



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA CLÍNICA

#### 1. Datos

**Materia:** ENTREVISTA PSICOLÓGICA  
**Código:** PCM0301  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Septiembre-2019 a Febrero-2020  
**Profesor:** MUNOZ ASTUDILLO XAVIER ALBERTO  
**Correo electrónico:** xmunoza@uazuay.edu.ec  
**Prerrequisitos:**  
 Ninguno

**Nivel:** 3

**Distribución de horas.**

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
64	0	16	80	160

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura comprende el estudio de las diferentes modalidades de entrevista, así como el entrenamiento de habilidades y estrategias para que esta herramienta sea efectiva, poniendo énfasis en el campo de acción diaria de un psicólogo organizacional, donde es necesario la relación e interacción con otras personas.

La cátedra de Entrevista Psicológica pone a prueba el conocimiento del estudiante sobre asignaturas como Psicología del Desarrollo Humano, Psicología General, Psicopatología General, Psicotecnia, las cuales brindan al estudiante criterios específicos para valorar la conducta funcional y disfuncional.

Además, constituye la base para materias como: Patología Laboral, Resolución de Conflictos y Mediación, Asesoramiento Psicológico y Orientación, Intervención Grupal, Instrumentos de Evaluación Psicológica, Organización de la Gestión del Talento Humano y Coaching. La entrevista psicológica es la técnica más utilizada en diferentes ámbitos de acción de la psicología. La complejidad y versatilidad de esta herramienta hacen que no sólo se limite al campo de la evaluación y diagnóstico, sino que trascienda al campo de intervención y/o tratamiento.

Por tanto, el objetivo de esta cátedra es compartir y facilitar el aprendizaje de conocimientos, habilidades y competencias para hacer de este procedimiento una herramienta para lograr una mayor efectividad profesional.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

1.	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista
1.1	La importancia de la entrevista en psicología (2 horas)
1.2	Definición (1 horas)
1.3	Tipos de Entrevista (2 horas)
1.4	Condiciones previas a la entrevista (3 horas)

1.5	Cuestiones éticas (2 horas)
<b>2.</b>	<b>El proceso de la entrevista</b>
2.1	El entrevistador y entrevistado (2 horas)
2.2	Estrategias de relación en la entrevista (3 horas)
2.2	La entrevista como proceso (2 horas)
2.3	Etapas de la entrevista (4 horas)
<b>3.</b>	<b>La comunicación en la entrevista</b>
3.1	Comunicación verbal (3 horas)
3.2	Comunicación no verbal (3 horas)
3.3.	Escucha activa (2 horas)
3.4	Conducción directiva y no directiva (2 horas)
3.5	Técnicas comunicacionales en la entrevista (5 horas)
3.6	Barreras, conflictos y distorsiones en la comunicación (3 horas)
<b>4.</b>	<b>El ámbito de la entrevista: Laboral</b>
4.1	La función de la entrevista en counselling/ asesoría psicológica (5 horas)
4.2	La función de la entrevista en Gestión del Talento Humano (5 horas)
4.3	La entrevista laboral para personas con discapacidad (5 horas)
<b>5.</b>	<b>Estrategias de Habilidades</b>
5.1	Ejercicio parte 1 (5 horas)
5.2	Ejercicio parte 2 (5 horas)

## 5. Sistema de Evaluación

### Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

#### Resultado de aprendizaje de la materia

#### 301. Diagnostica y ofrece asistencia psicológica.

#### Evidencias

-Maneja de forma adecuada las distintas formas de entrevista.

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Foros, debates, chats y otros  
-Informes  
-Resolución de ejercicios, casos y otros

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Foros, debates, chats y otros	Foro: entrevista psicológica	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista	APORTE	5	Semana: 4 (30/09/19 al 05/10/19)
Informes	Informe de casos	El proceso de la entrevista , La comunicación en la entrevista	APORTE	10	Semana: 9 (05/11/19 al 09/11/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de casos	El ámbito de la entrevista: Laboral , La comunicación en la entrevista	APORTE	5	Semana: 15 (16/12/19 al 21/12/19)
Evaluación oral	Intervención por medio de entrevista	El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades	APORTE	10	Semana: 19 (13/01/20 al 18/01/20)
Evaluación escrita	Examen de contenidos	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades , La comunicación en la entrevista	EXAMEN	20	Semana: 19 (13/01/20 al 18/01/20)
Evaluación escrita	Examen de contenidos	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades , La comunicación en la entrevista	SUPLETORIO	20	Semana: 21 ( al )

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

---

#### Web

---

#### Software

---

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Francesc Borrell i Carrió	Semfyc Ediciones	Entrevista Clínica. Manual de estrategias prácticas	2004	84-96216-44-6
Francesc Borrell i Carrió	semfyc ediciones	ENTREVISTA CLÍNICA Manual de estrategias prácticas		84-96216-44-6
Alberto Fernández Liria. Beatriz Rodríguez Vega.	Desclée De Brouwer	Habilidades de entrevista para psicoterapeutas: con ejercicios del profesor.	2002	

#### Web

Autor	Título	Url
Dr. Rodolfo López	Técnicas de entrevista médico-psicológicas	<a href="http://www.revistasbolivianas.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S2223-30322010000100004&amp;lng=es&amp;nrm=iso">http://www.revistasbolivianas.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S2223-30322010000100004&amp;lng=es&amp;nrm=iso</a>
Arturo Bados y Eugeni	LA ENTREVISTA	<a href="https://docplayer.es/21161708-La-entrevista-clinica.html">https://docplayer.es/21161708-La-entrevista-clinica.html</a>
Ángel Olaz y Gaspar	DISEÑO DE UNA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS DESDE UNA PERSPECTIVA MICROSOCIOLÓGICA	<a href="http://www.redalyc.org/pdf/4959/495950254003.pdf">http://www.redalyc.org/pdf/4959/495950254003.pdf</a>

#### Software

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **06/09/2019**

Estado: **Aprobado**