



FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: LEGISLACION LABORAL
Código: FLC0075
Paralelo:
Periodo : Septiembre-2019 a Febrero-2020

Profesor: BUCHELI GARCIA FRANKLIN GUSTABO

Correo electrónico: franklinb@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

Ninguno

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

2. Descripción y objetivos de la materia

La Legislación Laboral se relaciona directamente con materias como Gestión del Talento Humano, Política Salarial, Desarrollo Organizacional, Gestión Administrativa y Financiera de las Organizaciones, Emprendimiento, Gestión Estratégica, e indirectamente con el resto de la malla curricular.

La legislación relativa a la relación laboral, comprende la introducción al ordenamiento jurídico; principios constitucionales en materia laboral; deberes, derechos y garantías en la relación laboral; contrato individual de trabajo; contrato colectivo de trabajo; terminación del contrato de trabajo; responsabilidades, procedimientos y liquidación de la relación laboral.

La materia aborda parte de la formación profesional integral del psicólogo organizacional, su importancia radica en el conocimiento y aplicación del régimen laboral, para el emprendimiento, manejo y desarrollo organizacional en el ámbito público y privado.

3. Contenidos

1	INTRODUCCION AL DERECHO Y CONTRATOS DE TRABAJO.
1.1	Estado y Derecho, clasificación del derecho y elementos del derecho (2 horas)
1.2	Principios fundamentales del estado, derechos, deberes y garantías constitucionales. (2 horas)
2	REGIMEN LABORAL. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
2.1	Obligaciones del empleador. (2 horas)
2.2	Prohibiciones al empleador. (2 horas)
2.3	Obligaciones del trabajador. (2 horas)
2.4	Prohibiciones al trabajador. (2 horas)
3	JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS OBLIGATORIOS Y VACACIONES.
3.1	Jornadas y descansos. (2 horas)
3.2	Fiestas cívicas. (2 horas)
3.3	Vacaciones. (2 horas)
4	REMUNERACIONES Y BENEFICIOS ADICIONALES.
4.1	Remuneraciones y sus garantías. (2 horas)
4.2	Utilidades. (2 horas)
4.3	Exámenes Interciclo (4 horas)
4.4	Beneficios adicionales. (2 horas)
4.5	Política de Salarios (3 horas)
5	DEL TRABAJO DE MUJERES Y MENORES
6	DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO
7	POR SU MODALIDAD, FORMALIDADES, CONSECUENCIAS, PROCEDIMIENTOS
8	DEL FONDO DE RESERVA, SU DISPONIBILIDAD Y LA JUBILACION

8.1	Fondo de reserva. (3 horas)
8.2	Disponibilidad del Fondo de reserva. (2 horas)
8.3	Jubilación (2 horas)
9	CONTRATACION COLECTIVA
9.1	LIQUIDACION DE LA RELACION LABORAL (4 horas)
10	LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO
10.1	Principios (2 horas)
10.2	Ambito (2 horas)
10.3	Disposiciones fundamentales (4 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
--	------------

af. Identifica la legislación vigente en la constitución y códigos de trabajo del país.

-Aplica sistemas de afiliación, liquidación de la relación laboral	-Investigaciones -Visitas técnicas
-Define normas jurídicas relativas a los derechos, deberes y garantías en materia laboral.	-Evaluación oral
-Propone soluciones a los conflictos generados por la contratación individual.	-Evaluación escrita

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Control de lectura		APORTE	5	Semana: 5 (07/10/19 al 10/10/19)
Evaluación escrita	Interciclo		APORTE	10	Semana: 9 (05/11/19 al 09/11/19)
Investigaciones	Aportes en clase y trabajos de campo		APORTE	15	Semana: 20 (al)
Evaluación escrita	Contenidos		EXAMEN	20	Semana: 19 (13/01/20 al 18/01/20)
Evaluación escrita	Sobre contenidos desarrollados		SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Preparación de clases en base a contenidos, exposiciones participativas, análisis de casos, uso de materiales audiovisuales.

Criterios de Evaluación

En los trabajos grupales: participación, tiempo utilizado, manejo de audiencia, equilibrio de equipo.

Informes de investigación: se evaluará contenido, redacción, ortografía y conclusión.

Visitas técnicas: interés, creatividad, propuestas

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CONGRESO NACIONAL	EDIJUR	CÓDIGO DEL TRABAJO	2012	NO INDICA

Web

Autor	Título	URL
Secretaría De	Ministerio De Relaciones Laborales	www.laboral.gob.ec
Secretaría De	Instituto Ecuatoriano De Seguridad Social	www.iess.gob.ec
Asamblea Nacional	Asamblea Nacional	www.asamblea.gob.ec
Secretaría De	Ministerio De Relaciones Laborales.	www.relacioneslaborales.gob.ec
less	Prestaciones	www.iess.gob.ec

Software

Autor	Título	URL	Versión
No Indica	No Indica	NO INDICA	NO INDICA

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **11/09/2019**

Estado: **Aprobado**