



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos

Materia: ENTREVISTA PSICOLÓGICA
Código: PCM0301
Paralelo: B
Periodo : Septiembre-2020 a Febrero-2021
Profesor: CARPIO CORDERO LEONARDO ESTEBAN
Correo electrónico: leocarpio@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:

Código: UID0200 Materia: ELEMENTARY 2

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
64	0	0	96	160

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura comprende el estudio de las diferentes modalidades de entrevista, así como el entrenamiento de habilidades y estrategias para que esta herramienta sea efectiva, poniendo énfasis en el campo de acción diaria de un psicólogo organizacional, donde es necesaria la relación e interacción con otras personas.

La cátedra de Entrevista Psicológica pone a prueba el conocimiento del estudiante sobre asignaturas como Psicología del Desarrollo Humano, Psicología General, Psicopatología General, Psicotecnia, las cuales brindan al estudiante criterios específicos para valorar la conducta funcional y disfuncional.

Además, constituye la base para materias como: Patología Laboral, Resolución de Conflictos y Mediación, Asesoramiento Psicológico y Orientación, Intervención Grupal, Instrumentos de Evaluación Psicológica, Organización de la Gestión del Talento Humano y Coaching. La entrevista psicológica es la técnica más utilizada en diferentes ámbitos de acción de la psicología. La complejidad y versatilidad de esta herramienta hacen que no sólo se limite al campo de la evaluación y diagnóstico, sino que trascienda al campo de intervención y/o tratamiento.

Por tanto, el objetivo de esta cátedra es compartir y facilitar el aprendizaje de conocimientos, habilidades y competencias para hacer de este procedimiento una herramienta para lograr una mayor efectividad profesional.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista
1.1	La importancia de la entrevista en psicología (2 horas)
1.2	Definición (1 horas)
1.3	Tipos de Entrevista (2 horas)
1.4	Condiciones previas a la entrevista (3 horas)

1.5	Cuestiones éticas (2 horas)
2.	El proceso de la entrevista
2.1	El entrevistador y entrevistado (2 horas)
2.2	Estrategias de relación en la entrevista (3 horas)
2.2	La entrevista como proceso (2 horas)
2.3	Etapas de la entrevista (4 horas)
3.	La comunicación en la entrevista
3.1	Comunicación verbal (3 horas)
3.2	Comunicación no verbal (3 horas)
3.3.	Escucha activa (2 horas)
3.4	Conducción directiva y no directiva (2 horas)
3.5	Técnicas comunicacionales en la entrevista (5 horas)
3.6	Barreras, conflictos y distorsiones en la comunicación (3 horas)
4.	El ámbito de la entrevista: Laboral
4.1	La función de la entrevista en counselling/ asesoría psicológica (5 horas)
4.2	La función de la entrevista en Gestión del Talento Humano (5 horas)
4.3	La entrevista laboral para personas con discapacidad (5 horas)
5.	Estrategias de Habilidades
5.1	Ejercicio parte 1 (5 horas)
5.2	Ejercicio parte 2 (5 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ah. Saber: Conocer y seleccionar metodologías de diagnóstico psicológico, diagnósticos de necesidades organizacionales y de grupos sociales.

-Maneja de forma adecuada las distintas formas de entrevista.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Trabajos prácticos -
productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Los estudiantes presentan los distintos tipos de entrevistas	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , La comunicación en la entrevista	APORTE DESEMPEÑO	2	Semana: 6 (26/10/20 al 31/10/20)
Trabajos prácticos - productos	El estudiantes presenta un video de una entrevista ejercitando las habilidades planteadas en el sílabo	El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , La comunicación en la entrevista	APORTE DESEMPEÑO	2	Semana: 8 (09/11/20 al 14/11/20)
Evaluación escrita	Evaluación escrita de los contenidos revisados	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , La comunicación en la entrevista	APORTE DESEMPEÑO	3	Semana: 10 (23/11/20 al 28/11/20)
Trabajos prácticos - productos	Video de una entrevista laboral completa	El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades , La comunicación en la entrevista	APORTE DESEMPEÑO	3	Semana: 16 (04/01/21 al 09/01/21)
Trabajos prácticos - productos	Video de una entrevista de selección de personal	El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación escrita	Evaluación escrita de los contenidos	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , La comunicación en la entrevista	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19 (25/01/21 al 30/01/21)
Trabajos prácticos - productos	Video de una entrevista de selección de personal	El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación escrita	Evaluación escrita de los contenidos	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista ,	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19 (25/01/21 al 30/01/21)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		El proceso de la entrevista , La comunicación en la entrevista			

Metodología

Criterios de Evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Perpiñá, Conxa	Pirámide.	Manual de la entrevista psicológica: saber escuchar, saber preguntar.	2012	9788436827910
Morrison, James	Manual Moderno	La entrevista psicológica	2015	
Francesc Borrel i Carrió	Semfyc Ediciones	Entrevista Clínica. Manual de estrategias prácticas	2004	84-96216-44-6

Web

Autor	Título	Url
Arturo Bados y Eugeni	LA ENTREVISTA	https://docplayer.es/21161708-La-entrevista-clinica.html

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **18/09/2020**

Estado: **Aprobado**