UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION SOCIAL

Código: FLC0063

Paralelo:

Periodo : Septiembre-2018 a Febrero-2019

Profesor: BRAVO BLANDÍN JOSÉ DANIEL

Correo electrónico jdbravo@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura de Gestión Social contribuye a la formación del Psicólogo Organizacional, puesto que permite un conocimiento cabal del contexto social, económico y político en el que funcionan y se relacionan las organizaciones privadas, públicas y sociales, además de los fundamentos de las intervenciones sociales y los servicios que prestan las organizaciones gubernamentales.

La materia de Gestión Social, inicia con la comprensión de la sociedad actual en el contexto de la globalización y su repercusión en los cambios que presenciamos en el trabajo y la economía; el conocimiento de la organización del Estado en sus múltiples niveles y el rol que tiene cada uno de ellos en el desarrollo socio-económico de un país; la comprensión de los conceptos generales de los Derechos Humanos. Posteriormente se analizarán las herramientas de la gestión social: manejo de indicadores para la construcción de diagnósticos.

Gestión Social forma parte importante del currículum, puesto que se articula con cátedras tanto de formación básica como profesional; cátedras como Antropología Cultural permiten obtener una perspectiva de la naturaleza humana en general así como analizar diferentes posturas históricas, posteriormente en la cátedra de Psicología Social se buscará una comprensión del hombre en su interacción con el medio y con los otros; en el ámbito de la formación profesional se articula con Dinámica Social, cátedra en la que se obtienen los referentes conceptuales básicos para utilizar mecanismos de reconocimiento e inclusión social a partir del uso del capital social como recurso y herramienta para lograrlo, así como con la cátedra de Responsabilidad Social, a través de la cual es posible implementar un modelo de gestión contemporáneo con el fin de alcanzar objetivos socio-económicos y ambientales sustentables.

3. Contenidos

1	**Fenómenos sociales: desde sus inicios hasta la modernidad**
1.1	Procesos Globales y Cambios Locales (2 horas)
1.2	Desafíos de la globalización (2 horas)
1.3	Importancia de la información en los procesos sociales (2 horas)
1.4	El Sistema Económico (4 horas)
1.5	Historia y evolución del sistema económico (2 horas)
1.6	Las limitaciones informales (2 horas)
1.7	Las limitaciones formales (2 horas)
1.8	El desarrollismo y el monetarismo (2 horas)
1.9	Nueva división internacional del trabajo (2 horas)
2	**Organización del Estado: Sistema Político y Económico**
2.1	La Democracia: (2 horas)
2.2	Principios básicos de la democracia (3 horas)
2.3	La política y el Estado (2 horas)
2.4	Estructura del Estado (3 horas)
2.5	Gobiernos Locales y su Rol (2 horas)
2.6	La competitividad sistémica (2 horas)

2.7	Examen Interciclo (4 horas)
3	Derechos Humanos
3.1	Las necesidades y satisfacciones (4 horas)
3.2	Derechos fundamentales en la Constitución (4 horas)
3.3	Declaración universal de los Derechos Humanos (2 horas)
3.4	El Sistema de Naciones Unidas y su relación en la garantía de los Derechos Humanos en el mundo (2 horas)
3.5	Las organizaciones como promotoras y garantes de los Derechos Humanos (2 horas)
4	Práctica de la Gestión Social
4.1	El papel del gestor social (4 horas)
4.2	El fundraising (4 horas)
4.3	La cooperación (2 horas)
4.4	El marketing social (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
au. Aplica herramientas para gestionar adecuadamente redes de actores sociales.	
-Analiza las características de la globalización y su incidencia en la sociedad.	-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Comprende la relación entre planificación estratégica y operativa para la gestión social.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Identifica las características del contexto social.	-Evaluación escrita -Foros, debates, chats y otros -Informes -Investigaciones -Proyectos -Prácticas de campo (externas) -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Exposición grupal	Fenómenos sociales: desde sus inicios hasta la modernidad	APORTE 1	5	Semana: 5 (15/10/18 al 20/10/18)
Evaluación escrita	Examen de interciclo	Fenómenos sociales: desde sus inicios hasta la modernidad, Organización del Estado: Sistema Político y Económico	APORTE 2	10	Semana: 8 (05/11/18 al 10/11/18)
Trabajos prácticos - productos	Ensayo	Derechos Humanos, Fenómenos sociales: desde sus inicios hasta la modernidad, Organización del Estado: Sistema Político y Económico	APORTE 3	5	Semana: 12 (03/12/18 al 08/12/18)
Investigaciones	Trabajo integrador	Derechos Humanos, Fenómenos sociales: desde sus inicios hasta la modernidad, Organización del Estado: Sistema Político y Económico, Práctica de la Gestión Social	APORTE 3	10	Semana: 15 (al)
Evaluación escrita	Examen final	Derechos Humanos, Fenómenos sociales: desde sus inicios hasta la modernidad, Organización del Estado: Sistema Político y Económico, Práctica de la Gestión Social	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (20-01-2019 al 26-01-2019)
Evaluación escrita	Examen supletorio	Derechos Humanos, Fenómenos sociales: desde sus inicios hasta la modernidad, Organización del Estado: Sistema Político y Económico, Práctica de la Gestión Social	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

La materia se desarrollará a partir de charlas magistrales por parte del profesor. Para esto se utilizarán presentaciones en Power Point, videos, lecturas, los mismos que permitirán el análisis contextual de la gestión social y el impacto en diferentes áreas. A su vez se desarrollarán talleres para analizar y reflexionar sobre conceptos y relacionarlos con la realidad actual.
Los trabajos requerirán un análisis de contexto, más allá de la descripción de la situación.
La materia requerirá un diálogo y socialización del impacto social

Criterios de Evaluación

Las evaluaciones escritas estarán basadas en el material bibliográfico entregado y se desarrollarán en la plataforma virtual de la Universidad del Azuay.
En los trabajos escritos se considerará el fundamento teórico, la contextualización con la realidad, la capacidad analítica, la redacción y la ortografía.
Se entregará a los estudiantes rúbricas de evaluación.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
AHUMADA PACHECO, JAIME; VEGA J.E.; PUCHET, M	ILDIS	ELABORACIÓN DE PROGRAMAS DE GOBIERNO, GESTIÓN POLÍTICA Y ESTABILIDAD INSTITUCIONAL EN AMÉRICA LATINA	1987	NO INDICA
CASTELLSARTECHE, JOSÉ MANUEL	Instituto Nacional de Administración Pública	PROCESO DE CAMBIO Y CONSTRUCCIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA AUTONÓMICA	1987	84-7351-212-X

Web

Autor	Título	URL
Salinas Ramos, Francisco	E-Libro	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action
United Nations	United Nations	http://www.un.org/es/documents/udhr/
Haldenwang, Christian	Proquest	http://search.proquest.

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 12/09/2018

Estado: Aprobado