



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos

**Materia:** GESTION DEL TALENTO HUMANO II  
**Código:** FLC0068  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Marzo-2020 a Agosto-2020  
**Profesor:** RODAS TOBAR MÓNICA ISABEL  
**Correo electrónico:** mrodast@uazuay.edu.ec  
**Prerrequisitos:**

Código: FLC0062 Materia: GESTION DEL TALENTO HUMANO I

**Nivel:** 6

**Distribución de horas.**

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

La Asignatura Gestión del Talento Humano pretende cubrir dos temáticas:

- 1.-Comprender los conceptos y teorías y construir herramientas de la Evaluación del Desempeño
- 2.- Elaborar un plan de capacitación y de formación en beneficio de los colaboradores.

El futuro Psicólogo Laboral debe saber construir un sistema de gestión del talento humano que permita evaluar el desempeño de sus colaboradores y construir modelos para desarrollar las capacidades, habilidades y potenciales de las personas involucradas en una organización, con la finalidad de obtener resultados superiores a los estándares de calidad planificados por las organizaciones. La materia introduce conceptos importantes de la visión de la dirección de talento humano, y se articula con: GTH I, Planificación Estratégica, Comportamiento Organizacional I y II.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

1.	Evaluación del Desempeño
1.1.	Quién debe evaluar? (7 horas)
1.2.	Métodos tradicionales de E.D. (7 horas)
1.3.	Métodos modernos de E.D (7 horas)
1.4.	Administración de desempeño (7 horas)
1.5.	Aplicaciones de E.D. (7 horas)
1.6.	Retroalimentación de resultados (7 horas)
2.	CAPACITACION Y DESARROLLO
2.1.	Definir conceptualización de la Capacitación y desarrollo de las personas (7 horas)

2.2.	Definir el proceso y etapas (7 horas)
2.3.	Diagnosticar necesidades de capacitación (7 horas)
2.4.	Estructurar y evaluar programas de capacitación (10 horas)
2.5.	Ética en la aplicación de la GTH II (7 horas)

## 5. Sistema de Evaluación

### Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

#### Resultado de aprendizaje de la materia

#### Evidencias

#### ab. Aplica herramientas fundamentales para la retención de personal.

-Aplica conocimientos básicos de evaluación del rendimiento y capacitación	-Evaluación escrita -Proyectos
-Aplica técnicas y herramientas para la solución de procesos de gestión del talento humano II, en evaluación de rendimiento, capacitación y planes de carrera	-Evaluación escrita -Proyectos
-Evalúa la factibilidad de alternativas para presentar soluciones y comunicarlas de forma documentada.	-Evaluación escrita -Proyectos

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Reactivos	Evaluación del Desempeño	APORTE DESEMPEÑO	10	Semana: 7 (13/05/20 al 18/05/20)
Proyectos	Proyecto final	CAPACITACION Y DESARROLLO, Evaluación del Desempeño	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (21-07-2020 al 03-08-2020)
Evaluación escrita	Reactivos	CAPACITACION Y DESARROLLO, Evaluación del Desempeño	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (04-08-2020 al 10-08-2020)
Proyectos	Proyecto final	CAPACITACION Y DESARROLLO, Evaluación del Desempeño	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (21-07-2020 al 03-08-2020)
Evaluación escrita	Reactivos	CAPACITACION Y DESARROLLO, Evaluación del Desempeño	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (04-08-2020 al 10-08-2020)

### Metodología

Las clases presenciales se desarrollaran priorizando la aplicación de metodologías prácticas, desde una explicación inicial para mostrar los fundamentos teóricos y conceptuales que se aplicarán en talleres prácticos mediante el uso de herramientas que generen un aprendizaje significativo de los conocimientos y generen habilidades prácticas. Los estudiantes recibirán:

Diapositivas de PowerPoint,.

Ejercicios de aplicación práctica (con matrices, formularios, encuestas y guías que permiten aterrizar los principios conceptuales del tema en aplicaciones prácticas).

### Criterios de Evaluación

Proyecto final de acuerdo a rúbrica presentada.

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Alles, Martha Alicia	Granica	Desarrollo del talento humano: basado en competencias	2010	
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill	Gestión del talento humano	2009	
Bohlander, S	Cengage Learning Editores, S.A.	Administración de Recursos Humanos	2013	
Antonio Aragón Sánchez, L. F.	Pearson Educación S.A.	La Gestión Estratégica de los Recursos Humanos. Madrid	2013	

#### Web

Autor	Título	Url
Escuelas de Negocios	Evaluación del Desempeño	<a href="https://blogs.imf-formacion.com/blog/recursos-humanos/evaluacion-desempeno/la-evaluacion-del-desempeno-">https://blogs.imf-formacion.com/blog/recursos-humanos/evaluacion-desempeno/la-evaluacion-del-desempeno-</a>

Software

---

Bibliografía de apoyo

Libros

---

Web

---

Software

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **04/11/2020**

Estado: **Aprobado**