



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos

Materia: INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA
Código: PSO0505
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2020 a Febrero-2021
Profesor: CORRAL CHACÓN MÓNICA
Correo electrónico: mcorral@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:

Código: UID0400 Materia: INTERMEDIATE 2

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
32	16	32	40	120

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura pretende abordar tests en el área motriz, como lo son el Test de las Anillas (Funciones Ejecutivas) y el Test de destreza en el manejo de herramientas (Motricidad), así como también algunos tests de personalidad, para seleccionar personal para la venta, a través del Inventario de Personalidad para Vendedores, otro test que se va a revisar es el NEO-FFI, útil para describir los cinco factores grandes de la personalidad en contextos laborales y por último se revisará la Escala de Apreciación del Estrés que servirá para diagnosticar problemas de estrés con fines a mejorar la salud laboral.

La asignatura de Instrumentos de Evaluación Psicológica se articula con la materia de Psicotecnia I, porque a partir de ésta, se inició el estudio de los tests, dando realce a sus orígenes, validez y confiabilidad, código ético y manejo de tests destinados a evaluar la inteligencia como el test de Matrices Progresivas de Raven, la Batería de Aptitudes de TEA (BAT7) y la Escala de inteligencia de Wechsler para Adultos (WAIS-IV).

Esta nueva cátedra tiene como fin el brindar continuidad al estudio iniciado, como también proporcionará datos para corroborar en la información obtenida en la Entrevista Psicológica y así poder realizar diagnósticos psicológicos y selección de personal adecuados. Esta materia es importante porque ayuda a explorar diversos aspectos del sujeto de forma cuantitativa y cualitativa, que se habían revisado en las materias de los ciclos anteriores, como por ejemplo, se revisarán tests con enfoque en aptitudes mecánicas, evaluación de la función ejecutiva de planeación, riesgos psicosociales, así como también se proporcionará asesoramiento psicológico sobre la prevención en torno a temas de estrés laboral.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1	TEST DE LAS ANILLAS
1.1.	Descripción general. (5 horas)
1.2.	Normas para la aplicación. (2 horas)
1.3.	Normas de interpretación y elaboración de informe. (2 horas)
1.4.	Interpretación de resultados: análisis de baremos. (2 horas)

2	BENNETT. TEST DE DESTREZA EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS
2.1.	Descripción general. (2 horas)
2.2.	Normas de aplicación y corrección. (2 horas)
2.3.	Interpretación de resultados: análisis de baremos. (3 horas)
3	IPV. INVENTARIO DE PERSONALIDAD PARA VENDEDORES
3.1.	Descripción general. (2 horas)
3.2.	Normas de aplicación y corrección. (2 horas)
3.3.	Normas de interpretación y elaboración de informe. (2 horas)
3.4.	Modalidades de informes. (2 horas)
4	NEO-FFI. INVENTARIO NEO REDUCIDO DE CINCO FACTORES
4.1.	Descripción general. (4 horas)
4.2.	Normas de aplicación y corrección. (2 horas)
4.3.	Normas de interpretación y elaboración de informe. (4 horas)
5	EAE. ESCALA DE APRECIACIÓN DEL ESTRÉS
5.1.	Descripción general. (2 horas)
5.2.	Normas de aplicación y corrección. (2 horas)
5.3.	Normas de interpretación y elaboración de informe. (2 horas)
5.4.	Salud laboral: prevención. (6 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ae. Saber: Conocer e interpretar metodologías, políticas y prácticas sobre los modelos de gestión de talento humano y desarrollo organizacional.

-Está en capacidad de identificar los fundamentos teóricos y las etapas que posibilitan la realización de procesos de evaluación psicológica

-Evaluación escrita
-Prácticas de campo (externas)
-Resolución de ejercicios, casos y otros

-Selecciona los instrumentos psicométricos idóneos para la realización de la evaluación psicológica

-Evaluación escrita
-Prácticas de campo (externas)
-Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Autor, constructo, indicadores, usos y baremos.	BENNETT. TEST DE DESTREZA EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS, IPV. INVENTARIO DE PERSONALIDAD PARA VENDEDORES, TEST DE LAS ANILLAS	APORTE DESEMPEÑO	5	Semana: 9 (16/11/20 al 18/11/20)
Prácticas de campo (externas)	Aplicación del IPV e informe de resultados.	IPV. INVENTARIO DE PERSONALIDAD PARA VENDEDORES	APORTE DESEMPEÑO	5	Semana: 11 (30/11/20 al 05/12/20)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Aplicación del EAE, informe y recomendaciones.	EAE. ESCALA DE APRECIACIÓN DEL ESTRÉS	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación escrita	Constructo, indicadores, usos y baremos.	BENNETT. TEST DE DESTREZA EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS, EAE. ESCALA DE APRECIACIÓN DEL ESTRÉS, IPV. INVENTARIO DE PERSONALIDAD PARA VENDEDORES, NEO-FFI. INVENTARIO NEO REDUCIDO DE CINCO FACTORES, TEST DE LAS ANILLAS	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Aplicación del EAE, informe y recomendaciones.	EAE. ESCALA DE APRECIACIÓN DEL ESTRÉS	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación escrita	Constructo, indicadores, usos y baremos.	BENNETT. TEST DE DESTREZA EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS,	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		EAE. ESCALA DE APRECIACIÓN DEL ESTRÉS, IPV. INVENTARIO DE PERSONALIDAD PARA VENDEDORES, NEO-FFI. INVENTARIO NEO REDUCIDO DE CINCO FACTORES, TEST DE LAS ANILLAS			

Metodología

Criterios de Evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Bennett, George K.	TEA Ediciones, S. A.	Test de destreza en el manejo de herramientas.	1998	
Costa, Paúl T. y McCrae Robert R.	TEA Ediciones, S. A.	Inventario de personalidad NEO revisado (NEO PI-R) Inventario NEO Reducido de cinco factores (NEO-FFI).	2008	978-84-7174-9178
Portellano, J. A., Martínez Arias, R.	TEA Ediciones, S.A.U.	Test de las Anillas, para la evaluación de las Funciones Ejecutivas.	2011	978-84-15262-22-0
Les Editions Du Centre De Psychologie Appliquée.	TEA Ediciones, S. A.	IPV. Inventario de Personalidad para Vendedores.	1998	84-7174-532-1
Mielgo Robles M., Fernández Seara J. L.	TEA Ediciones Madrid.	EAE. Escala de apreciación del estrés.	2001	84-7174-662

Web

Autor	Título	Url
Vidal Lacosta Víctor.	El Estrés Laboral: análisis y prevención.	https://ebookcentral.proquest.com/lib/uasuausp/detail.action?dclid=5810773

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 18/09/2020

Estado: Aprobado