UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: PRACTICA PRE-PROFESIONAL V /POR
Código: FLC0096
Paralelo:
Periodo : Marzo-2020 a Agosto-2020
Profesor: CUEVA ESPINOZA MARÍA PAULINA
Correo electrónico mcueva@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
6				6

Prerrequisitos:

Código: FLC0092 Materia: PRACTICA PRE-PROFESIONAL IV /POR

2. Descripción y objetivos de la materia

Las Prácticas Pre-profesionales V son un espacio que permite al estudiante aplicar los diferentes conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera y así, aportar con excelencia en las áreas de Gestión del Talento Humano, Desarrollo Organizacional o Gestión Social de una organización. Además, le permite evaluar las distintas alternativas de acción ante una situación considerando objetivamente el valor de cada una de dichas alternativas, esto permite que el estudiante desarrolle sus criterios profesionales para así, afianzar la confianza en sí mismo y actuar con mayor solidez en el mundo laboral. Finalmente, es el espacio óptimo para aplicar técnicas y herramientas más adecuadas de su área de conocimiento según la situación dentro del contexto organizacional, para que a través de ¿ensayo ¿ error¿ genere aprendizajes que le permitan pasar de la teoría a la verificación laboral de lo aplicable y de lo no aplicable.

Las Prácticas Pre-profesionales V, se realizarán en décimo ciclo en donde los estudiantes iniciarán con la ejecución de proyectos de amplio alcance y duración relacionados con la carrera en general, vinculados con los ejes de Gestión del Talento Humano, Desarrollo Organizacional o Gestión Social, o colaborarán con el desempeño cotidiano del área organizacional en la que se desempeñen.

La materia de Prácticas Pre-profesionales V, está en directa relación con las Prácticas Pre-profesionales I, II, III y IV, en las cuales el estudiante ha ido adquiriendo experiencia sobre los aspectos aprendidos a lo largo de sus años de especialización. Durante las prácticas preprofesionales V, el estudiante continuará con la adquisición de experiencia, pero con una mayor carga horaria, que le permitirá irse incorporando al competitivo mundo laboral. Para el cumplimiento de esta cátedra, el estudiante estará listo para seguir aplicando los conocimientos adquiridos en cátedras tales como: Gestión del Talento Humano I y II, Comportamiento Organizacional I, II y III, Gestión Social, Emprendimiento, Responsabilidad Social, etc.

3. Contenidos

1	**Continuación del período de prácticas**
1.1	El alumno continuará implementando las estrategias necesarias para el normal cumplimiento de su proyecto asignado dentro de la empresa, obviamente bajo la supervisión directa del tutor organizacional, con la finalidad que el alumno desarrolle plenamente el método elegido, para así poder trabajar de (320 horas) (92 horas)
2	**Elaboración de informes.**
2.1	Luego de haber cumplido el número de horas de práctica establecidas, el estudiante deberá elaborar un informe detallado de las actividades realizadas durante sus pasantías, indicando la experiencia vivida en la organización. Dicho informe será entregado al tutor de la universidad. (4 horas) (2 horas)
3	**Cierre de parte del tutor.**
3.1	Luego de que el alumno cumpla las horas de prácticas establecidas, el tutor de la universidad deberá realizar una visita de cierre a la institución, para solicitar al tutor organizacional a que proceda a evaluar el trabajo del alumno y para que le indique (en caso de haber) sugerencias para un mejor desempeño en el futuro (1 horas) (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ai. Desarrolla estrategias funcionales, operativas y corporativas en el ámbito organizacional.	
-Construye un plan estratégico de Gestión del Talento Humano.	-Informes
ba. Desarrolla capacidades de reconocimiento, inclusión y equidad en el ámbito social y organizacional.	

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
-Evalua alternativas para proponer mecanismos de reconocimiento, inclusión y equidad.	-Informes
bb. Desarrolla proyectos de emprendimiento dentro de las organizaciones.	
-Elabora un plan de emprendimiento.	-Informes

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Informes	Entrega de la documentación requerida		APORTE	5	Semana: 20 (al)
Informes	Informe Institucional		APORTE	10	Semana: 20 (al)
Informes	Informe sobre el rendimiento del estudiante		APORTE	15	Semana: 20 (al)
Informes	Informe sobre el proceso de prácticas		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (21-07-2020 al 03-08-2020)
Informes	Informe sobre el proceso de prácticas		SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Los estudiantes de décimo ciclo gestiona por su cuenta una empresa para realizar 320 horas de prácticas.
El profesor a cargo de esta asignatura valida dicha empresa y se gestiona el comienzo de las mismas. Se designa un tutor de prácticas por parte de la universidad y otro dentro del centro de prácticas quien es el responsable del estudiante durante el tiempo que duren sus prácticas. Se realizará una primera vista al centro de prácticas para dar las indicaciones que deben cumplir tanto los tutores internos, el tutor de la universidad y los estudiantes.
Los estudiantes realizarán sus prácticas de cuatro a seis horas diarias hasta cumplir 320 horas.
El tutor de prácticas asignado por la universidad visitará los centros de prácticas periódicamente para hablar con los tutores dentro de la empresa y monitorear el cumplimiento del los estudiantes. Se realizará una reunión mensual con todos los estudiantes de prácticas y el tutor de la universidad para compartir experiencias y solucionar dudas o problemas en caso de que se presenten.

Criterios de Evaluación

La evaluación tendrá lugar una vez terminadas las prácticas, el estudiante presentará un informe final de sus prácticas y la entrega de las evaluaciones realizadas por el tutor dentro del centro de prácticas y de el tutor de prácticas de la universidad.En estas evaluaciones se mide el cumplimiento del estudiante, su puntualidad, su asistencia, su proactividad y en general el trabajo realizado dentro de cada centro.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge	PEARSON EDUCACIÓN	Comportamiento Organizacional	2009	
PINTO C, Mario Enrique	NO INDICA	Desarrollo Organizacional	2012	
MONDY, Wayne	Prentice - Hall	Administración de Recursos Humanos.	2005	970-260641-1
ALLES, Martha Alicia	Ediciones Granica.	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	2008	978-950-641-477-1

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 03/03/2020

Estado: Aprobado