UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION DEL TALENTO HUMANO I

Código: FLC0062

Paralelo:

Periodo : Septiembre-2018 a Febrero-2019

Profesor: RODAS TOBAR MÓNICA ISABEL

Correo electrónico mrodast@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

El futuro Psicólogo Laboral debe saber construir un sistema de gestión del talento humano que permita desarrollar las capacidades de las personas para obtener resultados superiores a los estándares de calidad planificados por las organizaciones.

La Asignatura Gestión del Talento Humano pretende cubrir dos temáticas: 1.- Una visión general de la GTH y su función con la estrategia. 2.- El subsistema de provisión de Personal: Descripción de puestos y Selección de Personal.

La materia introduce conceptos importantes de la visión de la dirección de talento humano, y se articula con: GTH II, Planificación Estratégica, Comportamiento Organizacional I y II.

3. Contenidos

1	**Gestión del Talento Humano**
1.1	Qué es la gestión del Talento Humano, Proceso Administrativo (3 horas)
1.2	Relación de la Gestión del Talento Humano en el desarrollo de la estrategia organizacional (4 horas)
1.3	Subsistemas de la Gestión del Talento Humano (3 horas)
2	**El diseño de puestos como subsistema de recursos humanos**
2.1	Utilidades (2 horas)
2.2	La estructura organizacional (2 horas)
2.3	Cambiar al trabajador o el lugar de trabajo. (2 horas)
3	**Descripción de puestos**
3.1	Fuentes de información del puesto (4 horas)
3.2	Procedimiento para el análisis de puestos (4 horas)
3.3	Elaboración y validación del perfil de cargo. (3 horas)
3.4	Diseño del cargo por competencias (5 horas)
3.5	Modelo MPC (6 horas)
3.6	Examen Interciclo (4 horas)
4	**Proceso de provisión de Talento Humano**
4.1	Técnicas usadas en la planeación y el pronóstico del empleo (3 horas)
4.2	Proceso de Selección (2 horas)
4.3	Fuentes externas e internas de reclutamiento de candidatos. (4 horas)
4.4	Reclutamiento eficaz para el empleo (4 horas)
4.5	Entrevista, estructura y validez (6 horas)
4.6	Modelo de selección Assessment Center (5 horas)
5	**Inducción**

5.1	Concepto, Socialización: como se integra contrato psicológico (3 horas)
5.2	Instrumentos de Inducción (2 horas)
5.3	Aplicación de un Manual de Inducción en la cualquier Organización, Utilidad. (4 horas)
6	Comportamiento Ético
6.1	En que consiste el desempeño ético (2 horas)
6.2	Formas específicas en las que la administración de RH puede influir en la conducta ética en el trabajo. (1 horas)
6.3	Prácticas disciplinarias justas (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
aa. Aplica herramientas fundamentales para la provisión de personal.	
-Aplica técnicas y herramientas para la solución de procesos de gestión del subsistema provisión de personal.	-Proyectos -Reactivos
-Evalúa la factibilidad de alternativas para presentar soluciones y comunicarlas de forma documentada.	-Trabajos prácticos - productos
-Reconoce los conocimientos básicos en diseño de cargos, reclutamiento y selección de personal.	-Reactivos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	Reactivos al finalizar los capítulos	El diseño de puestos como subsistema de recursos humanos, Gestión del Talento Humano	APORTE 1	5	Semana: 4 (09/10/18 al 13/10/18)
Reactivos	Reactivos de opción múltiple	Descripción de puestos, El diseño de puestos como subsistema de recursos humanos, Gestión del Talento Humano	APORTE 2	10	Semana: 9 (12/11/18 al 14/11/18)
Trabajos prácticos - productos	Proyecto final con exposición (que se realiza durante todo el ciclo)	Comportamiento Ético, Descripción de puestos, El diseño de puestos como subsistema de recursos humanos, Gestión del Talento Humano, Inducción, Proceso de provisión de Talento Humano	APORTE 3	15	Semana: 15 (al)
Reactivos	Reactivos	Comportamiento Ético, Descripción de puestos, El diseño de puestos como subsistema de recursos humanos, Gestión del Talento Humano, Inducción, Proceso de provisión de Talento Humano	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (20-01-2019 al 26-01-2019)
Reactivos	Reactivos	Comportamiento Ético, Descripción de puestos, El diseño de puestos como subsistema de recursos humanos, Gestión del Talento Humano, Inducción, Proceso de provisión de Talento Humano	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Se priorizará clases magistrales y luego la participación de los estudiantes con el profesor.
Los trabajos en clases deberán presentarse utilizando los modelos explicados en clase.

Criterios de Evaluación

En los trabajos escritos, proyectos y ejercicios en clase se evaluarán los modelos de GTH revisados en clase.
Las evaluaciones por reactivos serán elaborados utilizando la información estudiada en clases y tendrán una solo respuesta correcta.
El examen final será elaborado por medio de reactivos con una sola respuesta.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES MARTHA ALICIA	Granica	ELIJA AL MEJOR	2007	950-641-392-4
CHEAVENATO IDALBERTO	McGrawHill	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2009	978-970-10-7340-7

Web

Autor	Título	URL
Armando Cuesta Santos	E - Libro	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Alles Martha	E - Libro	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 15/09/2018

Estado: Aprobado