



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** DESARROLLO PERSONAL II

**Código:** FLC0094

**Paralelo:**

**Periodo :** Marzo-2018 a Julio-2018

**Profesor:** MOYANO MOYANO MARIO EDUARDO

**Correo electrónico:** mariomoy@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

#### Prerrequisitos:

Código: FLC0091 Materia: DESARROLLO PERSONAL I

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Hoy en día, los procesos de Desarrollo Personal tienen una alta importancia en el mundo individual, grupal y organizacional, ya que constituye uno de los principales aspectos para precautelar condiciones de salud mental óptimas en el puesto y ambiente de trabajo. Además, promueve el desarrollo de competencias intrapersonales e interpersonales en cada uno de los participantes que acuden a estos procesos de autoconocimiento. Es indispensable que un profesional en el campo de la Psicología Organizacional, luego de haber vivenciado una experiencia de autoconocimiento personal, promueva estos espacios a otras poblaciones con el fin de transmitir y buscar bienestar psicológico, ya que el quehacer en salud mental es un tema de responsabilidad social en su actuar profesional.

La impartición de esta asignatura de Desarrollo Personal II, pretende complementar e incrementar el grado de conocimientos teóricos, metodológicos y de destrezas en el estudiante en el campo de intervención psicológica. Esto consolidará una perspectiva más integral del comportamiento humano y un manejo técnico más eficaz para su ejercicio profesional, tanto con las personas que consulten en busca de ayuda o aquellas que sean beneficiarios de encuentros de desarrollo personal realizados en las organizaciones.

La materia se articula con cátedras como: Escuelas Psicológicas III, Alteraciones del Comportamiento Humano en las Organizaciones, Asesoría Psicológica Individual, Asesoría Psicológica Grupal y Desarrollo Personal I, buscando consolidar así las competencias futuras del Psicólogo Organizacional en el campo terapéutico desde una visión integral y humanista.

#### 3. Contenidos

01.	<b>Fase Inicial de Talleres Desarrollo Personal</b>
01.01.	Proyectos de Talleres de Desarrollo Personal (0 horas)
01.01.01.	Elaboración del Taller DP en base a formato proyecto (2 horas)
01.01.02.	Elaboración de módulos del Proyecto Taller (4 horas)
02.	<b>Fase de Aprobación de Talleres Desarrollo Personal</b>
02.01.	Revisión y aprobación de los talleres (con Junta Académica) (4 horas)
03.	<b>Fase de Ejecución y Monitoreo de Talleres Desarrollo Personal</b>
03.01.	Supervisión en sitio de taller (10 horas)
03.02.	Tutorías de acompañamiento (10 horas)
03.03.	Revisión de informe de evaluación de talleres de DP (2 horas)

#### 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

**Evidencias**

**bq. Aplica programas de desarrollo personal a nivel intra e interpersonal.**

-Aplica programas de desarrollo personal en las organizaciones	-Informes -Prácticas de campo (externas)
-Elabora programas de desarrollo personal en ámbitos organizacionales.	-Proyectos -Trabajos prácticos -

## Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Proyectos	Proyecto aprobado - Registro de tutorías	Fase Inicial de Talleres Desarrollo Personal	APOORTE 1	5	Semana: 4 (02/04/18 al 07/04/18)
Trabajos prácticos - productos	Registro de tutorías. Módulos elaborados y asistencia a inducciones	Fase de Aprobación de Talleres Desarrollo Personal	APOORTE 2	10	Semana: 8 (01/05/18 al 05/05/18)
Prácticas de campo (externas)	Registro de asistencia a la aplicación de talleres y grupos focales	Fase de Ejecución y Monitoreo de Talleres Desarrollo Personal	APOORTE 3	15	Semana: 14 (11/06/18 al 16/06/18)
Informes	Informes, evidencias y plenaria	Fase Inicial de Talleres Desarrollo Personal, Fase de Aprobación de Talleres Desarrollo Personal, Fase de Ejecución y Monitoreo de Talleres Desarrollo Personal	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (15-07-2018 al 21-07-2018)
Proyectos	Elaboración de un nuevo proyecto y aplicabilidad	Fase Inicial de Talleres Desarrollo Personal, Fase de Aprobación de Talleres Desarrollo Personal, Fase de Ejecución y Monitoreo de Talleres Desarrollo Personal	SUPLETORIO	20	Semana: 20 ( al )

## Metodología

Se efectuará la revisión con los estudiantes del proyecto elaborado en el ciclo anterior, y en casos que dicho proyecto requiera ajustes serán coordinados conjuntamente con el profesor. El proyecto formulado será informado a la Junta académica para su aprobación final y con el respectivo cronograma de trabajo.

