UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos

Materia: DESARROLLO ORGANIZACIONAL I

Código: FLC0082

Paralelo: A

Periodo : Marzo-2019 a Julio-2019

Profesor: CARPIO CORDERO LEONARDO ESTEBAN

Correo electrónico: leocarpioc@uazuay.edu.ec

Nivel: 8

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Código: FLC0067 Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL II

2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y a los estudiantes conceptos y teorías sobre el desarrollo organizacional con el objetivo de tener una visión práctica del funcionamiento interno de una organización, y como inciden las distintas fuerzas para que la organización sea de una manera o de otra.
Los Psicólogos Organizacionales buscan gestionar y mejorar la efectividad organizacional, es por esta razón la necesidad de estudiar el Desarrollo Organizacional ciencia que se ha constituido en el instrumento por excelencia para el cambio en busca del logro de una mayor eficiencia organizacional, condición indispensable en el mundo actual, caracterizado por la intensa competencia a nivel nacional e internacional.
La materia de DO, comprende el estudio del contexto organizacional, se articula con Gestión del Talento Humano I y II, CO I, II, y III.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.	**La Organización**
1.1.	El Desarrollo Organizacional: conceptos /historia (7 horas)
1.2.	Proceso de desarrollo Organizacional (8 horas)
2.	**Desarrollo Organizacional / Intervenciones**
2.1.	Valores, prácticas (7 horas)
2.2.	Dinámica organizacional (7 horas)
3.	**Metodologías de Intervención Organizacional.**
3.1.	Modelo Conductual (7 horas)
3.2.	Modelo Reflexivo (7 horas)

3.3.	Modelo por Procesos (7 horas)
3.4.	Modelo Experiencial. (7 horas)
4.	**Procesos de Consultoría.**
4.1.	Principios y Rol del Consultor. (7 horas)

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
at. Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.	
- Reconoce los modelos teóricos: aporte sistémico, orgánico, político y psicológico.	-Evaluación escrita -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Reconoce el funcionamiento interno y la dinámica organizacional	-Evaluación escrita -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Relaciona evidencias estructurando investigaciones para la intervenci ón organizacional	-Evaluación escrita -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita sobre los aspectos básicos del DO	La Organización	APORTE 1	5	Semana: 4 (01/04/19 al 06/04/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Examen intercico en base a análisis de casos sobre dinámicas organizacionales	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización	APORTE 2	10	Semana: 8 (29/04/19 al 02/05/19)
Trabajos prácticos - productos	Conjunto de Trabajos sobre modelos de intervención organizacional	Metodologías de Intervención Organizacional.	APORTE 3	15	Semana: 16 (24/06/19 al 28/06/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de caso que agrupa todo lo aprendido durante el semestre	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (14-07-2019 al 20-07-2019)
Evaluación escrita	Análisis de caso que agrupa todo lo aprendido durante el semestre	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

La metodología se basa en clases magistrales y la realización de ejercicios prácticos en la clase, el análisis de casos y de la realización de ejercicios de refuerzo por medio del aula virtual.

Criterios de Evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana	Administración en los nuevos tiempos	2003	
Alles, Martha Alicia	Editorial Granica	Comportamiento organizacional	2008	
Hernández Jorge	Pearson	Desarrollo Organizacional con enfoque latinoamericano	2011	978-607-32-0702-7
Chiavenato, Idalberto	Editorial McGraw-Hill Interamericana	Innovaciones de la Administración. Tendencias y Estrategias los nuevos Paradigmas	310	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Guízar, Rafael	Mc Graw Hill Education	Desarrollo Organizacional. Principios y aplicaciones	2013	978-607-15-0932-1
Wendell L. French; Cecil H. Bell Jr; Robert A Zawacki	Mc Graw Hill Interamericana	DESARROLLO ORGANIZACIONAL: Transformación y administración efectiva del cambio	2007	970-10-6234-5
Hernández, Jorge A.	Pearson	Desarrollo Organizacional. Teoría, prácticas y casos	2017	978-607-32-4157-1

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 26/02/2019

Estado: Aprobado