



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos

Materia: LEGISLACIÓN I
Código: FAM0012
Paralelo: F
Periodo : Septiembre-2020 a Febrero-2021
Profesor: ORELLANA TOSI IVAN ANDRES
Correo electrónico: iorellana@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:
 Ninguno

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas	Créditos
		Sistemas de tutorías	Autónomo		
48	0		72	120	3

2. Descripción y objetivos de la materia

Las bases jurídicas planteadas, permiten la generación de un perfil profesional a tono con los requerimientos de la profesión.

La asignatura Legislación I, plantea un estudio introductorio desde el enfoque contractual del Derecho, para ello el punto de inicio es comprender la importancia de la Estructura del Negocio Jurídico, como eje transversal, para luego articular los elementos centrales de los negocios jurídicos con el Derecho del Trabajo.

La asignatura Legislación I, reúne los núcleos básicos en materia jurídica que deben conocer los futuros profesionales formados en la Facultad de Administración de Empresas. Los elementos centrales de la materia, se articulan con el currículum permitiendo generar un conocimiento sistémico e integral del futuro profesional.

3. Contenidos

1	Introducción al Derecho
1.1	Concepto, clasificación y fuentes (4 horas)
1.2	Ramas del Derecho (4 horas)
2	Características de los Negocios Jurídicos
2.1	Los elementos de los negocios jurídicos (4 horas)
2.2	Vicios del consentimiento, rescisión y resolución (4 horas)
3	Generalidades del Derecho Laboral
3.1	Antecedentes del Derecho Laboral (4 horas)
3.2	Estructura del Derecho Laboral (4 horas)
4	Principios y Garantías del derecho Laboral
4.1	Constitución y Derecho Laboral (4 horas)
4.2	Sistema Derechos Fundamentales (4 horas)
5	Contrato Individual del trabajo
5.1	Características, elementos y modalidades de contratación (4 horas)

6	Jornada de trabajo
6.1	Modalidades de la jornada de trabajo (4 horas)
7	Régimen económico.
7.1	Remuneraciones, sueldos y remuneraciones adicionales. (4 horas)
8	Terminación de la relación laboral
8.1	Clasificación de la terminación laboral (4 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales

-Conocer las las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones
-Reactivos
-Trabajos prácticos -
productos

s. Aplica los conceptos y herramientas de gestión contable, financiera y legal.

-Verificar el cumplimiento de los derecho y obligaciones de patronos y trabajadores

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones
-Reactivos
-Trabajos prácticos -
productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos sobre la materia	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	APORTE DESEMPEÑO	6	Semana: 10 (23-NOV-20 al 28-NOV-20)
Investigaciones	El estudiante deberá investigar los distintos temas para establecer una solución satisfactoria a la problemática	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	APORTE DESEMPEÑO	3	Semana: 10 (23-NOV-20 al 28-NOV-20)
Evaluación oral	el estudiante debe ser capaz de resolver cuertionamientos directos sobre la materia	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	APORTE DESEMPEÑO	1	Semana: 16 (04-ENE-21 al 09-ENE-21)
Evaluación oral	el estudiante deb ser capaz de resolver cuestionamientos directos de la materia	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Investigaciones	el estudiante debe ser capaz de resolver	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo,	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
	cuestionamientos y problemática causística	Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.			
Evaluación oral	el estudiante deb ser capaz de resolver cuestionamientos directos de la materia	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Investigaciones	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos y problemática causística	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)

Metodología

Criterios de Evaluación

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
OCHOA ANDRADE, GUILLERMO	Universidad del Azuay	"LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR"	1995	NO INDICA
Congreso Nacional	Libro Auténtico de Legislación Nacional	Código del Trabajo	2008	
CONGRESO NACIONAL DEL ECUADOR	Corporación de Estudios y publicaciones	CÓDIGO CIVIL	2012	NO INDICA
Hernán Coello García	Cuenca : Universidad del Azuay, UDA	Teoría del negocio jurídico	2006	978-9978-325-02-5

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Organización Internacional OIT		https://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm
Derecho Ecuador	Derecho Ecuador	https://www.derechoecuador.com

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 15/09/2020

Estado: Aprobado