



FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
 ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

**1. Datos generales**

**Materia:** DESARROLLO ORGANIZACIONAL I  
**Código:** FLC0082  
**Paralelo:**  
**Periodo :** Marzo-2018 a Julio-2018  
**Profesor:** RODAS TOBAR MÓNICA ISABEL  
**Correo electrónico** mrodast@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

**Prerrequisitos:**

Código: FLC0067 Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL II

**2. Descripción y objetivos de la materia**

Los Psicólogos Organizacionales buscan gestionar y mejorar la efectividad organizacional, es por esta razón la necesidad de estudiar el Desarrollo Organizacional ciencia que se ha constituido en el instrumento por excelencia para el cambio en busca del logro de una mayor eficiencia organizacional, condición indispensable en el mundo actual, caracterizado por la intensa competencia a nivel nacional e internacional.

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y a los estudiantes conceptos y teorías sobre el desarrollo organizacional con el objetivo de tener una visión práctica del funcionamiento interno de una organización, y como inciden las distintas fuerzas para que la organización sea de una manera o de otra.

La materia de DO, comprende el estudio del contexto organizacional, se articula con Gestión del Talento Humano I y II, CO I, II, y III.

**3. Contenidos**

<b>1.</b>	<b>La Organización</b>
1.1.	El Desarrollo Organizacional: conceptos /historia (7 horas)
1.2.	Proceso de desarrollo Organizacional (8 horas)
<b>2.</b>	<b>Desarrollo Organizacional / Intervenciones</b>
2.1.	Valores, prácticas (7 horas)
2.2.	Dinámica organizacional (7 horas)
<b>3.</b>	<b>Metodologías de Intervención Organizacional.</b>
3.1.	Modelo Conductual (7 horas)
3.2.	Modelo Reflexivo (7 horas)
3.3.	Modelo por Procesos (7 horas)
3.4.	Modelo Experiencial. (7 horas)
<b>4.</b>	<b>Procesos de Consultoría.</b>
4.1.	Principios y Rol del Consultor. (7 horas)

**4. Sistema de Evaluación**

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
<b>at. Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.</b>	
- Reconoce los modelos teóricos: aporte sistémico, orgánico, político y psicológico.	-Evaluación oral -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Reconoce el funcionamiento interno y la dinámica organizacional	-Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
	-Trabajos prácticos - productos
-Relaciona evidencias estructurando investigaciones para la intervención organizacional	-Proyectos -Reactivos

**Desglose de evaluación**

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	Evaluación por reactivos	La Organización	APORTE 1	5	Semana: 1 (12/03/18 al 17/03/18)
Reactivos	Evaluación teórica por medio de reactivos	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, Metodologías de Intervención Organizacional.	APORTE 2	10	Semana: 8 (01/05/18 al 05/05/18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Trabajos de acuerdo con casos y textos de apoyo estudiados.	Metodologías de Intervención Organizacional.	APORTE 3	5	Semana: 11 (21/05/18 al 24/05/18)
Proyectos	Elaboración de un proyecto fina.	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	APORTE 3	10	Semana: 13 (04/06/18 al 09/06/18)
Reactivos	Examen por medio de reactivos	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (01-07-2018 al 14-07-2018)
Reactivos	Examen por medio de reactivos	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	SUPLETORIO	20	Semana: 20 ( al )

**Metodología**

Las clases se dictarán de manera magistral y espacios reflexivos.  
Estudios de casos y debates.  
Análisis de lecturas de bibliografía complementaria

**Criterios de Evaluación**

Se considerarán los siguientes criterios:  
Ortografía, gramática y redacción.  
Innovación  
Criterios técnicos  
Calidad de la propuesta.

**5. Referencias**

**Bibliografía base**

**Libros**

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana	Administración en los nuevos tiempos	2003	
Alles, Martha Alicia	Editorial Granica	Comportamiento organizacional	2008	
Hernández Jorge	Pearson	Desarrollo Organizacional con enfoque latinoamericano	2011	978-607-32-0702-7
Chiavenato, Idalberto	Editorial McGraw-Hill Interamericana	Innovaciones de la Administración. Tendencias y Estrategias los nuevos Paradigmas	310	

**Web**

**Software**

**Bibliografía de apoyo**

Libros

---

Web

---

Software

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **01/03/2018**

Estado: **Aprobado**