



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** DEONTOLOGIA / POR

**Código:** FLC0095

**Paralelo:**

**Periodo :** Marzo-2020 a Agosto-2020

**Profesor:** GONZALEZ PROAÑO CARLOS ESTEBAN

**Correo electrónico:** cagonzalez@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

#### Prerrequisitos:

Ninguno

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

La cátedra de Deontología Profesional constituye un marco de referencia indispensable con el fin de prepararse para enfrentar de manera asertiva los diversos dilemas o situaciones de conflicto en el ámbito de su desempeño profesional; situación frente a la cual deberá tomar decisiones considerando sus obligaciones profesionales y con la sociedad.

La asignatura partirá del reconocimiento de los elementos básicos que configuran el criterio ético: moral, valores, reflexión, dilemas; así como la aplicación de las obligaciones éticas en el ámbito organizacional a partir del estudio de casos que reflejan los problemas éticos del profesional en el área.

Debido a su naturaleza la cátedra de Deontología Profesional se articula con todas las áreas y asignaturas de la carrera, pues permite aplicar la profesión a partir de un criterio humanista, analítico, crítico y reflexivo.

#### 3. Contenidos

<b>1.</b>	<b>Fundamentos de la Ética y su relación con la Sociedad</b>
1.1.	Ética – Moral: especificaciones generales (2 horas)
1.2.	Ética como fenómeno social (2 horas)
1.3.	Diferentes modelos de actuación ética (4 horas)
1.4.	Los valores (2 horas)
<b>2.</b>	<b>Deberes generales comunes a toda profesión</b>
2.1.	La competencia profesional (4 horas)
2.2.	El secreto profesional (1 horas)
2.3.	Responsabilidad profesional (2 horas)
<b>3.</b>	<b>Ética en las Organizaciones</b>
3.1.	La estructura de la Organización y la ética empresarial (2 horas)
3.2.	Planeación responsable de los Recursos Humanos (2 horas)
3.3.	Clima ético en las organizaciones (4 horas)
<b>4.</b>	<b>Código Ético del profesional en psicología</b>
4.1.	Código ético del psicólogo (4 horas)
4.2.	Casos prácticos de aplicación (3 horas)

#### 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

**bu. Cuestiona el comportamiento ético en el ejercicio profesional del psicólogo organizacional.**

-Analiza sobre la ética del Psicólogo Organizacional

-Evaluación escrita  
-Resolución de

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
-Aplica los principios éticos que rigen su quehacer profesional	ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos -Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación escrita al finalizar el capítulo 1.		APORTE	5	Semana: 4 (22/04/20 al 27/04/20)
Evaluación escrita	Examen Interciclo.		APORTE	10	Semana: 8 (20/05/20 al 25/05/20)
Trabajos prácticos - productos	Elaboración de un ensayo sobre un tema asignado previamente.		APORTE	4	Semana: 12 (17/06/20 al 22/06/20)
Evaluación escrita	Evaluación escrita al finalizar el capítulo 3.		APORTE	6	Semana: 12 (17/06/20 al 22/06/20)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución y exposición de casos asignados previamente.		APORTE	5	Semana: 15 (08/07/20 al 13/07/20)
Evaluación escrita	Evaluación escrita sobre todos los contenidos abordados durante el ciclo.		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (21-07-2020 al 03-08-2020)
Evaluación escrita	Evaluación escrita sobre todos los contenidos abordados durante el ciclo.		SUPLETORIO	20	Semana: 19 ( a l )

### Metodología

Para el desarrollo de la cátedra se realizarán las siguientes actividades:

- Exposición de los temas por parte del profesor, generando el diálogo con los estudiantes sobre los temas abordados.
- Análisis de casos organizacionales.

### Criterios de Evaluación

En todos los trabajos escritos, pruebas, ensayos, análisis de casos, se evaluará la ortografía, la redacción, la coherencia en la presentación de las ideas, la ausencia de copia textual y el uso adecuado de las citas bibliográficas.

En la exposición oral de los temas grupales, se evaluará el cumplimiento de las normas de un buen expositor, la fluidez en la exposición, y el manejo adecuado de la audiencia. En las presentaciones en Power Point se evaluará el buen uso de las normas de preparación de las diapositivas.

Las pruebas y demás trabajos de investigación serán calificados sobre el 100% de la nota establecida, siempre y cuando sean presentados en la fecha acordada, salvo casos de enfermedad o calamidad doméstica debidamente comprobada. No se aceptarán pruebas o trabajos de investigación en fechas posteriores a las acordadas, sin la debida justificación.

## 5. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ROLDOS AGUILERA, León (Coordinador)	Planteta	"Ética para Todos"	2004	
GONZÁLEZ ALVAREZ, Luis José	El Buho	"Ética"	2002	
Sofo Pineda, Eduardo y Cárdenas Marroquín, Jose Antonio	MacGraw Hill	"Ética en las organizaciones"	2007	
Ferrell, O.C.	Cengage Learning.	Ética en los Negocios: Casos ty Toma de Decisiones.	2017	
Zazueta Beltrán Héctor Gabriel	Pearson	Ética en las Organizaciones.	2017	

#### Web

Software

---

Bibliografía de apoyo

Libros

---

Web

---

Software

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **03/03/2020**

Estado: **Aprobado**