



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos

Materia: PRACTICAS PRE-PROFESIONALES II /POR
Código: FLC0081
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2020 a Febrero-2021
Profesor: CUEVA ESPINOZA MARÍA PAULINA
Correo electrónico: mcueva@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:

Código: FLC0073 Materia: PRACTICAS PRE-PROFESIONALES I /POR

Nivel: 7

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

2. Descripción y objetivos de la materia

Esta materia pretende cubrir la aplicación práctica de los conocimientos acerca de los subsistemas de Recursos Humanos relacionados con la selección de personal, la evaluación del desempeño y la elaboración de Manuales por Competencias, aspectos estudiados en ciclos anteriores.

Prácticas Pre-profesionales II es una cátedra que contribuye significativamente a la formación integral del estudiante de Psicología Organizacional, pues brinda a los estudiantes la oportunidad de poner en práctica los conocimientos adquiridos en materias cursadas en los ciclos inmediatamente inferiores, reforzando de esta manera su aprendizaje.

La mencionada cátedra está directamente relacionada con las cátedras de Gestión del Talento Humano II y Comportamiento Organizacional II, cursadas en el sexto ciclo de la carrera, y cuyos conocimientos aprendidos serán puestos en práctica por los estudiantes en distintas organizaciones de nuestra ciudad.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1	INDUCCIÓN
1.1.	Luego de haber ubicado a los alumnos en los distintos lugares de prácticas, se procede al respectivo proceso de inducción, en primer lugar de la tutora con el alumno hacia el Jefe de Recursos Humanos o el Gerente encargado del proyecto de prácticas, y posteriormente del Jefe Inmediato y el alumno (4 horas)
2	DESARROLLO DE TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS.
2.1.	Se procederá a aplicar las distintas técnicas aprendidas en la materia para la obtención de información, ya sea en Comportamiento Organizacional, Gestión Social, Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones, para lo cual contarán con el apoyo directo de su Jefe dentro de la organización (22 horas)
3	ELABORACIÓN DE INFORMES
3.1.	En este tiempo cuando ya se ha obtenido toda la información requerida, se procederá a realizar un ordenamiento de información con la finalidad llegar a datos concretos del proceso que se esté realizando. (4 horas)
4	CIERRE DE PARTE DEL TUTOR

4.1.	Al llegar al fin de la práctica se debe realizar informe completo de las actividades realizadas así como conclusiones y recomendaciones a seguir como sugerencia a la empresa. (2 horas)
------	--

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ac. Realiza prácticas relacionadas con la Gestión de Talento Humano.

--Aplica técnicas y herramientas de gestión del rendimiento y capacitación dentro del contexto empresarial.	-Informes -Proyectos
---	-------------------------

Desglose de evaluación

Metodología

Los estudiantes de séptimo ciclo tienen que realizar sus prácticas pre-profesionales en el lugar que se les asigna. Se divide a la clase en tres grupos para facilitar el monitoreo de las prácticas. Se designa un tutor de prácticas por parte de la universidad y otro dentro del centro de prácticas quien es el responsable del estudiante durante el tiempo que duren sus prácticas. Se realizará una visita a cada uno de los centros para dar a conocer las responsabilidades del alumno y del centro de prácticas. Durante este ciclo debido a la emergencia sanitaria que estamos viviendo por la pandemia COVID 19, los estudiantes tendrán la opción de realizar sus prácticas mediante un proyecto, por medio de teletrabajo, el mismo que puede ser aplicado en una empresa u organización.

Los estudiantes realizarán sus prácticas por tres o cuatro horas diarias hasta cumplir 80 horas, o se presente el proyecto propuesto. El profesor tutor realizará un seguimiento al estudiante mediante video conferencias tanto con el estudiante, como con el tutor interno de la empresa.

Criterios de Evaluación

La evaluación tendrá lugar una vez terminadas las prácticas. Se presentará un informe final de prácticas y la entrega de las evaluaciones realizadas por el tutor dentro del centro de prácticas y de el tutor de prácticas de la universidad. En estas evaluaciones se mide el cumplimiento del estudiante, su puntualidad, su asistencia, su proactividad y en general el trabajo realizado dentro de cada centro.

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, MARTHA ALICIA	Ediciones Granica.	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	2006	978-950-641-477-1
CHIAVENATO IDALBERTO	McGraw Hill	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	2009	978-970-10-7340-7

Web

Autor	Título	Url
Peralta Gomez, María Claudia.	Scielo	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-91552006000100008&lng=en&nrm=iso .
Sanchez De Mantrana, Mirna.	Scielo	http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1316-49102005000300010&lng=es&nrm=iso .

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **18/09/2020**

Estado: **Aprobado**