



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2019 a Febrero-2020
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:
 Ninguno

Nivel: 2

Distribución de horas.

| Docencia | Práctico | Autónomo: 0 | | Total horas |
|----------|----------|----------------------|----------|-------------|
| | | Sistemas de tutorías | Autónomo | |
| 4 | | | | 4 |

2. Descripción y objetivos de la materia

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción.

El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

| | |
|--------|---|
| 01. | INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL |
| 01.01. | Historia del Derecho Laboral. (1 horas) |
| 01.02. | El derecho laboral como un derecho social (1 horas) |
| 01.03. | Papel del Estado en el derecho laboral (1 horas) |
| 01.04. | Finalidad y funciones del derecho laboral (1 horas) |
| 02. | CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL |

| | |
|------------|--|
| 02.01. | Definición, contenido y características del derecho del trabajo (2 horas) |
| 02.02. | Relación con otras ramas del derecho y fuentes del derecho laboral (1 horas) |
| 02.03. | Fundamentos del derecho de trabajo (1 horas) |
| 02.04. | Principios, derechos y garantías constitucionales (4 horas) |
| 03. | CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO |
| 03.01. | Definición, características y elementos (2 horas) |
| 03.02. | Clasificación del contrato individual (3 horas) |
| 03.03. | Sujetos que intervienen en el contrato de trabajo (1 horas) |
| 03.04. | Los terceros en la relación laboral (2 horas) |
| 04. | OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR |
| 04.01. | Obligaciones del empleador (1 horas) |
| 04.02. | Prohibiciones del empleador (1 horas) |
| 04.03. | Obligaciones del trabajador (1 horas) |
| 04.04. | Prohibiciones del trabajador (1 horas) |
| 05. | LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO |
| 05.01. | La jornada de trabajo, aspectos generales (1 horas) |
| 05.02. | Días de descanso y vacaciones (2 horas) |
| 05.03. | Cálculo de vacaciones (casos) (1 horas) |
| 06. | REMUNERACIÓN LABORAL |
| 06.01. | Aspectos general de la remuneración laboral (3 horas) |
| 06.02. | Bonificaciones y sobresueldos (1 horas) |
| 06.03. | Utilidades (1 horas) |
| 06.04. | Fondos de reserva (1 horas) |
| 06.05. | Liquidaciones (cálculos) (1 horas) |
| 07. | LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO |
| 07.01. | Causas para la terminación del contrato (1 horas) |
| 07.02. | Formas de terminación del contrato (1 horas) |
| 07.03. | Casos en los que no se puede dar por terminado el contrato (1 horas) |
| 07.04. | El visto bueno (4 horas) |
| 07.05. | El despido intempestivo y el abandono (1 horas) |
| 07.06. | La jubilación patronal (1 horas) |
| 08. | CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO |
| 08.01. | Contrato colectivo: consideraciones generales (2 horas) |
| 08.02. | Conflictos colectivos de trabajo (2 horas) |
| 09. | EL JUICIO ORAL LABORAL |
| 09.01. | Nociones generales del juicio oral laboral (4 horas) |
| 10. | LA SEGURIDAD SOCIAL |
| 10.01. | La seguridad social en el Ecuador. Aspectos generales. (1 horas) |
| 10.02. | Principios y objetivos (1 horas) |
| 10.03. | La afiliación: regímenes de afiliación (1 horas) |
| 10.04. | Las aportaciones y materia gravada (1 horas) |
| 10.05. | Obligaciones del empleador (1 horas) |
| 10.06. | Riesgos cubiertos (1 horas) |
| 10.07. | La mora y la responsabilidad patronal (1 horas) |
| 10.08. | La enfermedad común (1 horas) |
| 10.09. | Maternidad y paternidad (1 horas) |
| 10.10. | Los riesgos del trabajo (1 horas) |
| 10.11. | La cesantía (1 horas) |

| | |
|--------|------------------------|
| 10.12. | Jubilaciones (1 horas) |
|--------|------------------------|

5. Sistema de Evaluación

Desglose de evaluación

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|---|------------------------------|---|--------|--------------|--|
| Investigaciones | TRABAJO DE INVESTIGACION | CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL | APORTE | 3 | Semana: 3 (23/09/19 al 28/09/19) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | TRABAJO EN GRUPO | CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR | APORTE | 2 | Semana: 4 (30/09/19 al 05/10/19) |
| Evaluación escrita | PRUEBA ESCRITA CON REACTIVOS | CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL | APORTE | 5 | Semana: 6 (14/10/19 al 19/10/19) |
| Investigaciones | TRABAJO DE INVESTIGACION | LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO | APORTE | 3 | Semana: 9 (05/11/19 al 09/11/19) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | TRABAJO EN GRUPO | LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO | APORTE | 2 | Semana: 9 (05/11/19 al 09/11/19) |
| Evaluación escrita | PRUEBA ESCRITA CON REACTIVO | CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO | APORTE | 5 | Semana: 11 (18/11/19 al 23/11/19) |
| Investigaciones | TRABAJO DE INVESTIGACION | CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL | APORTE | 3 | Semana: 15 (16/12/19 al 21/12/19) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | TRABAJO EN GRUPO | CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL | APORTE | 2 | Semana: 16 (al) |
| Evaluación escrita | PRUEBA ESCRITA CON REACTIVO | CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO | APORTE | 5 | Semana: 17-18 (29-12-2019 al 11-01-2020) |
| Evaluación escrita | EXAMEN REACTIVO | CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE | EXAMEN | 20 | Semana: 19 (13/01/20 al 18/01/20) |

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|--------------------|-------------------------|--|------------|--------------|-------------------|
| | | TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL | | | |
| Evaluación escrita | SUPLETORIO CON REACTIVO | CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL | SUPLETORIO | 20 | Semana: 21 (al) |

Metodología

Se impartirá las clases bajo varios métodos de enseñanza y como refuerzo, los estudiantes deberán realizar trabajos dentro y fuera de clase. Las pruebas se receptorán por escrito en base a los conocimientos teóricos – prácticos impartidos a los estudiantes y los trabajos grupales serán evaluados individualmente

Criterios de Evaluación

Como criterio de evaluación se tendrá en cuenta el grado de comprensión, análisis y comprensión práctica.

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|--------------------------|-----------------------------|--|------|------|
| VAZQUEZ LÓPEZ, Jorge | Editorial Jurídica Cevallos | "Derecho Laboral Ecuatoriano" | 2004 | |
| OCHOA ANDRADE, Guillermo | Universidad del Azuay | "La suspensión y la Terminación del Contrato Individual del Trabajo en el Ecuador" | 1995 | |
| Autores Varios | Briskill | Enciclopedia Jurídica OMEBA. | 1996 | |

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

| Autor | Título | Url |
|-----------------------|--------|---|
| Resoluciones Corte | null | http://www.cortenacional.gob.ec/cnj/index.php/services |
| Ministerio de Trabajo | null | www.trabajo.gob.ec |

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 10/09/2019

Estado: **Aprobado**