Posteriormente los estudiantes realizarán talleres prácticos de Desarrollo Personal para la población que se ha determinado. Para la elaboración de los talleres un grupo de estudiantes trabajarán los módulos y actividades con el profesor, para luego generar una inducción a todo el curso que aplicará dichos talleres.

Lo referente a la fase de ejecución, se propone efectuar grupos de trabajo que se encarguen de cumplir las actividades planificadas de buena manera y en los plazos establecidos con la Junta Académica. Los talleres serán aplicados los fines de semana y se segmentará los grupos que serán beneficiarios de los mismos.

Al finalizar los talleres, los estudiantes deberán presentar las respectivas evidencias que avalan las jornadas de Desarrollo Personal realizada con la población designada. Para este propósito deberán entregar: informe por taller, informe final, material fotográfico, firmas de asistencia de los participantes y un video editado.

En la fase de evaluación de los talleres planteados en el proyecto, se establecerá grupos focales por un determinado número de estudiantes. Estos grupos focales permitirán saber el impacto del trabajo efectuado en esta materia.

## Criterios de Evaluación

- El proyecto presentado será calificado de acuerdo al formato establecido y con una adecuada elaboración técnica tanto en su parte conceptual como de redacción y ortografía.
- Las tutorías serán sesiones registradas donde los alumnos revisarán actividades y planificaciones.
- Los procesos de inducción se guiarán a los estudiantes para que desarrollen destrezas que puedan ser necesarias para la facilitación de los talleres.
- Las guías didácticas de cada módulo, deberán ser planificadas de una forma organizada y sistemática donde se detallen las actividades y el material antes de la realización del taller.
- Los informes de los talleres, consistirán en análisis teóricos y prácticos que abarquen la importancia de los temas tratados y de los resultados obtenidos con los beneficiarios. Es indispensable que a estos informes se adjunten anexos.
- Informe final, debe tener una visión general pero precisa del impacto de los talleres en la población beneficiaria de acuerdo a lo propuesto.
- Material fotográfico y video, debe reflejar las actividades realizadas en cada una de las jornadas de Desarrollo Personal formuladas en cada uno de los proyectos aprobados, considerando aspectos éticos.
- La plenaria final, se considerará la calidad de presentación y exposición por parte de los integrantes del grupo. Dicha plenaria será calificada por medio de una rúbrica y con un respectivo tribunal que se coordine con la Junta Académica de Psicología Organizacional.

Nota: es indispensable que el cumplimiento de estas actividades tenga la participación activa y responsable de cada uno de los estudiantes involucrados en los proyectos. Debido a que es un requisito de la asignatura y un compromiso de vinculación como Universidad del Azuay. En el caso de que algún estudiante incumpliera, esto afectaría respectivamente en sus calificaciones.

## 5. Referencias

## Bibliografía base

## Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
-------	-----------	--------	-----	------

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Benezon, Rolando	Paidós	Musicoterapia. De la Teoría a la práctica.	2011	
Castenado, Celonio	Herder	Grupos de Encuentro en terapia Gestalt	2003	
Vásquez, Mariano	Ediciones Robinbook	Las Terapias de Desarrollo Personal	1996	
Carabelli, Eduardo.	Del Nuevo Extremo S.A.	Entrenamiento en Gestalt	2012	
González, Wilman	Editorial Cuenca	Desarrollo Personal y Organizacional	2003	
Kepner, James	Manual Moderno	Proceso Corporal	2000	

Web

---

Software

---

Bibliografía de apoyo

Libros

---

Web

---

Software

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **02/03/2018**

Estado: **Aprobado**