



FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION DEL TALENTO HUMANO I

Código: FLC0062

Paralelo:

Periodo : Septiembre-2019 a Febrero-2020

Profesor: RODAS TOBAR MÓNICA ISABEL

Correo electrónico mrodast@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La materia introduce conceptos importantes de la visión de la dirección de talento humano, y se articula con: GTH II, Planificación Estratégica, Comportamiento Organizacional I y II.

La Asignatura Gestión del Talento Humano I pretende cubrir dos temáticas: 1.- Una visión general de la GTH y su función con la estrategia. 2.- El subsistema de provisión de Personal: Descripción de puestos y Selección de Personal.

El futuro Psicólogo Organizacional debe saber construir un sistema de gestión del talento humano que permita desarrollar las capacidades de las personas para obtener resultados superiores a los estándares de calidad planificados por las organizaciones.

3. Contenidos

1	Gestión del Talento Humano
1.1	Qué es la gestión del Talento Humano, Proceso Administrativo (3 horas)
1.2	Relación de la Gestión del Talento Humano en el desarrollo de la estrategia organizacional (4 horas)
1.3	Subsistemas de la Gestión del Talento Humano (3 horas)
2	El diseño de puestos como subsistema de recursos humanos
2.1	Utilidades (2 horas)
2.2	La estructura organizacional (2 horas)
2.3	Cambiar al trabajador o el lugar de trabajo. (2 horas)
3	Descripción de puestos
3.1	Fuentes de información del puesto (4 horas)
3.2	Procedimiento para el análisis de puestos (4 horas)
3.3	Elaboración y validación del perfil de cargo. (3 horas)
3.4	Diseño del cargo por competencias (5 horas)
3.5	Modelo MPC (6 horas)
3.6	Examen Interciclo (4 horas)
4	Proceso de provisión de Talento Humano
4.1	Técnicas usadas en la planeación y el pronóstico del empleo (3 horas)
4.2	Proceso de Selección (2 horas)
4.3	Fuentes externas e internas de reclutamiento de candidatos. (4 horas)
4.4	Reclutamiento eficaz para el empleo (4 horas)
4.5	Entrevista, estructura y validez (6 horas)
4.6	Modelo de selección Assessment Center (5 horas)
5	Inducción

5.1	Concepto, Socialización: como se integra contrato psicológico (3 horas)
5.2	Instrumentos de Inducción (2 horas)
5.3	Aplicación de un Manual de Inducción en la cualquier Organización, Utilidad. (4 horas)
6	Comportamiento Ético
6.1	En que consiste el desempeño ético (2 horas)
6.2	Formas específicas en las que la administración de RH puede influir en la conducta ética en el trabajo. (1 horas)
6.3	Prácticas disciplinarias justas (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
aa. Aplica herramientas fundamentales para la provisión de personal.	
-Aplica técnicas y herramientas para la solución de procesos de gestión del subsistema provisión de personal.	-Evaluación escrita -Proyectos -Trabajos prácticos - productos
-Evalúa la factibilidad de alternativas para presentar soluciones y comunicarlas de forma documentada.	-Evaluación escrita -Proyectos -Trabajos prácticos - productos
-Reconoce los conocimientos básicos en diseño de cargos, reclutamiento y selección de personal.	-Evaluación escrita -Proyectos -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Ensayo académico		APORTE	5	Semana: 4 (30/09/19 al 05/10/19)
Evaluación escrita	Evaluación por reactivos		APORTE	10	Semana: 9 (05/11/19 al 09/11/19)
Proyectos	Proyecto de GTH		APORTE	15	Semana: 10 (11/11/19 al 13/11/19)
Evaluación escrita	Evaluación por reactivos		EXAMEN	20	Semana: 19 (13/01/20 al 18/01/20)
Evaluación escrita	Evaluación por reactivos		SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Se priorizarán clases magistrales y luego la participación de los estudiantes con el profesor.

El análisis de los criterios de los estudiantes en relación a los autores y metodologías aplicadas a la GTH serán valorados como prioridad al inicio de cada hora de clase.

Los trabajos en clases deberán presentarse utilizando los modelos explicados en clase o generando algún tipo de iniciativa.

Criterios de Evaluación

En los trabajos escritos, proyectos y ejercicios en clase se evaluarán los modelos de GTH revisados en clase.

Las evaluaciones por reactivos serán elaboradas utilizando la información estudiada en clases y tendrán una sola respuesta correcta.

Examen final será elaborado por medio de reactivos con una sola respuesta.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES MARTHA ALICIA	Granica	ELIJA AL MEJOR	2007	950-641-392-4
CHEAVENATO IDALBERTO	McGrawHill	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2009	978-970-10-7340-7

Web

Autor	Título	URL
-------	--------	-----

Autor	Título	URL
Armando Cuesta Santos	E - Libro	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Alles Martha	E - Libro	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **21/09/2019**

Estado: **Aprobado**