UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
ESCUELA DE INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN Y OPERACIONES

1. Datos

Materia: RECURSOS HUMANOS
Código: CTE0246
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2020 a Agosto-2020
Profesor: MOYANO MOYANO MARIO EDUARDO
Correo electrónico: mariomoy@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:

Código: CTE0150 Materia: INGENIERÍA DE MÉTODOS

Nivel: 6

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

2. Descripción y objetivos de la materia

En esta asignatura veremos que es la administración de personal, sus responsabilidades y las nuevas tendencias en la naturaleza del trabajo de acuerdo a la estrategia de la compañía, luego se trabaja en el análisis de puestos, la planeación y el reclutamiento de personas y como seleccionarlos, entrevistarlos y desarrollarlos dentro de la industria.
Recursos Humanos es importante para conocer las necesidades de personal dentro de la industria local y nacional, como manejar personal, permite analizar puestos y requerimientos, salarios y políticas que ayudarán a mejorar la productividad tanto de personas como procesos y su desarrollo dentro de la actividad que realizan. Ayuda a toda empresa o negocio a manejar personal, saber cómo iniciar y desarrollar un negocio, industria y servicios y como supervisar personas.
Todas las actividades profesionales que realicemos están conectadas con personas, por lo que cualquier actividad que realicemos debemos saber como manejarnos con personas, los procesos productivos y de supervisión, sistemas de calidad, gestión empresarial y marketing están relacionados directamente.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.	**Introducción a la nueva visión del Talento Humano**
1.1.	Antecedentes sobre comportamiento humano en las organizaciones. (1 horas)
1.2.	Definiciones. (1 horas)
1.3.	Factores o fuerzas que influyen en las organizaciones. (2 horas)
1.4.	División y especialización en el trabajo. (1 horas)
1.5.	Reacciones de las organizaciones ante los cambios. (2 horas)
1.6.	La cultura organizacional. (2 horas)
1.7.	La importancia del desarrollo organizacional (2 horas)

2.	**Comportamiento de las personas en las organizaciones**
2.1.	Por qué son importantes las diferencias individuales. (2 horas)
2.2.	Características biográficas y su incidencia en el comportamiento. (2 horas)
2.3.	Actitudes. (3 horas)
2.4.	Personalidad. (3 horas)
2.5.	La motivación. (4 horas)
3.	**Gestión del Talento Humano**
3.1.	Hacia una nueva visíon del de la Gestión del Talento humano. (1 horas)
3.2.	Definiciones e importancia de la GTH. (1 horas)
3.3.	Principales Subsitemas de la GTH (0 horas)
3.3.1.	Proceso de admisión de personas. (3 horas)
3.3.2.	Selección de personal. (4 horas)
3.3.3.	Análisis de cargo. (3 horas)
3.3.4.	Evaluación de desempeño. (4 horas)
4.	**Desarrollo y mantenimiento de las personas**
4.1.	Introducción. (1 horas)
4.2.	Proceso de Capacitación. (3 horas)
4.3.	Relaciones comunicacionales de la organización con las personas. (3 horas)
4.4.	Políticas disciplinarias. (3 horas)
5.	**Equipos de alto desempeño**
5.1.	Naturaleza de los grupos y equipos. (2 horas)
5.2.	Tipos de equipos. (2 horas)
5.3.	Etapas del desarrollo de un equipo de alto desempeño. (2 horas)
5.4.	Características de los equipos. (1 horas)
5.5.	Liderazgo. (0 horas)
5.5.1.	La importancia del Liderazgo en los equipos de alto desempeño. (1 horas)
5.5.2.	Definiciones (2 horas)
5.5.3.	Tipos de lideres. (3 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
az. Participa en la gestión del comportamiento organizacional, en áreas operativas y administrativas	
-Conocer y categorizar los distintos puestos que deben ser ocupados por el personal para un correcto trabajo en equipo	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Foros, debates, chats y otros -Reactivos -Trabajos prácticos - productos
ba. Interviene en los procesos de selección, contratación, incorporación e inducción del personal	
-Aplicar diversas estrategias para reclutar personal, atraer talentos y retenerlos en la industria.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Foros, debates, chats y otros -Reactivos -Trabajos prácticos - productos
bb. Actúa en equipos de gestión de la capacitación, desarrollo y promoción del capital humano	
-Realizar inducción correcta a los nuevos empleados, identificar las necesidades de capacitación, desarrollo y promoción del personal	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Foros, debates, chats y otros -Reactivos -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba en base a reactivos	Introducción a la nueva visión del Talento Humano	APORTE	10	Semana: 4 (22/04/20 al 27/04/20)
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sipnótico de la personalidad	Comportamiento de las personas en las organizaciones	APORTE	2	Semana: 6 (06/05/20 al 11/05/20)
Reactivos	Prueba en base a reactivos	Comportamiento de las personas en las organizaciones	APORTE	6	Semana: 9 (27/05/20 al 29/05/20)
Foros, debates, chats y otros	Matriz de estudio de caso de motivación	Comportamiento de las personas en las organizaciones	APORTE	2	Semana: 10 (03/06/20 al 08/06/20)
Trabajos prácticos - productos	Exposiciones de grupo en base a rúbrica	Gestión del Talento Humano	APORTE	5	Semana: 12 (17/06/20 al 22/06/20)
Evaluación oral	Lección oral en base a rúbrica	Desarrollo y mantenimiento de las personas	APORTE	3	Semana: 13 (24/06/20 al 29/06/20)
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sipnótico sobre el trabajo en equipo	Equipos de alto desempeño	APORTE	2	Semana: 15 (08/07/20 al 13/07/20)
Reactivos	Examen final	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Desarrollo y mantenimiento de las personas, Equipos de alto desempeño, Gestión del Talento Humano, Introducción a la nueva visión del Talento Humano	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (21-07-2020 al 03-08-2020)
Reactivos	Examen supletorio	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Desarrollo y mantenimiento de las personas, Equipos de alto desempeño, Gestión del Talento Humano, Introducción a la nueva visión del Talento Humano	SUPLETORIO	20	Semana: 19 (al)

