UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL I
Código: FLC0061
Paralelo:
Periodo : Septiembre-2018 a Febrero-2019
Profesor: GONZALEZ PROAÑO CARLOS ESTEBAN
Correo electrónico cagonzalez@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

El Comportamiento Organizacional es una asignatura que pretende formar al alumno en el conocimiento y reconocimiento de las diferentes teorías que explican el actuar del hombre en el puesto de trabajo. Su estudio se realizará en tres dimensiones: el individual, grupal y organizacional, haciendo que el futuro profesional pueda entender e identificar las causas posibles de comportamientos tanto positivos como negativos dentro una organización, y pueda proponer alternativas de mejora.

El Comportamiento Organizacional I, pretende incorporar en la formación de los estudiantes conocimientos teóricos y prácticos que servirán de fundamentación para su actuar profesional en el campo de la Psicología organizacional.

La materia se articula con cátedras como: Gestión del Talento Humano, Alteraciones del comportamiento Humano y Desarrollo Organizacional, buscando así consolidar, las competencias futuras del Psicólogo(a) Organizacional.

3. Contenidos

1	**Introducción al Comportamiento Organizacional**
1.1	Porqué es importante estudiar sobre Comportamiento Organizacional? (1 horas)
1.2	Comportamiento Organizacional: Definiciones y Objetivo de Estudio (1 horas)
1.3	Factores o fuerzas que componen el Comportamiento Organizacional (5 horas)
1.4	Las organizaciones y las personas que las integran (1 horas)
1.5	Sistemas y Modelos de Comportamiento Organizacional (4 horas)
1.6	Los nuevos desafíos del Comportamiento Organizacional (1 horas)
1.7	Reacciones de las Organizaciones ante los Cambios (2 horas)
1.8	Contexto de la Cultura Organizacional y su Influencia (2 horas)
2	**Comportamiento de las Personas en las Organizaciones**
2.1	Porqué son importantes las diferencias individuales? (1 horas)
2.2	Naturaleza de los Individuos (1 horas)
2.3	Características Biográficas y su Incidencia en el Comportamiento (3 horas)
2.4	Aptitudes y Habilidades Individuales (2 horas)
2.5	Organizaciones que aprenden y Estilos de Aprendizaje (5 horas)
3	**Actitudes, Personalidad y Creatividad**
3.1	Actitudes: (0 horas)
3.1.1	Componentes y Efectos en las Organizaciones. (2 horas)
3.1.2	El comportamiento concuerda siempre con las actitudes? (1 horas)
3.1.3	Principales actitudes hacia el trabajo. (4 horas)
3.1.4	Formación, Funciones y Cambio. (2 horas)
3.1.5	Atribuciones y Actitudes (2 horas)

3.2	Examen Interciclo (5 horas)
3.3	Personalidad (0 horas)
3.3.1	Definiciones y Factores que la determinan (2 horas)
3.3.2	Medición de la Personalidad: Tipologías y su Incidencia en el Trabajo (6 horas)
3.4	Creatividad (0 horas)
3.4.1	Componentes y Fases (2 horas)
4	**Comunicación Organizacional**
4.1	Importancia de la Comunicación (1 horas)
4.2	Proceso de la Comunicación: El Modelo Clásico (2 horas)
4.3	Mensajes no Verbales (2 horas)
4.4	Funciones y Tipos de Comunicación en las Organizaciones (2 horas)
4.5	Barreras para la Comunicación Eficaz. (5 horas)
4.6	Como mejorar la Comunicación Organizacional (1 horas)
4.7	Nuevas Tecnologías Comunicacionales (2 horas)
5	**Equipos de Alto Desempeño**
5.1	Naturaleza de los Grupos y los Equipos (1 horas)
5.2	Diferencias entre Grupos y Equipos (2 horas)
5.3	Tipos de Equipos (3 horas)
5.4	Etapas del Desarrollo de un Equipo (1 horas)
5.5	Características de un Equipo Exitoso (3 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
a1. Conoce las diferentes variables organizacionales de estructura, individuos y grupos; y su influencia dentro del ámbito organizacional.	
-Analiza la influencia de los distintos factores biológicos y psicológicos de los individuos en su comportamiento dentro de las organizaciones.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Informes -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Conoce los diferentes factores sistémicos que determinan el comportamiento de las personas en las organizaciones.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Informes
-Destaca la importancia de los procesos de comunicación y trabajo en equipo dentro de las organizaciones.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Prácticas de campo (externas)

