UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA DE INGENIERÍA EN MARKETING

1. Datos

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2019 a Julio-2019
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec

Nivel: 4

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La Cátedra de Legislación Laboral dictada en la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Azuay, Escuela de Marketing, tiene como finalidad dar a conocer al estudiante, criterios básicos que le permitan comprender al Derecho Laboral como una rama del Derecho Social, cuyo principio rector constituye la irrenunciabilidad de los derechos conferidos y su intangibilidad.
El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción.
El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

Para la adecuada aplicación de los conceptos aprehendidos en esta materia, es importante relacionarla con aquellas afines, en lo que respecta a disciplinas jurídicas, v.gr. el derecho tributario, sin separarla de principios constitucionales que imperiosamente deben ser estudiados, relacionando finalmente el contenido íntegro de la materia con la visión empresarial que tiene, un alumno de la Facultad de Ciencias de la Administración, en virtud de su formación académica.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

01.	INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL
01.	INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL
01.01.	Historia del Derecho Laboral. (1 horas)
01.01.	Historia del Derecho Laboral. (1 horas)
01.02.	El derecho laboral como un derecho social (1 horas)
01.02.	El derecho laboral como un derecho social (1 horas)

01.03.	Papel del Estado en el derecho laboral (1 horas)
01.03.	Papel del Estado en el derecho laboral (1 horas)
01.04.	Finalidad y funciones del derecho laboral (1 horas)
01.04.	Finalidad y funciones del derecho laboral (1 horas)
02.	**CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL**
02.	**CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL**
02.01.	Definición, contenido y caracteristicas del derecho del trabajo (2 horas)
02.01.	Definición, contenido y caracteristicas del derecho del trabajo (2 horas)
02.02.	Relación con otras ramas del derecho y fuentes del derecho laboral (1 horas)
02.02.	Relación con otras ramas del derecho y fuentes del derecho laboral (1 horas)
02.03.	Fundamentos del derecho de trabajo (1 horas)
02.03.	Fundamentos del derecho de trabajo (1 horas)
02.04.	Principios, derechos y garantías constitucionales (4 horas)
02.04.	Principios, derechos y garantías constitucionales (4 horas)
03.	**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
03.	**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
03.01.	Definición, caracteristicas y elementos (2 horas)
03.01.	Definición, caracteristicas y elementos (2 horas)
03.02.	Clasificación del contrato individual (3 horas)
03.02.	Clasificación del contrato individual (3 horas)
03.03.	Sujetos que intervienen en el contrato de trabajo (1 horas)
03.03.	Sujetos que intervienen en el contrato de trabajo (1 horas)
03.04.	Los terceros en la relacion laboral (2 horas)
03.04.	Los terceros en la relacion laboral (2 horas)
04.	**OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR**
04.	**OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR**
04.01.	Obligaciones del empleador (1 horas)
04.01.	Obligaciones del empleador (1 horas)
04.02.	Prohibiciones del empleador (1 horas)
04.02.	Prohibiciones del empleador (1 horas)
04.03.	Obligaciones del trabajador (1 horas)
04.03.	Obligaciones del trabajador (1 horas)
04.04.	Prohibiciones del trabajador (1 horas)
04.04.	Prohibiciones del trabajador (1 horas)
05.	**LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO**
05.	**LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO**
05.01.	La jornada de trabajo, aspectos generales (1 horas)
05.01.	La jornada de trabajo, aspectos generales (1 horas)
05.02.	Días de descanso y vacaciones (2 horas)
05.02.	Días de descanso y vacaciones (2 horas)
05.03.	Cálculo de vacaciones (casos) (1 horas)
05.03.	Cálculo de vacaciones (casos) (1 horas)
06.	**REMUNERACIÓN LABORAL**
06.	**REMUNERACIÓN LABORAL**
06.01.	Aspectos general de la remuneración laboral (3 horas)
06.01.	Aspectos general de la remuneración laboral (3 horas)
06.02.	Bonificaciones y sobresueldos (1 horas)
06.02.	Bonificaciones y sobresueldos (1 horas)

