UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: LEGISLACION LABORAL
Código: FLC0075
Paralelo:
Periodo : Septiembre-2018 a Febrero-2019
Profesor: BUCHELI GARCIA FRANKLIN GUSTABO
Correo electrónico franklinb@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La materia aborda parte de la formación profesional integral del psicólogo organizacional, su importancia radica en el conocimiento y aplicación del régimen laboral, para el emprendimiento, manejo y desarrollo organizacional en el ámbito público y privado.

La legislación relativa a la relación laboral, comprende la introducción al ordenamiento jurídico; principios constitucionales en materia laboral; deberes, derechos y garantías en la relación laboral; contrato individual de trabajo; contrato colectivo de trabajo; terminación del contrato de trabajo; responsabilidades, procedimientos y liquidación de la relación laboral.

La Legislación Laboral se relaciona directamente con materias como Talento Humano, Políticas Salariales, Desarrollo Organizacional, Gestión Administrativa y Financiera de las Organizaciones, Emprendimiento, Gestión Estratégica, e indirectamente con el resto de la malla curricular.

3. Contenidos

1	**INTRODUCCION AL DERECHO Y CONTRATOS DE TRABAJO.**
1.1	Estado y Derecho, clasificación del derecho y elementos del derecho (2 horas)
1.2	Principios fundamentales del estado, derechos, deberes y garantías constitucionales. (2 horas)
2	**REGIMEN LABORAL. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
2.1	Obligaciones del empleador. (2 horas)
2.2	Prohibiciones al empleador. (2 horas)
2.3	Obligaciones del trabajador. (2 horas)
2.4	Prohibiciones al trabajador. (2 horas)
3	**JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS OBLIGATORIOS Y VACACIONES.**
3.1	Jornadas y descansos. (2 horas)
3.2	Fiestas cívicas. (2 horas)
3.3	Vacaciones. (2 horas)
4	**REMUNERACIONES Y BENEFICIOS ADICIONALES.**
4.1	Remuneraciones y sus garantías. (2 horas)
4.2	Utilidades. (2 horas)
4.3	Exámenes Interciclo (4 horas)
4.4	Beneficios adicionales. (2 horas)
4.5	Política de Salarios (3 horas)
5	**DEL TRABAJO DE MUJERES Y MENORES**
6	**DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO**
7	**POR SU MODALIDAD, FORMALIDADES, CONSECUENCIAS, PROCEDIMIENTOS**
8	**DEL FONDO DE RESERVA, SU DISPONIBILIDAD Y LA JUBILACION**

8.1	Fondo de reserva. (3 horas)
8.2	Disponibilidad del Fondo de reserva. (2 horas)
8.3	Jubilación (2 horas)
9	CONTRATACION COLECTIVA
9.1	LIQUIDACION DE LA RELACION LABORAL (4 horas)
10	LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO
10.1	Principios (2 horas)
10.2	Ambito (2 horas)
10.3	Disposiciones fundamentales (4 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
af. Identifica la legislación vigente en la constitución y códigos de trabajo del país.	
-Aplica sistemas de afiliación, liquidación de la relación laboral	-Investigaciones -Visitas técnicas
-Define normas jurídicas relativas a los derechos, deberes y garantías en materia laboral.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Propone soluciones a los conflictos generados por la contratación individual.	-Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Control de lectura	INTRODUCCION AL DERECHO Y CONTRATOS DE TRABAJO., LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO, REGIMEN LABORAL. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE 1	5	Semana: 5 (15/10/18 al 20/10/18)
Evaluación escrita	Contenidos desarrollados	INTRODUCCION AL DERECHO Y CONTRATOS DE TRABAJO., JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS OBLIGATORIOS Y VACACIONES., LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO, REGIMEN LABORAL. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, REMUNERACIONES Y BENEFICIOS ADICIONALES.	APORTE 2	10	Semana: 9 (12/11/18 al 14/11/18)
Investigaciones	Investigación aplicada	DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO, DEL TRABAJO DE MUJERES Y MENORES, INTRODUCCION AL DERECHO Y CONTRATOS DE TRABAJO., JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS OBLIGATORIOS Y VACACIONES., LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO, POR SU MODALIDAD, FORMALIDADES, CONSECUENCIAS, PROCEDIMIENTOS, REGIMEN LABORAL. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, REMUNERACIONES Y BENEFICIOS ADICIONALES.	APORTE 3	10	Semana: 14 (17/12/18 al 22/12/18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Lecciones, matrices y otros aportes	DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO, DEL FONDO DE RESERVA, SU DISPONIBILIDAD Y LA JUBILACION, DEL TRABAJO DE MUJERES Y MENORES, INTRODUCCION AL DERECHO Y CONTRATOS DE TRABAJO., JORNADAS DE TRABAJO,	APORTE 3	5	Semana: 15 (al)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		DESCANSOS OBLIGATORIOS Y VACACIONES., LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO, POR SU MODALIDAD, FORMALIDADES, CONSECUENCIAS, PROCEDIMIENTOS, REGIMEN LABORAL. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, REMUNERACIONES Y BENEFICIOS ADICIONALES.			
Evaluación escrita	Contenidos desarrollados	CONTRATACION COLECTIVA, DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO, DEL FONDO DE RESERVA, SU DISPONIBILIDAD Y LA JUBILACION, DEL TRABAJO DE MUJERES Y MENORES, INTRODUCCION AL DERECHO Y CONTRATOS DE TRABAJO., JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS OBLIGATORIOS Y VACACIONES., LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO, POR SU MODALIDAD, FORMALIDADES, CONSECUENCIAS, PROCEDIMIENTOS, REGIMEN LABORAL. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, REMUNERACIONES Y BENEFICIOS ADICIONALES.	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (20-01-2019 al 26-01-2019)
Evaluación escrita	Contenidos desarrollados	CONTRATACION COLECTIVA, DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO, DEL FONDO DE RESERVA, SU DISPONIBILIDAD Y LA JUBILACION, DEL TRABAJO DE MUJERES Y MENORES, INTRODUCCION AL DERECHO Y CONTRATOS DE TRABAJO., JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS OBLIGATORIOS Y VACACIONES., LEY ORGANICA DE SERVICIO PUBLICO, POR SU MODALIDAD, FORMALIDADES, CONSECUENCIAS, PROCEDIMIENTOS, REGIMEN LABORAL. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, REMUNERACIONES Y BENEFICIOS ADICIONALES.	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Preparación de clases en base a contenidos, exposiciones participativas, análisis de casos, uso de materiales audivisuales.

Criterios de Evaluación

En los trabajos grupales: participación, tiempo utilizado, manejo de audiencia, equilibrio de equipo.
Informes de investigación: se evalúa contenido, redacción, ortografía y conclusión.
Visitas técnicas: interés, creatividad, propuestas

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CONGRESO NACIONAL	EDIJUR	CÓDIGO DEL TRABAJO	2012	NO INDICA

Web

Autor	Título	URL

Autor	Título	URL
Secretaría De	Ministerio De Relaciones Laborales	www.laboral.gob.ec
Secretaría De	Instituto Ecuatoriano De Seguridad Social	www.iess.gob.ec
Asamblea Nacional	Asamblea Nacional	www.asamblea.gob.ec
Secretaría De	Ministerio De Relaciones Laborales.	www.relacioneslaborales.gob.ec
Iess	Prestaciones	www.iess.gob.ec

Software

Autor	Título	URL	Versión
No Indica	No Indica	NO INDICA	NO INDICA

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 12/09/2018

Estado: Aprobado