



FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

### 1. Datos generales

**Materia:** ALTERACIONES DEL COMPORTAMIENTO HUMANO

**Código:** EN LAS ORGANIZACIONES  
FLC0071

**Paralelo:**

**Periodo :** Marzo-2020 a Agosto-2020

**Profesor:** MOYANO MOYANO MARIO EDUARDO

**Correo electrónico:** mariomoy@uazuay.edu.ec

#### Prerrequisitos:

Código: FLC0024 Materia: PSICOPATOLOGÍA GENERAL

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

### 2. Descripción y objetivos de la materia

Hoy en día, las Alteraciones del comportamiento humano en los ámbitos organizaciones han incrementado notablemente, debido a ciertos factores individuales como situacionales que ocasionan conductas desadaptativas y/o patológicas en los trabajadores. Es por esto, que las competencias de formación de un Psicólogo Organizacional están encaminadas a detectar, diagnosticar y prevenir, mejorando así, la calidad de vida del trabajador en el ámbito que se desempeña. Las Alteraciones del Comportamiento Humano en las Organizaciones, tiene una gran vinculación con el campo de psicopatología, donde se explican los factores etiológicos y las consecuencias tanto físicas, psicológicas y sociales que pueden evidenciarse en algunos trabajadores. El estudio de esta asignatura se basa en sustentos científicos e investigativos que explican tales comportamientos.

La asignatura de Alteraciones del comportamiento Humano en las Organizaciones, pretende desarrollar múltiples recursos técnicos de evaluación, diagnóstico y prevención, que favorecerán a desarrollar en el estudiante futuras competencias para su ejercicio profesional.

La materia se articula con cátedras como: psicopatología general, evaluación psicológica aplicada a las organizaciones y comportamiento organizacional. Buscando consolidar así las competencias del perfil profesional del Psicólogo en las Organizaciones.

### 3. Contenidos

1.	<b>Estrés Organizacional</b>
1.1.	Teoría explicativas sobre el estrés (0 horas)
1.1.1.	Teoría basada en el estímulo. (1 horas)
1.1.2.	Teoría basada en la respuesta. (1 horas)
1.1.3.	Teoría de interacción (1 horas)
1.2.	Factores etiológicos (0 horas)
1.2.1.	Factores personales (1 horas)
1.2.2.	Factores situacionales (1 horas)
1.2.3.	Sucesos vitales (1 horas)
1.3.	Consecuencias del estrés (0 horas)
1.3.1.	Consecuencias físicas (1 horas)
1.3.2.	Consecuencias psicológicas (1 horas)
1.3.3.	Consecuencias sociales (1 horas)
1.4.	Trastornos específicos de ansiedad (0 horas)
1.4.1.	Ansiedad generalizada (2 horas)
1.4.2.	Estrés postraumática (2 horas)
1.4.3.	Fobias (2 horas)
2.	<b>Trastornos del estado de ánimo</b>
2.1.	Explicaciones conceptuales sobre los trastornos de ánimo (2 horas)

2.2.	Factores etiológicos (2 horas)
2.3.	Episodios depresivos (2 horas)
2.4.	Alexitimia (1 horas)
2.5.	Episodios maníacos (1 horas)
2.6.	Trastornos bipolares (2 horas)
<b>3.</b>	<b>Alteraciones de la Personalidad</b>
3.1.	Características de la personalidad y sus patologías. (1 horas)
3.2.	Factores etiológicos (1 horas)
3.3.	Trastornos de personalidad Grupo A (0 horas)
3.3.1.	Trastornos de personalidad Paranoide (1 horas)
3.3.2.	Trastornos de personalidad Esquizoide (1 horas)
3.3.3.	Trastornos de personalidad Esquizotípica (1 horas)
3.4.	Trastornos de personalidad Grupo B (0 horas)
3.4.1.	Trastornos de personalidad Antisocial (1 horas)
3.4.2.	Trastornos de personalidad Histriónica (1 horas)
3.4.3.	Trastornos de personalidad límite (1 horas)
3.4.4.	Trastorno de la personalidad Narcisista (1 horas)
3.5.	Trastornos de personalidad Grupo B (1 horas)
3.5.1.	Trastorno de la personalidad Evitativa (1 horas)
3.5.2.	Trastornos de la personalidad Dependiente (1 horas)
3.5.3.	Trastornos de la personalidad Obsesivo - Compulsiva (1 horas)
<b>4.</b>	<b>Organizaciones Neuróticas</b>
4.1.	Estilos de Organizaciones neuróticas (2 horas)
4.2.	Relaciones conflictivas tóxicas (2 horas)
4.3.	Mobbing (0 horas)
4.3.1.	Características de la víctima - hostigador (2 horas)
4.3.2.	Estrategias de acoso (2 horas)
4.3.3.	Fases de acoso laboral (2 horas)
4.3.4.	Consecuencias (2 horas)
4.3.5.	Pautas para superar el acoso laboral (2 horas)
<b>5.</b>	<b>Adicciones</b>
5.1.	Alcoholismo (2 horas)
5.1.1.	Factores etiológicos (1 horas)
5.1.2.	Manifestaciones clínicas (2 horas)
5.1.3.	Tratamientos (1 horas)
5.2.	Drogadicción (0 horas)
5.2.1.	Tipos de Drogas (3 horas)
5.2.2.	Consecuencias (2 horas)
5.3.	Adicción al trabajo (0 horas)
5.3.1.	Características de un adicto al trabajo (2 horas)
5.3.2.	Tipos de adictos (2 horas)
5.3.3.	Consecuencias (2 horas)
5.4.	Adicción a las tecnologías (3 horas)
<b>6.</b>	<b>Problemas psicosociales</b>
6.1.	Violencia (2 horas)
6.2.	Migración (2 horas)
6.3.	Desempleo (2 horas)
6.4.	Jubilación (2 horas)