Metodología

·Los contenidos se abordarán a través de clases magistrales seguidas de discusión, diálogo y dinámicas de grupo, con el fin de posibilitar la expresión de opiniones personales y su fundamentación teórica por parte de los estudiantes.

·Para el abordaje de los últimos capítulos, se procederá con las sustentaciones de los temas repartido grupalmente entre los estudiantes, seguidas del reforzamiento o aclaración de los conocimientos por parte del profesor.

Criterios de Evaluación

·En todos los trabajos escritos: pruebas, presentación de trabajos de investigación, análisis de casos, se evaluará la ortografía, la redacción, la coherencia en la presentación de las ideas, la ausencia de copia textual y el uso adecuado de las citas bibliográficas.
·En la exposición oral de los trabajos de investigación, se evaluará el cumplimiento de las normas de un buen expositor, la fluidez en la exposición y el manejo adecuado de la audiencia. En las presentaciones en Power Point se evaluara ´ el buen uso de las normas de preparación de las diapositivas.

·Las pruebas y trabajos enviados sera ´n calificados sobre el 100% de la nota establecida, siempre y cuando sean presentados en la fecha acordada, salvo casos de enfermedad o calamidad doméstica debidamente comprobada. Se receptarán pruebas o trabajos en la siguiente clase en la que se debían presentar, pero sera ´n calificados sobre la mitad de la nota. No se receptarán pruebas o trabajos en plazos mayores a los antes mencionados.
Nota: el profesor dará a conocer la rúbrica de las lecciones orales y de las exposiciones previamente a los estudiantes.

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge	PEARSON EDUCACIÓN	Comportamiento Organizacional	2009	
Gary Dessler	Pearson Educación S.A.	Administración de Recursos Humanos	2009	
Gary Dessler	Pearson Educación S.A.	Administración de Personal	2001	
Idalberto Chiavenato	McGraw Hill Interamericana	Administración de Recursos Humanos	2001	

Web

Autor	Título	Url
Martha Valdés-Padrón I, Rosario Garza-Ríos I,	Una propuesta para la evaluación del desempeño de los trabajadores apoyada	http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1815-59362015000100006&lang=pt
Brenda Focas	La opresión del capitalismo moderno: una reflexión sobre los nuevos métodos de	http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1514-68712013000200008&lang=pt

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 27/02/2020

Estado: Aprobado