



FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

ESCUELA DE INGENIERÍA EN ALIMENTOS

1. Datos

Materia:	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código:	CTE0027
Paralelo:	A
Periodo :	Marzo-2019 a Julio-2019
Profesor:	GONZALEZ APOLO LADY DIANA
Correo electrónico:	lgonzalez@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:	Ninguno

Nivel: 8

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:null		Total horas	Créditos
		Sistemas de tutorías	Autónomo		
2				2	2

2. Descripción y objetivos de la materia

Comportamiento Organizacional permite mejorar los procesos de toma de decisiones al interior de las organizaciones, ya que la diversidad de culturas y comportamientos del ser humano se ve reflejado debido al avance y crecimiento de nuestra sociedad especialmente industrial y comercial. El objetivo principal es investigar el impacto que individuos, grupos y estructuras tienen en la conducta dentro de las organizaciones y como controlar y predecir la oportunidad de ser eficientes usando esta herramienta en los diferentes departamentos. Se acuden a conceptos de administración empresarial para lograr que el estudiante adquiera herramientas suficientes para entender el funcionamiento de una empresa.

Comportamiento Organizacional describe las funciones gerenciales, motivacionales, de liderazgo y los valores que rigen a la cultura empresarial. Adicional, busca identificar los diferentes comportamientos individuales y grupales para canalizar de mejor manera la toma de decisiones empresariales. Generar herramientas para saber guiar, mediar y resolver problemas de recursos humanos, conceptos claves de planificar, organizar, dirigir y controlar una organización y cómo administrar mejor una empresa o departamento.

Comportamiento Organizacional se relaciona con Marketing Gerencial de manera que se pueda entender las relaciones internas y externas del negocio y sus posibilidades de promoción. También está directamente ligado con Gestión Empresarial ya que aporta directamente en la toma de decisiones que realizará y su capacidad de gestión en los negocios de emprendimiento y otros ya existentes.

3. Contenidos

01.	Comportamiento organizacional
01.01.	Introducción al comportamiento organizacional (2 horas)
01.02.	Retos y oportunidades del comportamiento organizacional (2 horas)
01.03.	Funciones y aptitudes gerenciales (2 horas)
02.	El individuo
02.01.	La diversidad en las organizaciones (2 horas)
02.02.	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo (2 horas)
02.03.	Las emociones y los estados de ánimo (2 horas)
02.04.	La personalidad y los valores (2 horas)
02.05.	Motivación (2 horas)
03.	El grupo

03.01.	Fundamentos del comportamiento de grupos (2 horas)
03.02.	Los equipos de trabajo (2 horas)
03.03.	Comunicación (2 horas)
03.04.	Liderazgo (2 horas)
03.05.	Conflicto y negociación (2 horas)
04.	El sistema organizacional
04.01.	Fundamentos de la estructura organizacional (2 horas)
04.02.	Cultura organizacional (2 horas)
04.03.	Políticas y prácticas de recursos humanos (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

aq. Liderar grupos de trabajo de acuerdo a la temática: gestión de talento humano, proyectos, seguridad y riesgos en el trabajo, emprendimiento, gestión de calidad.

-• Comprender comportamientos de las personas y herramientas para guiarles en las políticas empresariales.	-Evaluación escrita -Foros, debates, chats y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros
-• Entender y manejar grupos de personas en las empresas para optimizar el desarrollo y su cultura organizacional.	-Evaluación escrita -Foros, debates, chats y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Foros, debates, chats y otros	Foros, debates	Comportamiento organizacional	APORTE 1	5	Semana: 3 (25/03/19 al 30/03/19)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Comportamiento organizacional	APORTE 1	5	Semana: 5 (08/04/19 al 13/04/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de casos	El individuo	APORTE 2	5	Semana: 7 (22/04/19 al 27/04/19)
Evaluación escrita	Prueba escrita	El individuo	APORTE 2	5	Semana: 10 (13/05/19 al 18/05/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de casos	El grupo	APORTE 3	5	Semana: 12 (27/05/19 al 01/06/19)
Evaluación escrita	Prueba escrita	El grupo	APORTE 3	5	Semana: 15 (17/06/19 al 22/06/19)
Evaluación escrita	Examen escrito	Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (30-06-2019 al 13-07-2019)
Evaluación escrita	Examen escrito	Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Las clases serán participativas, manejando conceptos y orientando a pensar en la aplicación práctica. Se utilizarán diapositivas, se realizarán trabajos grupales y se analizarán diferentes casos. Se estimulará la participación activa de los alumnos.

Criterios de Evaluación

En los trabajos se evaluará el nivel de los contenidos, el trabajo en equipo, la presentación y, mediante el análisis de casos reales, la coherencia y el refuerzo de los contenidos. Se valorará la participación activa de los estudiantes durante las clases presenciales mediante evaluaciones conceptuales, análisis y discusión de lectura y trabajos en grupo.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge	Pearson Educación	Comportamiento organizacional	2013	
Gary Dessler	Pearson Educación	Administración de Recursos Humanos	2009	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **06/03/2019**

Estado: **Aprobado**