



FACULTAD DE FILOSOFÍA Y CIENCIAS HUMANAS

ESCUELA COMUNICACIÓN SOCIAL

1. Datos

Materia: CULTURA Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código: FLC0256
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2019 a Febrero-2020
Profesor: DURAN GONZALEZ ANA MARIA
Correo electrónico: aduran@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:
 Ninguno

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura se apoya en herramientas de estudio e investigación para reconocer distintos procesos culturales y del comportamiento de las personas que forman parte de la organización para finalmente gestionar estrategias de comunicación que permitan mejorarlo.

Cultura y Comportamiento Organizacional es una asignatura que permite al estudiante introducirse en la concepción de lo que es una organización y comprender los procesos culturales inmersos en ella, para gestionar el cambio cultural con la utilización de herramientas de comunicación que le permitan incidir en las dinámicas de la organización, lo cual es de alta importancia en la administración moderna.

Cultura y Comportamiento Organizacional se articula con asignaturas de ciclos posteriores, especialmente Comunicación Organizacional y Comunicación Estratégica, para las cuales es importante la cabal comprensión de los procesos culturales y de comportamiento que se dan en el mundo laboral y organizacional en general.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.	CONCEPTO Y APLICACIONES
1.1	Definición y Objeto de Estudio. (2 horas)
1.2	Perfil y funciones del profesional en Comportamiento Organizacional. Retos del C.O. (4 horas)
1.3	Disciplinas que intervienen en el C. O. Elaboración de un modelo de C.O: Variables dependientes y variables independientes. (4 horas)
2.	LOS EQUIPOS DE TRABAJO
2.1	Diferencias entre grupos y equipos. Tipos de equipos (2 horas)
2.2	Creación de equipos eficaces. (2 horas)
2.3	Diseño del trabajo en equipo. (4 horas)

3.	CULTURA ORGANIZACIONAL
3.1	Institucionalización de la cultura organizacional (2 horas)
3.2	Culturas fuertes vs culturas débiles (2 horas)
3.3	Creación de una cultura organizacional positiva (6 horas)
3.4	Diagnóstico y gestión de Cultura Organizacional. (6 horas)
4.	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN
4.1	El proceso de inducción. (2 horas)
4.2	Objetivos y beneficios de un Programa de Inducción. (2 horas)
4.3	Requisitos para asegurar el éxito del programa de inducción. (2 horas)
4.4	Fases del programa de inducción. (4 horas)
4.5	Programas de Reinducción. (4 horas)
4.6	El material de apoyo (6 horas)
5.	MOTIVACIÓN Y C.O.
5.1	Explicaciones psicológicas de la motivación, Teorías de las necesidades: Maslow, la jerarquía de las necesidades; Herzberg: los dos tipos de factores; Argyris: el individuo y la organización, Schein: el hombre complejo; Teorías de los Procesos: Porter y L (4 horas)
5.2	Teorías contemporáneas de la motivación: teorías de las necesidades y teorías de los procesos. (4 horas)
5.3	De los conceptos a las aplicaciones (4 horas)
6	CLIMA LABORAL
6.1	Climas de apoyo y Climas Defensivos. (2 horas)
6.2	Comportamientos comunicativos. (2 horas)
7	CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN
7.1	El proceso del conflicto (2 horas)
7.2	Negociación (2 horas)
7.3	Terceras partes en las negociaciones (4 horas)
7.4	Conflicto y cultura (2 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

bc. Define e identifica las implicaciones de la comunicación en el comportamiento y la cultura organizacional.

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
-Define los conceptos fundamentales y las variables que inciden en la Cultura y el Comportamiento Organizacional.	-Evaluación escrita -Foros, debates, chats y otros -Informes -Investigaciones
-Formula tácticas de comunicación para incidir positivamente en el comportamiento laboral y la cultura de una organización.	-Evaluación escrita -Foros, debates, chats y otros -Informes -Investigaciones
-Relaciona conocimientos en torno a trabajo en equipo, liderazgo, clima organizacional, solución de conflictos y motivación con el análisis de situaciones concretas.	-Evaluación escrita -Foros, debates, chats y otros -Informes -Investigaciones

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Se realizará una evaluación de aplicación de conocimientos	CONCEPTO Y APLICACIONES, LOS EQUIPOS DE TRABAJO	APORTE	5	Semana: 4 (30/09/19 al 05/10/19)
Foros, debates, chats y otros	Se trabajará sobre distintos textos y videos sobre los contenidos	CULTURA ORGANIZACIONAL, LOS EQUIPOS DE TRABAJO	APORTE	10	Semana: 8 (28/10/19 al 31/10/19)
Investigaciones	Se efectuará un diagnóstico de clima en una organización seleccionada por los	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN, MOTIVACIÓN Y C.O.	APORTE	15	Semana: 12 (25/11/19 al 30/11/19)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
	estudiantes				
Informes	Se presentará un informe de trabajo y se sendirá una prueba de aplicación de conocimientos sobre el mismo.	CLIMA LABORAL, CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN	EXAMEN	20	Semana: 19 (13/01/20 al 18/01/20)
Informes	Se tomará una prueba sobre todos los contenidos de la materia	CLIMA LABORAL, CONCEPTO Y APLICACIONES, CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN, CULTURA ORGANIZACIONAL, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN, LOS EQUIPOS DE TRABAJO, MOTIVACIÓN Y C.O.	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

El aprendizaje se fundamentará en la discusión de lecturas previamente realizadas por los estudiantes, lo cual se reforzará con dinámicas, videos o actividades relacionadas con el tema.

A lo largo del ciclo se realizará trabajo en equipo en una organización de selección de los estudiantes en la que tendrán que aplicar un diagnóstico de cultura y clima organizacional y una propuesta de comunicación para mejorar esos aspectos.

Criterios de Evaluación

En los exámenes escritos se utilizarán reactivos y en el caso de preguntas abiertas se evaluará el nivel de comprensión y la capacidad de aplicación creativa de los conocimientos.

Los informes se evaluarán de acuerdo con la rúbrica para el efecto.

Las actividades prácticas y dinámicas se evaluarán de acuerdo con criterios indicados particularmente para cada una de ellas.

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ROBBINS, STEPHEN	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2009	970- 2604230

Web

Autor	Título	Url
Garay Madariga, Marcelino	Scielo	http://search.scielo.org/resources/art-S1853-35232010000300006-arg
García, Bernardo	Scielo	http://scielo.sld.cu/pdf/aci/v20n4/aci041009.pdf
Goran Ekvall	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaaysp/docDetail.action?docID=10041877&p00=clima%20organizacional
Perez Martinez, Armenio	Scielo	http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-99842009000200003&lang=pt

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Alles, Martha Alicia	Editorial Granica	Comportamiento organizacional	2008	
CHIAVENATO, Idalberto	McGraw Hill	Comportamiento organizacional La dinámica del éxito en las organizaciones	2009	13: 978-970-10-6876-2

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **02/09/2019**

Estado: **Aprobado**