



FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: EVALUACION PSICOLOGICA APLICADA A LAS ORGANIZACIONES II
Código: FLC0072
Paralelo:
Periodo : Marzo-2020 a Agosto-2020

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
3				3

Profesor: CORRAL CHACÓN MÓNICA

Correo electrónico mcorral@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

Código: FLC0065 Materia: EVALUACION PSICOLOGICA APLICADA A LAS ORGANIZACIONES I

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura de Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones II es importante porque le introduce al estudiante en el abordaje teórico y práctico de algunos instrumentos de evaluación psicológica, tendentes a evaluar diferentes aptitudes y así contribuir al psicodiagnóstico en el campo laboral.

Esta asignatura abordará el estudio de tests referidos a las áreas de aptitudes diferenciales, aptitud mecánica, inteligencia emocional e inteligencia general, dirigido a los actores del área empresarial, con miras de obtener indicadores para efectuar indagaciones psicológicas, selección de personal, elección de asistentes a cursos de formación especializada, evaluación del potencial humano y valoración de cargo.

La asignatura de Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones II, tiene como finalidad dar continuidad a la asignatura de Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones I, por este motivo es un prerrequisito de la misma. Se articula con Psicotecnia, Diseño de Investigación, Asesoría de individuos o grupos, como también aporta a las prácticas pre-profesionales, debido al estudio de los instrumentos psicológicos.

3. Contenidos

1.	BPA. BATERÍA DE PRUEBAS DE ADMISIÓN
1.1.	Descripción general. Normas para la aplicación. (3 horas)
1.2.	Normas de Interpretación y Formulación del informe de Resultados. (3 horas)
1.3.	Modalidades de informes y análisis de casos. (3 horas)
2.	BENNET, TEST DE DESTREZA EN EL MANEJO DE HERAMIENTAS
2.1.	Descripción general. Normas para la aplicación. (3 horas)
2.2.	Normas de aplicación y corrección. (3 horas)
2.3.	Interpretación de resultados: análisis de baremos. (4 horas)
3.	TEST DE LAS ANILLAS
3.1.	Descripción general. Normas para la aplicación. (7 horas)
3.2.	Normas de Interpretación y Elaboración de informe. (3 horas)
3.3.	Interpretación de resultados: análisis de baremos. (4 horas)
4.	TEST DE DOMINÓS
4.1.	Descripción general. Normas para la aplicación. (2 horas)
4.2.	Normas Interpretativas y Elaboración de Informe. (1 horas)
4.3.	Modalidades de informes. (2 horas)
5.	CLA. CLIMA LABORAL
5.1.	Descripción general. Normas para la aplicación. (3 horas)
5.2.	Normas Interpretativas y Elaboración de Informe. (2 horas)

5.3.	Análisis de resultados. (3 horas)
5.4.	Modalidades de informe. (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
bm. Utiliza reactivos psicológicos apropiados para la evaluación del personal, respetando los códigos profesionales.	
-Analiza sobre la importancia de la utilización de los tests dentro de las áreas de aptitudes e inteligencia.	-Evaluación escrita -Foros, debates, chats y otros -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Construye informes técnicos de los tests.	-Informes
-Relaciona la utilización de los tests con el problema a abordar, cuidando el código ético.	-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Resolución de ejercicios, casos y otros	Prueba: ejercicio BPA.		APORTE	5	Semana: 4 (22/04/20 al 27/04/20)
Evaluación escrita	Interciclo: Fundamentos teóricos.		APORTE	10	Semana: 9 (27/05/20 al 29/05/20)
Foros, debates, chats y otros	Foro: Libro sobre selección de personal.		APORTE	5	Semana: 12 (17/06/20 al 22/06/20)
Trabajos prácticos - productos	Aplicación e informes.		APORTE	6	Semana: 13 (24/06/20 al 29/06/20)
Informes	Carpeta: trabajo en clase.		APORTE	4	Semana: 15 (08/07/20 al 13/07/20)
Reactivos	Examen final: fundamentos teóricos.		EXAMEN	10	Semana: 19-20 (04-08-2020 al 10-08-2020)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Examen final: práctico.		EXAMEN	10	Semana: 19-20 (04-08-2020 al 10-08-2020)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Examen Supletorio: Práctico.		SUPLETORIO	10	Semana: 20 (al)
Reactivos	Examen teórico: Fundamentos teóricos.		SUPLETORIO	10	Semana: 20 (al)

Metodología

- Empleo del ciclo del aprendizaje iniciando por la experiencia (autoaplicación), luego la reflexión, revisión de conceptos y por último la aplicación fuera del aula de algunos test aprendidos.
- Trabajo de campo: aplicación de test estudiados con su correspondiente informe de resultados.
- Foro: sobre temática de dirección de recursos humanos.

Criterios de Evaluación

Trabajo práctico: técnica 70% de la calificación, informe de resultados: estructura, ortografía y redacción el 30%.

Foro: Intervención de cada estudiante y su correspondiente defensa ante la profesora.

Nota: Los trabajos se receptorán en las fechas acordadas, salvo situaciones de enfermedad o calamidad doméstica debidamente justificadas.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Kowrousky, F y Rennes, P.	Tea Ediciones	D-70, Test de Dominós.	2010	

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Bennett, George	Tea Ediciones	Test de destreza en el manejo de herramientas	1998	
Seisdedos, N.	Tea Ediciones	BPA. Batería de Pruebas de Admisión.	1999	
Epstein, Seymour	Tea Ediciones	Inventario de Pensamiento Constructivo	2003	
Bennett, G., Seashore, H. y Wesman A.	Tea Ediciones	DAT Tests de Aptitudes Diferenciales	1995	
Corral Sara, Pereña, Jaime.	Tea Ediciones, S. A.	CLA. Cuestionario de Clima Laboral.	2010	978-84-7174-581-1
Arribas D., Santamaría P., Sánchez-Sánchez F., Fernández-Pinto I.	Tea Ediciones, S. A.	Batería de Aptitudes de TEA. BAT7.	2015	978-84-16231-18-8

Web

Autor	Título	URL
Ribes Giner, Gabriela,	Dirección de recursos humanos. Gestión de	https://ebookcentral.proquest .
Colegio Oficial de	Revista de Psicología del Trabajo y de las	https://ebookcentral.proquest .
Frías Castro, Pamela y	Selección de personas: aproximaciones	https://ebookcentral.proquest

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Portellano, J. A. y Martínez, R.	Tea Ediciones.	Test de Anillas para la evaluación de las Funciones Ejecutivas.	2011	978-84-15262-22-0

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **03/03/2020**

Estado: **Aprobado**