UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: PRACTICA PRE-PROFESIONAL V /POR

Código: FLC0096

Paralelo:

Periodo : Marzo-2018 a Julio-2018

Profesor: CUEVA ESPINOZA MARÍA PAULINA

Correo electrónico mcueva@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
6				6

Prerrequisitos:

Código: FLC0092 Materia: PRACTICA PRE-PROFESIONAL IV /POR

2. Descripción y objetivos de la materia

Las Prácticas Pre-profesionales V son un espacio que permite al estudiante aplicar los diferentes conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera y así, aportar con excelencia en las áreas de Gestión del Talento Humano, Desarrollo Organizacional o Gestión Social de una organización. Además, le permite evaluar las distintas alternativas de acción ante una situación considerando objetivamente el valor de cada una de dichas alternativas, esto permite que el estudiante desarrolle sus criterios profesionales para así, afianzar la confianza en sí mismo y actuar con mayor solidez en el mundo laboral. Finalmente, es el espacio óptimo para aplicar las técnicas y herramientas más adecuadas de su área de conocimiento según la situación dentro del contexto organizacional, para que a través de ensayo y error genere aprendizajes que le permitan pasar de la teoría a la verificación laboral de lo aplicable y de lo no aplicable.

Las Prácticas Pre-profesionales V, se realizarán en décimo ciclo en donde los estudiantes iniciarán con la ejecución de proyectos de amplio alcance y duración relacionados con la carrera en general, vinculados con los ejes de Gestión del Talento Humano, Desarrollo Organizacional o Gestión Social, o colaborarán con el desempeño cotidiano del área organizacional en la que se desempeñen.

La materia de Prácticas Pre-profesionales V, está en directa relación con las Prácticas Pre-profesionales I, II, III y IV, en las cuales el estudiante ha ido adquiriendo experiencia sobre los aspectos aprendidos a lo largo de sus años de especialización. Durante las prácticas preprofesionales V, el estudiante continuará con la adquisición de experiencia, pero con una mayor carga horaria, que le permitirá irse incorporando al competitivo mundo laboral. Para el cumplimiento de esta cátedra, el estudiante estará listo para seguir aplicando los conocimientos adquiridos en cátedras tales como: Gestión del Talento Humano I y II, Comportamiento Organizacional I, II y III, Gestión Social, Emprendimiento, Responsabilidad Social, etc.

3. Contenidos

01.	**Continuación del período de prácticas**
01.01.	El alumno continuará implementando las estrategias necesarias para el normal cumplimiento de su proyecto asignado dentro de la empresa, obviamente bajo la supervisión directa del tutor organizacional, con la finalidad que el alumno desarrolle plenamente el método elegido, para así poder trabajar de (320 horas)
02.	**Elaboración de informes.**
02.01.	Luego de haber cumplido el número de horas de práctica establecidas, el estudiante deberá elaborar un informe detallado de las actividades realizadas durante sus pasantías, indicando la experiencia vivida en la organización. Dicho informe será entregado al tutor de la universidad. (4 horas)
03.	**Cierre de parte del tutor.**
03.01.	Luego de que el alumno cumpla las horas de prácticas establecidas, el tutor de la universidad deberá realizar una visita de cierre a la institución, para solicitar al tutor organizacional a que proceda a evaluar el trabajo del alumno y para que le indique (en caso de haber) sugerencias para un mejor (1 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ai. Desarrolla estrategias funcionales, operativas y corporativas en el ámbito organizacional.	
-Construye un plan estratégico de Gestión del Talento Humano.	-Informes
at. Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.	

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
-Aplica fundamentos del sistema organizacional y los factores que influyen dentro de una organización.	-Informes
ba. Desarrolla capacidades de reconocimiento, inclusión y equidad en el ámbito social y organizacional.	
-Evalua alternativas para proponer mecanismos de reconocimiento, inclusión y equidad.	-Informes
bb. Desarrolla proyectos de emprendimiento dentro de las organizaciones.	
-Elabora un plan de emprendimiento.	-Informes

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Informes	Informe cualitativo desempeño estudiante	Continuación del período de prácticas	APORTE 1	10	Semana: 6 (16/04/18 al 21/04/18)
Informes	Evaluacion del centro de practicas al estudiante	Cierre de parte del tutor., Continuación del período de prácticas, Elaboración de informes.	APORTE 2	20	Semana: 11 (21/05/18 al 24/05/18)
Informes	Informe de las practicas	Cierre de parte del tutor., Continuación del período de prácticas, Elaboración de informes.	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (01-07-2018 al 14-07-2018)
Informes	Informe final del asl practicas	Cierre de parte del tutor., Continuación del período de prácticas, Elaboración de informes.	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Criterios de Evaluación

Se le recuerda al estudiante que las prácticas preprofesionales son igualmente una materia que se rige con el mismo criterio que las restantes en cuanto a la pérdida por faltas. Al tratarse de una asignatura con 6 créditos, esto significa que el estudiante perderá el ciclo cuando haya completado 25 horas de falta injustificada. Es necesario aclarar que debido a que los estudiantes cumplen entre 3 y 4 horas diarias de prácticas, en caso de tener 3 jornadas de inasistencia a la organización habrá perdido el ciclo en la asignatura. En cuanto al informe final, en éste se evaluará la inclusión de todos los puntos considerados en el formato cargado en la página web de la Universidad, así como la correcta ortografía, redacción y presentación del documento.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, Martha Alicia	Ediciones Granica.	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	2008	978-950-641-477-1
Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge	PEARSON EDUCACIÓN	Comportamiento Organizacional	2009	
PINTO C, Mario Enrique	NO INDICA	Desarrollo Organizacional	2012	
MONDY, Wayne	Prentice - Hall	Administración de Recursos Humanos.	2005	970-260641-1

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 02/03/2018

Estado: Aprobado