## 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
<b>bl. Reconoce las diferentes alteraciones comportamentales en el campo de la psicopatología clínica y social.</b>	
-Determina diagnósticos sobre alteraciones comportamentales.	-Evaluación oral -Trabajos prácticos - productos
-Identifica los factores etiológicos que inciden en los comportamientos desadaptativos y/o patológicos.	-Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Reconoce las nuevas demandas del mundo laboral y su repercusión en el comportamiento humano.	-Evaluación escrita

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita en base a reactivos		APORTE	5	Semana: 4 (22/04/20 al 27/04/20)
Reactivos	Examen Interciclo		APORTE	10	Semana: 10 (03/06/20 al 08/06/20)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Estudio de casos con rúbrica		APORTE	5	Semana: 12 (17/06/20 al 22/06/20)
Trabajos prácticos - productos	Exposiciones de grupo con rúbrica		APORTE	5	Semana: 12 (17/06/20 al 22/06/20)
Evaluación oral	Lección oral con rúbrica		APORTE	3	Semana: 14 (01/07/20 al 06/07/20)
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sinópticos sobre factores psicosociales		APORTE	2	Semana: 15 (08/07/20 al 13/07/20)
Reactivos	Examen Final		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (21-07-2020 al 03-08-2020)
Reactivos	Examen supletorio		SUPLETORIO	20	Semana: 19 ( al )

### Metodología

- Se efectuará la respectiva exposición por el profesor, ya sea en el aula de clases o utilizando los recursos de audiovisuales.
  - Se fomentará el mayor grado de participación e implicación de los alumnos, de modo que la clase sea dinámica y favorezca la motivación constante.
  - Los alumnos realizarán permanentemente revisiones bibliográficas, trabajos de investigación, estudios de casos, etc.
  - Los mismos que contribuirán en un aprendizaje significativo y constructivista de las unidades planteadas, donde se destaque sus opiniones, reflexiones y sugerencias para consolidar su futuro quehacer profesional.
- En esta asignatura se contará con la presencia de invitados profesionales expertos en la temática de la asignatura, lo que enriquecerá el proceso de enseñanza de los estudiantes.

### Criterios de Evaluación

- Las lecciones serán orales sobre los temas tratados en la clase anterior, donde se considerará la fluidez y el argumento de la respuesta.
  - Las exposiciones orales se efectuarán para los controles de lectura, donde se evaluarán normas básicas de exposición como son: fluidez, un adecuado hilo conductor sobre el tema, la no lectura de lo que se está tratando, y el buen uso del material utilizado para esta tarea.
  - Los análisis de casos deberán considerar criterios diagnósticos y factores etiológicos revisados en los temas abordados en la asignatura.
  - Tanto en las pruebas como exámenes se evaluará el conocimiento teórico – práctico del estudiante según la argumentación adecuada a las preguntas realizadas.
- Nota: Únicamente en casos de fuerza mayor se receptorán las evaluaciones señaladas fuera de la fecha acordada. Además, serán inaceptables y sancionadas las situaciones de plagio y copia.

## 5. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
APA	MAdrid: Editorial Médica Panamericana	DSM V: MANUAL DIAGNOSTICO Y ESTADISTICO DE LOS TRASTORNOS MENTALES	2014	978-84-983581-0-0

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
KETS DE VRIES, MANFRED	Apostrofe	LA ORGANIZACIÓN NEURÓTICA	1993	NO INDICA
BELLOCH, Amparo	Editorial Mc Graw & Hill	MANUAL DE PSICOPATOLOGÍA Vol.1 Vol.2	1996	
GONZALEZ, José.	Dastin Sport	MOBBING. Acoso psicológico en el trabajo	2003	
BRANNON, Linda; FEIST, Jess.	Paraninfo	Psicología de la Salud	2001	
Aguilar, M; Renteña, Erico.	Editorial de Universidad de Santo Tomás	Psicología del trabajo y de las Organizaciones. Reflexiones y experiencias de investigación	2009	
American Psychiatric Association / John W. Barnhill	Editorial medica Panamericana	DSM V: Casos clínicos	2016	9788498359213

#### Web

Autor	Título	URL
Rafaela Andolhe,	Éstres, coping y burnout del equipo de	<a href="http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0080-">http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0080-</a>
Juan Bombelli, Marcela	Clima emocional: El efecto mediacional de	<a href="http://www.scielo.org.ar/scielo.php?">http://www.scielo.org.ar/scielo.php?</a>
Martín Nizama Valladolid	Innovación conceptual en adicciones.	<a href="http://www.scielo.org.pe/scielo.php?">http://www.scielo.org.pe/scielo.php?</a>

#### Software

#### Bibliografía de apoyo

#### Libros

#### Web

#### Software

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **03/03/2020**

Estado: **Aprobado**