UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA EDUCATIVA

1. Datos

Materia: ENTREVISTA PSICOLÓGICA
Código: PCM0301
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2019 a Febrero-2020
Profesor: REYES FDEZ DE CORDOVA NORMA ALEXANDRA
Correo electrónico: nreyes@uazuay.edu.ec

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
64	0	0	96	160

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura comprende el estudio de las diferentes modalidades de entrevista, así como el entrenamiento de habilidades y estrategias para que esta herramienta sea efectiva, poniendo énfasis en el campo de acción diaria de un psicólogo organizacional, donde es necesario la relación e interacción con otras personas.
La cátedra de Entrevista Psicológica pone a prueba el conocimiento del estudiante sobre asignaturas como Psicología del Desarrollo Humano, Psicología General, Psicopatología General, Psicotecnia, las cuales brindan al estudiante criterios específicos para valorar la conducta funcional y disfuncional.

Además, constituye la base para materias como: Patología Laboral, Resolución de Conflictos y Mediación, Asesoramiento Psicológico y Orientación, Intervención Grupal, Instrumentos de Evaluación Psicológica, Organización de la Gestión del Talento Humano y Coaching.
La entrevista psicológica es la técnica más utilizada en diferentes ámbitos de acción de la psicología. La complejidad y versatilidad de esta herramienta hacen que no sólo se limite al campo de la evaluación y diagnóstico, sino que trascienda al campo de intervención y/o tratamiento.

Por tanto, el objetivo de esta cátedra es compartir y facilitar el aprendizaje de conocimientos, habilidades y competencias para hacer de este procedimiento una herramienta para lograr una mayor efectividad profesional.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.	**Definicio´n y aspectos conceptuales de la entrevista**
1.1	La importancia de la entrevista en psicología (2 horas)
1.2	Definición (1 horas)
1.3	Tipos de Entrevista (2 horas)
1.4	Condiciones previas a la entrevista (3 horas)

1.5	Cuestiones éticas (2 horas)
2.	**El proceso de la entrevista**
2.1	El entrevistador y entrevistado (2 horas)
2.2	Estrategias de relación en la entrevista (3 horas)
2.2	La entrevista como proceso (2 horas)
2.3	Etapas de la entrevista (4 horas)
3.	**La comunicación en la entrevista**
3.1	Comunicación verbal (3 horas)
3.2	Comunicación no verbal (3 horas)
3.3.	Escucha activa (2 horas)
3.4	Conducción directiva y no directiva (2 horas)
3.5	Técnicas comunicacionales en la entrevista (5 horas)
3.6	Barreras, conflictos y distorsiones en la comunicacio´n (3 horas)
4.	**El ámbito de la entrevista: Laboral**
4.1	La función de la entrevista en counselling/ asesoría psicológica (5 horas)
4.2	La función de la entrevista en Gestión del Talento Humano (5 horas)
4.3	La entrevista laboral para personas con discapacidad (5 horas)
5.	**Estrategias de Habilidades**
5.1	Ejercicio parte 1 (5 horas)
5.2	Ejercicio parte 2 (5 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ad. -Ejecuta indagación a través de métodos y técnicas psicopedagógicas.	
-Maneja de forma adecuada las distintas formas de entrevista.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones -Proyectos -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	CAPÍTULO 1	Definicio´n y aspectos conceptuales de la entrevista	APORTE	5	Semana: 4 (30/09/19 al 05/10/19)
Evaluación escrita	CAPÍTULO 1 Y 2	Definicio´n y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista	APORTE	10	Semana: 6 (14/10/19 al 19/10/19)
Proyectos	CAPÍTULO 3	La comunicación en la entrevista	APORTE	5	Semana: 10 (11/11/19 al 13/11/19)
Investigaciones	CAPÍTULO 4	El ámbito de la entrevista: Laboral	APORTE	5	Semana: 14 (09/12/19 al 14/12/19)
Investigaciones	CAPÍTULO 5	Estrategias de Habilidades	APORTE	5	Semana: 19-20 (12-01-2020 al 18-01-2020)
Reactivos	TODA LA MATERIA	Definicio´n y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades , La comunicación en la entrevista	EXAMEN	20	Semana: 19 (13/01/20 al 18/01/20)
Reactivos	TODA LA MATERIA	Definicio´n y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades , La comunicación en la entrevista	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Criterios de Evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Francesc Borrel i Carrió	Semfyc Ediciones	Entrevista Clínica. Manual de estrategias prácticas	2004	84-96216-44-6
Francesc Borrell i Carrió	semfyc ediciones	ENTREVISTA CLÍNICA Manual de estrategias prácticas		84-96216-44-6
Alberto Fernández Liria. Beatríz Rodriguez Vega.	Desclée De Brouwer	Habilidades de entrevista para psicoterapeutas: con ejercicios del profesor.	2002	

Web

Autor	Título	Url
Dr. Rodolfo López	Técnicas de entrevista médico-psicológicas	http://www.revistasbolivianas.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2223-30322010000100004&lng=es&nrm=iso
Arturo Bados y Eugeni	LA ENTREVISTA	https://docplayer.es/21161708-La-entrevista-clinica.html
Ángel Olaz y Gaspar	DISEÑO DE UNA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS DESDE UNA PERSPECTIVA MICROSOCIOLÓGICA	http://www.redalyc.org/pdf/4959/495950254003.pdf

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 12/09/2019

Estado: Aprobado