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del Código del Trabajo, la Constitución y otras normas

-Evaluación escrita  
-Investigaciones  
-Trabajos prácticos -  
productos

**bd. Acompaña al desarrollo de relaciones laborales efectivas y de profundo respeto humano**

-Conocer las diferentes modalidades contractuales y las garantías constitucionales para lograr el respeto de la relación obrero patronal.

-Evaluación escrita  
-Investigaciones  
-Trabajos prácticos -  
productos

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Investigaciones	investigación trabajo	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, JORNADA DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL EMPLEADOR Y DEL TRABAJADOR	APORTE DESEMPEÑO	3	Semana: 5 (19/10/20 al 24/10/20)
Trabajos prácticos - productos	trabajo practico	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, JORNADA DE TRABAJO, TERMINACIONDEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE DESEMPEÑO	3	Semana: 10 (23/11/20 al 28/11/20)
Evaluación escrita	prueba	Aspectos Generales, principios , CONTRATO COLECTIVO DE	APORTE DESEMPEÑO	4	Semana: 13 (14/12/20 al 19/12/20)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		TRABAJO, LA SEGURIDAD SOCIAL			
Evaluación escrita	prueba escrita	Accidentes laborales y enfermedades profesionales, Aspectos Generales, principios , CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DE TRABAJO, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, JORNADA DE TRABAJO, LA SEGURIDAD SOCIAL, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL EMPLEADOR Y DEL TRABAJADOR, Regímenes de Afiliación, Riesgos del trabajo, TERMINACIONDEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación escrita	exámen	Accidentes laborales y enfermedades profesionales, Aspectos Generales, principios , CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DE TRABAJO, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, JORNADA DE TRABAJO, LA SEGURIDAD SOCIAL, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL EMPLEADOR Y DEL TRABAJADOR, Regímenes de Afiliación, Riesgos del trabajo, TERMINACIONDEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19 (25/01/21 al 30/01/21)
Evaluación escrita	prueba escrita	Accidentes laborales y enfermedades profesionales, Aspectos Generales, principios , CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DE TRABAJO, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, JORNADA DE TRABAJO, LA SEGURIDAD SOCIAL, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL EMPLEADOR Y DEL TRABAJADOR, Regímenes de Afiliación, Riesgos del trabajo, TERMINACIONDEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación escrita	exámen	Accidentes laborales y enfermedades profesionales, Aspectos Generales, principios , CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DE TRABAJO, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, JORNADA DE TRABAJO, LA SEGURIDAD SOCIAL, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL EMPLEADOR Y DEL TRABAJADOR, Regímenes de Afiliación, Riesgos del trabajo, TERMINACIONDEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19 (25/01/21 al 30/01/21)

## Metodología

Clases magistrales en donde se abordará los temas centrales del Derecho del Trabajo, sumando al trabajo autónomo que deberán realizar los estudiantes sumado todo permitirá que el acompañamiento del aprendizaje sea altamente efectivo.

## Criterios de Evaluación

Complejidad, aplicación directa de conocimientos, capacidad expositiva, suficiencia investigativa.

Las lecciones orales, tomarán en cuenta, la complejidad, capacidad de razonamiento y análisis así como la aplicación directa de conceptos jurídicos.

El Trabajo Investigativo, consiste en un ensayo sobre temas relacionados con la materia, para ello se tomara en cuenta que el mismo tenga la estructura de: Introducción, marco teórico, conclusiones y bibliografía. Debiendo valorarse la profundidad, criterio lógico y razonamiento.

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	Edición Universidad del Azuay	COMPENDIO PRACTICO DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR	2005	NO INDICA
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	Edición Universidad del Azuay	LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	2005	NO INDICA
TRUJILLO VASQUEZ JULIO CESAR	Pontificia Universidad Católica del Ecuador	DERECHO DEL TRABAJO	1987	NO INDICA

#### Web

Autor	Título	Url
Pérez, Benito	Biblioteca Jurídica Digital ¿ Universidad Nacional Autónoma De México ¿ Unam	<a href="http://biblio.juridicas.unam.mx/libros/libro.htm?l=1565">http://biblio.juridicas.unam.mx/libros/libro.htm?l=1565</a>
Yamin, Alicia	Ebrary	<a href="http://site.ebrary.com/lib/uazuay/docDetail.action?docID=10155205&amp;p00=derecho%20del%20trabajo">http://site.ebrary.com/lib/uazuay/docDetail.action?docID=10155205&amp;p00=derecho%20del%20trabajo</a>

#### Software

Autor	Título	Url	Versión
Dropbox Inc.	Dropbox	<a href="https://www.dropbox.com/login?lhs_type=anywhere">https://www.dropbox.com/login?lhs_type=anywhere</a>	1.6.1.7.
Prezi Inc.	Prezi	<a href="https://prezi.com/desktop/">https://prezi.com/desktop/</a>	4.2.1.

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

#### Web

#### Software

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: 16/09/2020

Estado: Aprobado