06.03.	Utilidades (1 horas)
06.03.	Utilidades (1 horas)
06.04.	Fondos de reserva (1 horas)
06.04.	Fondos de reserva (1 horas)
06.05.	Liquidaciones (cálculos) (1 horas)
06.05.	Liquidaciones (cálculos) (1 horas)
07.	**LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
07.	**LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
07.01.	Causas para la terminación del contrato (1 horas)
07.01.	Causas para la terminación del contrato (1 horas)
07.02.	Formas de terminación del contrato (1 horas)
07.02.	Formas de terminación del contrato (1 horas)
07.03.	Casos en los que no se puede dar por terminado el contrato (1 horas)
07.03.	Casos en los que no se puede dar por terminado el contrato (1 horas)
07.04.	El visto bueno (4 horas)
07.04.	El visto bueno (4 horas)
07.05.	El despido intempestivo y el abandono (1 horas)
07.05.	El despido intempestivo y el abandono (1 horas)
07.06.	La jubilación patronal (1 horas)
07.06.	La jubilación patronal (1 horas)
08.	**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**
08.	**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**
08.01.	Contrato colectivo: consideraciones generales (2 horas)
08.01.	Contrato colectivo: consideraciones generales (2 horas)
08.02.	Conflictos colectivos de trabajo (2 horas)
08.02.	Conflictos colectivos de trabajo (2 horas)
09.	**EL JUICIO ORAL LABORAL**
09.	**EL JUICIO ORAL LABORAL**
09.01.	Nociones generales del juicio oral laboral (4 horas)
09.01.	Nociones generales del juicio oral laboral (4 horas)
10.	**LA SEGURIDAD SOCIAL**
10.	**LA SEGURIDAD SOCIAL**
10.01.	La seguridad social en el Ecuador. Aspectos generales. (1 horas)
10.01.	La seguridad social en el Ecuador. Aspectos generales. (1 horas)
10.02.	Principios y objetivos (1 horas)
10.02.	Principios y objetivos (1 horas)
10.03.	La afiliación: regímenes de afiliación (1 horas)
10.03.	La afiliación: regímenes de afiliación (1 horas)
10.04.	Las aportaciones y materia gravada (1 horas)
10.04.	Las aportaciones y materia gravada (1 horas)
10.05.	Obligaciones del empleador (1 horas)
10.05.	Obligaciones del empleador (1 horas)
10.06.	Riesgos cubiertos (1 horas)
10.06.	Riesgos cubiertos (1 horas)
10.07.	La mora y la responsabilidad patronal (1 horas)
10.07.	La mora y la responsabilidad patronal (1 horas)
10.08.	La enfermedad común (1 horas)
10.08.	La enfermedad común (1 horas)

10.09.	Maternidad y paternidad (1 horas)
10.09.	Maternidad y paternidad (1 horas)
10.10.	Los riesgos del trabajo (1 horas)
10.10.	Los riesgos del trabajo (1 horas)
10.11.	La cesantia (1 horas)
10.11.	La cesantia (1 horas)
10.12.	Jubilaciones (1 horas)
10.12.	Jubilaciones (1 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
aa. Analizar el entorno en base a las realidades y necesidades de los mercados locales y globales.	
-Conocer las instituciones jurídicas del derecho laboral y seguridad social.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Conocer las instituciones jurídicas del derecho laboral y seguridad social	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
af. Administrar Organizaciones y manejar las competencias prospectivas y gerenciales.	
-Conocerá las diferentes formas de contratación laboral a fin de establecer estrategias de selección correctas	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
ah. Realizar Gerencia de Mercado, Ventas, Producto, Proveedores y Canales de Distribución.	
-Conocer las normas e instituciones jurídicas del derecho laboral, para optimizar el trabajo de sus dependientes y de esta manera obtener mejores resultados en la empresa o negocio.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Conocer las normas que rigen la relación obrero patronal, previo a la contratación de personal.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
ai. Coordinar la Gestión del Talento Humano.	
-Establecer líneas estratégicas en la relación obrero patronal dentro de un centro de trabajo.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Podrá realizar la correcta selección de instituciones jurídicas aplicables a hechos que se desarrollen en la relación obrero-patronal dentro de un centro de trabajo	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Podrá resolver conceptualmente conflictos laborales tanto individuales como colectivos	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL	APORTE 1	5	Semana: 3 (25/03/19 al 30/03/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	TRABAJOS EN CLASE	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL	APORTE 1	2	Semana: 4 (01/04/19 al 06/04/19)
Trabajos prácticos - productos	TRABAJOS DE INVESTIGACION	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL	APORTE 1	3	Semana: 4 (01/04/19 al 06/04/19)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA	LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	5	Semana: 8 (29/04/19 al 02/05/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	TRABAJOS EN CLASE	LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	2	Semana: 8 (29/04/19 al 02/05/19)
Trabajos prácticos - productos	TRABAJO DE INVESTIGACION	LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	3	Semana: 9 (06/05/19 al 08/05/19)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, LA SEGURIDAD SOCIAL	APORTE 3	5	Semana: 13 (03/06/19 al 08/06/19)
Trabajos prácticos - productos	TRABAJO DE INVESTIGACION	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, LA SEGURIDAD SOCIAL	APORTE 3	3	Semana: 14 (10/06/19 al 15/06/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	TRABAJOS EN CLASE	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, LA SEGURIDAD SOCIAL	APORTE 3	2	Semana: 15 (17/06/19 al 22/06/19)
Evaluación escrita	EXAMEN ESCRITO	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (30-06-2019 al 13-07-2019)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	SUPLETORIO ESCRITO	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Mediante clases magistrales, ejemplos, casos prácticos los estudiantes estarán en la capacidad de conocer la normativa laboral

Criterios de Evaluación

El estudiante deberá desarrollar los diferentes temas tratados con criterios de suficiencia y claridad
El estudiante deberá demostrar nivel cognitivo y practico de los conocimientos impartidos he investigados

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
VAZQUEZ LÓPEZ, Jorge	Editorial Jurídica Cevallos	"Derecho Laboral Ecuatoriano"	2004	
OCHOA ANDRADE, Guillermo	Universidad del Azuay	"La suspensión y la Terminación del Contrato Individual del Trabajo en el Ecuador"	1995	
Autores Varios	Briskill	Enciclopedia Jurídica OMEBA.	1996	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 26/03/2019

Estado: Aprobado