



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: DESARROLLO ORGANIZACIONAL I

Código: FLC0082

Paralelo:

Periodo : Marzo-2020 a Agosto-2020

Profesor: CARPIO CORDERO LEONARDO ESTEBAN

Correo electrónico leocarpic@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

Código: FLC0067 Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL II

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

2. Descripción y objetivos de la materia

Los Psicólogos Organizacionales buscan gestionar y mejorar la efectividad organizacional, es por esta razón la necesidad de estudiar el Desarrollo Organizacional ciencia que se ha constituido en el instrumento por excelencia para el cambio en busca del logro de una mayor eficiencia organizacional, condición indispensable en el mundo actual, caracterizado por la intensa competencia a nivel nacional e internacional.

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y a los estudiantes conceptos y teorías sobre el desarrollo organizacional con el objetivo de tener una visión práctica del funcionamiento interno de una organización, y como inciden las distintas fuerzas para que la organización sea de una manera o de otra.

La materia de DO, comprende el estudio del contexto organizacional, se articula con Gestión del Talento Humano I y II, CO I, II, y III.

3. Contenidos

1.	La Organización
1.1.	El Desarrollo Organizacional: conceptos /historia (7 horas)
1.2.	Proceso de desarrollo Organizacional (8 horas)
2.	Desarrollo Organizacional / Intervenciones
2.1.	Valores, prácticas (7 horas)
2.2.	Dinámica organizacional (7 horas)
3.	Metodologías de Intervención Organizacional.
3.1.	Modelo Conductual (7 horas)
3.2.	Modelo Reflexivo (7 horas)
3.3.	Modelo por Procesos (7 horas)
3.4.	Modelo Experiencial. (7 horas)
4.	Procesos de Consultoría.
4.1.	Principios y Rol del Consultor. (7 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
at. Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.	
- Reconoce los modelos teóricos: aporte sistémico, orgánico, político y psicológico.	-Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Reconoce el funcionamiento interno y la dinámica organizacional	-Evaluación oral
-Relaciona evidencias estructurando investigaciones para la intervención organizacional	-Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Prueba escrita sobre las características de los sistemas dinámicos complejos.		APORTE	5	Semana: 3 (15/04/20 al 20/04/20)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de caso sobre la realidad organizacional y el cambio.		APORTE	10	Semana: 8 (20/05/20 al 25/05/20)
Trabajos prácticos - productos	Trabajo de propuesta de un proceso de desarrollo organizacional para una empresa ^o		APORTE	15	Semana: 16 (15/07/20 al 20/07/20)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Examen final en base a la resolución de casos		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (21-07-2020 al 03-08-2020)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de casos sobre desarrollo organizacional		SUPLETORIO	20	Semana: 19 (al)

Metodología

Clases presenciales, ejercicios de aplicación práctica y análisis de casos.

Criterios de Evaluación

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Hernández Jorge	Pearson	Desarrollo Organizacional con enfoque latinoamericano	2011	978-607-32-0702-7
Chiavenato, Idalberto	Editorial McGraw-Hill Interamericana	Innovaciones de la Administración. Tendencias y Estrategias los nuevos Paradigmas	310	
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana	Administración en los nuevos tiempos	2003	
Alles, Martha Alicia	Editorial Granica	Comportamiento organizacional	2008	
Wendell L. French; Cecil H. Bell Jr; Robert A Zawacki	Mc Graw Hill Interamericana	DESARROLLO ORGANIZACIONAL: Transformación y administración efectiva del cambio	2007	970-10-6234-5
Hernández, Jorge A.	Pearson	Desarrollo Organizacional. Teoría, prácticas y casos	2017	978-607-32-4157-1
Guízar, Rafael	Mc Graw Hill Education	Desarrollo Organizacional. Principios y aplicaciones	2013	978-607-15-0932-1

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Espejo, Raúl; Reyes, Alfonso	Editorial Kimpres S.A.S	Sistemas organizacionales	2016	978-958-774-352-4

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **05/03/2020**

Estado: **Aprobado**