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita al finalizar el capítulo 1.	Introducción al Comportamiento Organizacional	APORTE 1	5	Semana: 4 (09/10/18 al 13/10/18)
Evaluación escrita	Examen interciclo.	Comportamiento de las Personas en las Organizaciones, Introducción al Comportamiento Organizacional	APORTE 2	10	Semana: 9 (12/11/18 al 14/11/18)
Informes	Informe de análisis de videos relacionados con los contenidos de los capítulos 1 y 3.	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Introducción al Comportamiento Organizacional	APORTE 3	3	Semana: 12 (03/12/18 al 08/12/18)
Evaluación escrita	Evaluación escrita al finalizar cada capítulo (3 y 4)	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comunicación Organizacional	APORTE 3	5	Semana: 14 (17/12/18 al 22/12/18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Informe grupal sobre capítulos asigandos de bibliografía relacionada.	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comportamiento de las Personas en las Organizaciones, Comunicación Organizacional, Equipos de Alto Desempeño, Introducción al	APORTE 3	4	Semana: 15 (al)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		Comportamiento Organizacional			
Evaluación oral	Lecciones orales diarias sobre temas tratados en la clase anterior.	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comportamiento de las Personas en las Organizaciones, Comunicación Organizacional, Equipos de Alto Desempeño, Introducción al Comportamiento Organizacional	APORTE 3	3	Semana: 15 (al)
Evaluación escrita	Evaluación escrita sobre todos los temas abordados durante el ciclo.	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comportamiento de las Personas en las Organizaciones, Comunicación Organizacional, Equipos de Alto Desempeño, Introducción al Comportamiento Organizacional	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (20-01-2019 al 26-01-2019)
Evaluación escrita	Al igual que el examen final, el examen supletorio abordará todos los contenidos estudiados durante el ciclo.	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comportamiento de las Personas en las Organizaciones, Comunicación Organizacional, Equipos de Alto Desempeño, Introducción al Comportamiento Organizacional	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Los contenidos se abordarán a través de clases magistrales seguidas de discusión dialogada, a fin de posibilitar la expresión de opiniones personales y su fundamentación teórica por parte de los estudiantes. Adicionalmente se utilizarán recursos audiovisuales sobre algunos de los temas tratados.
Para la mejor comprensión de algunos temas los estudiantes analizarán algunos casos planteados por el profesor.

Criterios de Evaluación

En todos los trabajos escritos: pruebas, presentación de trabajos de investigación, análisis de casos, se evaluará la ortografía, redacción, la coherencia en la presentación de las ideas, la ausencia de copia textual y el uso adecuado de las citas bibliográficas.
En el caso de las lecciones orales, al escogerse al estudiante que deberá dar la lección a través de un sorteo, en caso de que este no se encuentre presente, su número podrá volver a ser sorteado, pero el estudiante quedará amonestado, lo cual tendrá como consecuencia, de que en caso de que cuando su número vuelva a ser elegido, y el estudiante nuevamente no se encuentre presente, perderá la puntuación asignada a la lección.
Las pruebas y trabajos enviados serán calificados con el 100% de la nota establecida, siempre y cuando sean presentados en la fecha acordada, salvo casos de enfermedad o calamidad doméstica debidamente comprobada. No se receptarán pruebas o trabajos en fechas posteriores.
Se le recuerda al estudiante que puede faltar al 25% de horas de clase, razón por la cual, la justificación a través de un certificado médico o una calamidad doméstica debidamente comprobada, le permitirá únicamente rendir una prueba o presentar un trabajo en una fecha posterior, más no se justificará la falta.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, MARTHA	GRANICA	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2007	950-641- 499-3
CHIAVENATO, IDALBERTO	McGraw Hill	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL: LA DINÁMICA DEL ÉXITO EN LAS ORGANIZACIONES.	2009	978-970-10-6876-2
ROBBINS, STEPHEN	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2009	970- 2604230

Web

Autor	Título	URL
Ahumada, Luis.	Scielo	http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-
Arriagada; Alarcón, L.	Scielo	http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 12/09/2018

Estado: Aprobado