



FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos

Materia: LEGISLACION LABORAL
Código: FLC0075
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2020 a Febrero-2021
Profesor: BUCHELI GARCIA FRANKLIN GUSTABO
Correo electrónico: franklinb@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:
 Ninguno

Nivel: 7

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas	Créditos
		Sistemas de tutorías	Autónomo		
4				4	4

2. Descripción y objetivos de la materia

La Legislación Laboral se relaciona directamente con materias como Gestión del Talento Humano, Política Salarial, Desarrollo Organizacional, Gestión Administrativa y Financiera de las Organizaciones, Emprendimiento, Gestión Estratégica, e indirectamente con el resto de la malla curricular.

La legislación relativa a la relación laboral, comprende la introducción al ordenamiento jurídico; principios constitucionales en materia laboral; deberes, derechos y garantías en la relación laboral; contrato individual de trabajo; contrato colectivo de trabajo; terminación del contrato de trabajo; responsabilidades, procedimientos y liquidación de la relación laboral.

La materia aborda parte de la formación profesional integral del psicólogo organizacional, su importancia radica en el conocimiento y aplicación del régimen laboral, para el emprendimiento, manejo y desarrollo organizacional en el ámbito público y privado.

3. Contenidos

1	INTRODUCCION AL DERECHO Y CONTRATOS DE TRABAJO.
1.1	Estado y Derecho, clasificación del derecho y elementos del derecho (2 horas)
1.2	Principios fundamentales del estado, derechos, deberes y garantías constitucionales. (2 horas)
2	REGIMEN LABORAL. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
2.1	Obligaciones del empleador. (2 horas)
2.2	Prohibiciones al empleador. (2 horas)
2.3	Obligaciones del trabajador. (2 horas)
2.4	Prohibiciones al trabajador. (2 horas)
3	JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS OBLIGATORIOS Y VACACIONES.
3.1	Jornadas y descansos. (2 horas)
3.2	Fiestas cívicas. (2 horas)
3.3	Vacaciones. (2 horas)
4	REMUNERACIONES Y BENEFICIOS ADICIONALES.
4.1	Remuneraciones y sus garantías. (2 horas)

4.2	Utilidades. (2 horas)
4.3	Exámenes Interciclo (4 horas)
4.4	Beneficios adicionales. (2 horas)
4.5	Política de Salarios (3 horas)
5	DEL TRABAJO DE MUJERES Y MENORES
6	DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO
7	POR SU MODALIDAD, FORMALIDADES, CONSECUENCIAS, PROCEDIMIENTOS
8	DEL FONDO DE RESERVA, SU DISPONIBILIDAD Y LA JUBILACION
8.1	Fondo de reserva. (3 horas)
8.2	Disponibilidad del Fondo de reserva. (2 horas)
8.3	Jubilación (2 horas)
9	CONTRATACION COLECTIVA
9.1	LIQUIDACION DE LA RELACION LABORAL (4 horas)
10	LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO
10.1	Principios (2 horas)
10.2	Ambito (2 horas)
10.3	Disposiciones fundamentales (4 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

af. Identifica la legislación vigente en la constitución y códigos de trabajo del país.

-Aplica sistemas de afiliación, liquidación de la relación laboral	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Trabajos prácticos - productos
-Define normas jurídicas relativas a los derechos, deberes y garantías en materia laboral.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Trabajos prácticos - productos
-Propone soluciones a los conflictos generados por la contratación individual.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Control de lectura	INTRODUCCION AL DERECHO Y CONTRATOS DE TRABAJO., JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS OBLIGATORIOS Y VACACIONES., REGIMEN LABORAL. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE DESEMPEÑO	10	Semana: 5 (19-OCT-20 al 24-OCT-20)
Trabajos prácticos - productos	Desarrollo de contenidos	CONTRATACION COLECTIVA, DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO, DEL FONDO DE RESERVA, SU DISPONIBILIDAD Y LA JUBILACION, DEL TRABAJO DE MUJERES Y MENORES, LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO, POR SU MODALIDAD, FORMALIDADES, CONSECUENCIAS, PROCEDIMIENTOS, REMUNERACIONES Y BENEFICIOS ADICIONALES.	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación oral	Desarrollo contenidos	CONTRATACION COLECTIVA, DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO, DEL FONDO DE RESERVA, SU DISPONIBILIDAD Y LA	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19 (25-ENE-21 al 30-ENE-21)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		JUBILACION, DEL TRABAJO DE MUJERES Y MENORES, INTRODUCCION AL DERECHO Y CONTRATOS DE TRABAJO., JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS OBLIGATORIOS Y VACACIONES., LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO, POR SU MODALIDAD, FORMALIDADES, CONSECUENCIAS, PROCEDIMIENTOS, REGIMEN LABORAL. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, REMUNERACIONES Y BENEFICIOS ADICIONALES.			
Trabajos prácticos - productos	Desarrollo de contenidos	CONTRATACION COLECTIVA, DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO, DEL FONDO DE RESERVA, SU DISPONIBILIDAD Y LA JUBILACION, DEL TRABAJO DE MUJERES Y MENORES, LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO, POR SU MODALIDAD, FORMALIDADES, CONSECUENCIAS, PROCEDIMIENTOS, REMUNERACIONES Y BENEFICIOS ADICIONALES.	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación oral	Desarrollo contenidos	CONTRATACION COLECTIVA, DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO, DEL FONDO DE RESERVA, SU DISPONIBILIDAD Y LA JUBILACION, DEL TRABAJO DE MUJERES Y MENORES, INTRODUCCION AL DERECHO Y CONTRATOS DE TRABAJO., JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS OBLIGATORIOS Y VACACIONES., LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO, POR SU MODALIDAD, FORMALIDADES, CONSECUENCIAS, PROCEDIMIENTOS, REGIMEN LABORAL. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, REMUNERACIONES Y BENEFICIOS ADICIONALES.	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19 (25-ENE-21 al 30-ENE-21)

Metodología

Preparación de clases en base a contenidos, exposiciones participativas, análisis de casos, uso de materiales audiovisuales.

Criterios de Evaluación

En los trabajos individuales contenido, aplicación y aporte.
 Informes de investigación, se evalúa contenido, redacción, conclusión.
 Visistas técnicas, interés, creatividad, propuestas

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CONGRESO NACIONAL	EDIJUR	CÓDIGO DEL TRABAJO	2012	NO INDICA

Web

Autor	Título	Url
Secretaría De Información Pública	Ministerio De Relaciones Laborales	www.laboral.gob.ec
Secretaría De Información Pública	Instituto Ecuatoriano De Seguridad Social	www.iess.gob.ec
Asamblea Nacional	Asamblea Nacional	www.asamblea.gob.ec
Secretaría De Información Pública.	Ministerio De Relaciones Laborales.	www.relacioneslaborales.gob.ec
less	Prestaciones	www.iess.gob.ec

Software

Autor	Título	Url	Versión
No Indica	No Indica	NO INDICA	NO INDICA

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **18/09/2020**

Estado: **Aprobado**